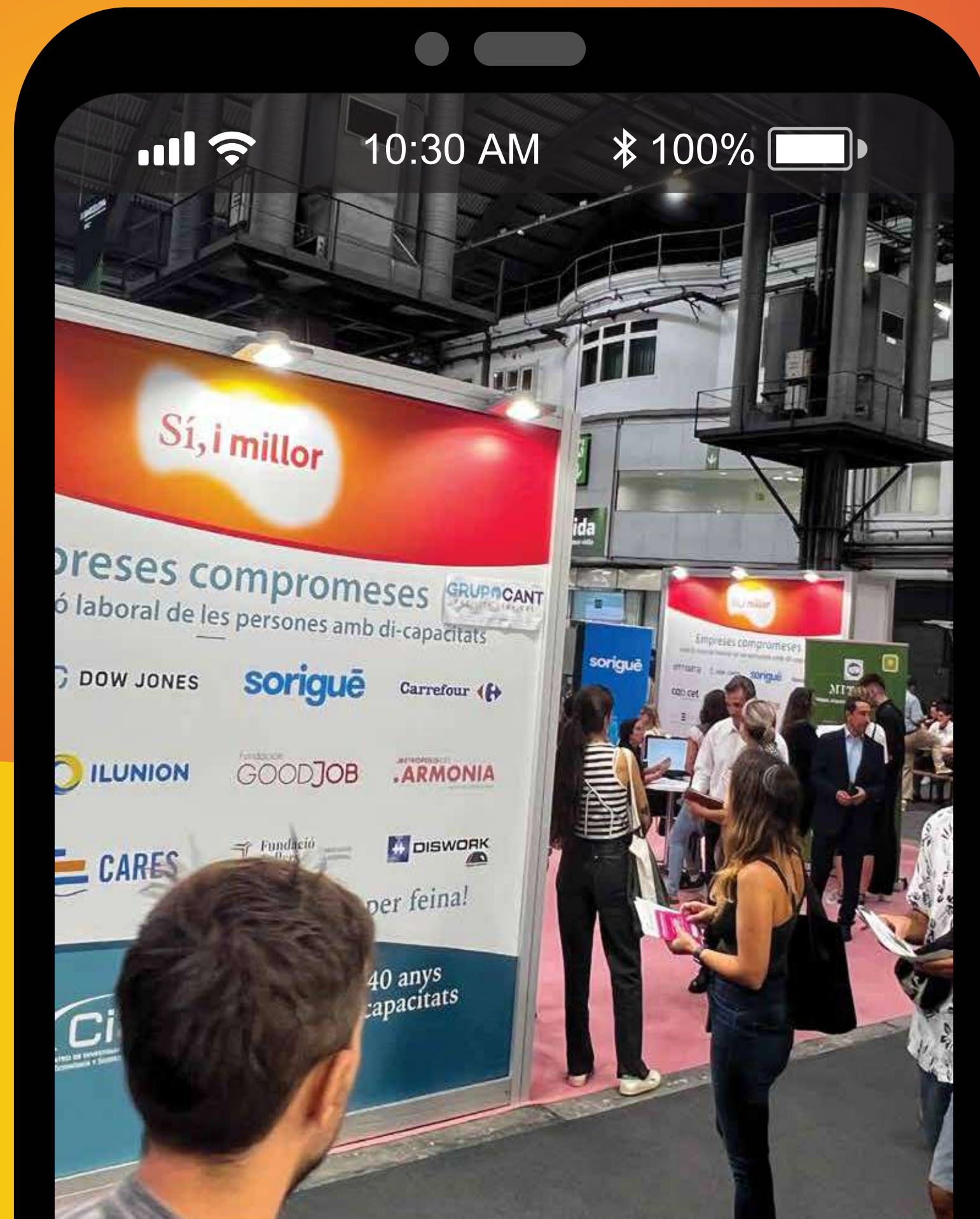


Memòria de sostenibilitat FECETC 2023

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA

FECETC



Missatge del President

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Estimades i estimats,

Un cop acabat l'any elaborem la nostra memòria per compartir amb tots vosaltres qui som, què fem i on anem.

Aquest ha estat un any ple d'esdeveniments on la nostra Federació, la FECETC, ha participat de forma activa o com a convidada. **Cada cop són més les administracions públiques, entitats representatives del món empresarial o fins i tot les mateixes empreses a títol individual les que ens demanen participar en Fòrums on expliquem qui som i què es un Centre Especial de Treball.**

Una de les missions de la nostra entitat és fomentar la inclusió laboral de les persones amb discapacitat tant en l'empresa ordinària com en el treball protegit, per aconseguir-ho fem cursos de formació i xarrades en centres educatius. Ara bé, hi ha un esdeveniment que crec que és el de més rellevància en aquesta missió i és l'organització de la Fira "Si, i Millor! di-Capacitat i Talent", que aquest any ha estat encara més exitosa que en les edicions anteriors.

Dins de la Federació ens sentim molt orgullosos de l'aconseguit durant aquest 2023 i més tenint en compte que els nostres recursos, tant econòmics com humans, són molt limitats quant a nombre però no pel que fa a la qualitat.

Vull aprofitar l'ocasió per un reconeixement públic a tot l'equip de persones que treballen en la nostra entitat, els col·laboradors externs, voluntaris, els membres de la junta i als que formen el consell assessor perquè sense tots ells no seria possible fer el fem.

Josep Maria Solanellas - President de la FECETC



La patronal de CET referent a Catalunya

Treballem pels nostres associats

QUÈ ÉS LA FECETC?

La Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya és una entitat sense ànim de lucre creada l'any 1992. És fruit de la unió de l'Associació Catalana de Centres Especials de Treball, l'Associació de Centres Especials de Treball per a persones amb discapacitat -entitat constituïda el 1981- i la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de Personas con Discapacidad de Fundación ONCE.

Som la patronal representativa dels CET, amb més de 40 anys d'història a Catalunya.

Els objectius principals de la nostra federació són:

- **Promoure i millorar la inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat, per la via ordinària i per la via del treball protegit.**
- **Actuar com a referent social en la inclusió del col·lectiu, amb accions d'acompanyament a la inclusió sociolaboral.**
- **Potenciar la creació i desenvolupament dels CET, així com la inclusió de persones amb discapacitat i altres col·lectius amb risc d'exclusió social, tant en CET com a les empreses ordinàries.**
- **Promoure la solidaritat dels associats, oferint serveis comuns tant de gestió empresarial com socials.**



Els nostres CET contracten persones amb discapacitat, amb formació al seu càrrec per facilitar l'adaptació als continus canvis en totes les àrees de l'activitat, especialment pel que fa a innovació tecnològica i processos productius.

Treballem perquè els CET siguin empreses competitives en el marc laboral, potenciant la seva millora empresarial i social. Alhora sensibilitzem, acompanyem i donem eines a les empreses per a la implantació de la responsabilitat social en la creació i qualitat dels llocs de treball.

✓ **La FECETC agrupa 86 CET i 7.357 treballadors, més del 84,68% és personal amb discapacitat.**

Ofereixen diferents productes i serveis: manipulació de cartró, confecció tèxtil, restauració i càtering per esdeveniments, vestuari tècnic laboral, gestió d'hostaleria, farmacioles i parafarmàcia, equipaments de protecció individual, fabricació d'ambientadors i insecticides, termoformats i sleeveats, serveis de neteges, comerç minorista, manipulats, arts gràfiques -digitalització, serigrafia-, gestió d'aparcaments, auxiliar de control d'accessos, fabricació d'aparells ortopèdics, vending, call center, màrqueting telefònic, serveis de jardineria, fabricació i reparació de contenidors, cablejat elèctric, injecció de plàstics, serveis d'enginyeria i informàtics, bugaderia industrial, serveis externs a les empreses, tractaments i revestiments de metalls, muntatges industrials, serveis de salut, semiconserves i salaons, fabricació de cosmètica, construcció-obres i serveis.

Aquests CET tenen diferents formes jurídiques com fundacions, associacions o societats cooperatives i mercantils, la qual cosa implica una pluralitat de persones sòcies no treballadores, sòcies treballadores, persones treballadores, patrons, voluntaris, etcètera...

DOW JONES

soriguè

Carrefour

04

UNION

Fundación
GOODJOB

METROPOLIS CET
.ARMONIA

Fundació
Tallers
entitat de
Pere Claver Grup

INCLUSIO
LABORAL

DISWORK

Ana...ina!

M...ts



Missió, visió i valors institucionals

La filosofia de la nostra entitat està conformada per la nostra missió, la nostra visió i els nostres valors institucionals.

Tenen un paper molt important en constituir el marc de referència que guia l'acció i avaluació de la nostra activitat per aconseguir les metes fixades.

MISSIÓ

Fomentar la inclusió laboral de persones amb discapacitat, representar i defensar els interessos empresarials dels CET davant dels seus grups d'interès mitjançant la nostra experiència i coneixements desenvolupats en 42 anys d'història.

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

VISIÓ

Aconseguir el màxim reconeixement i confiança dels associats, com a institució que representa els seus interessos i com entitat col·laboradora en l'assoliment dels seus objectius.

Valors institucionals

Com a entitat amb vocació de servei públic, tenim una obligació d'exemplaritat, que ens compromet en conjunt com a organització en les nostres actuacions col·lectives, i també a cadascuna de les persones que treballem a la FECETC.

Els nostres valors marquen les regles bàsiques del nostre comportament i defineixen com som i com fem les coses a la federació:

COMPROMÍS

El compromís real amb els CET és la forma d'entendre la nostra activitat. No només volem que els nostres treballadors s'identifiquin amb els objectius de l'organització sinó que també apliquem tots els nostres esforços a mostrar el nostre compromís amb els nostres CET.

TRANSPARÈNCIA

Actuem amb integritat, mantenint un comportament ètic que generi confiança, basat en la lleialtat a l'organització i als seus membres, la transparència i la responsabilitat corporativa.

EXCEL·LÈNCIA DIVERSITAT PROFESSIONALITAT

Cerquem l'excel·lència com un principi rector de la nostra actuació, incorporant l'eficiència, la qualitat, la innovació i el respecte al medi ambient en tota la nostra cadena de valor.

Valorem les diferències perquè creiem que són positives. La diversitat és un valor institucional, no només en termes de discapacitat o gènere, sinó d'idees, cultures, experiències... i apliquem equitat i inclusió.

La professionalitat del capital humà de la FECETC és considerada com un valor afegit posat al servei dels CET per oferir respostes eficients. Aquest valor organitzacional es desprèn del compromís del personal de la federació en l'assumpció de la seva missió institucional.

Els CET mai s'aturen



Centres Especials de Treball associats a la FECETC

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Més de 40 anys
integrant capacitats

Els grups d'interès de la FECETC

Generem valor compartit

Relació amb l'entorn

La FECETC està en interacció contínua amb l'entorn en el qual opera, per això considerem fonamental tenir en compte les parts interessades o grups d'interès en cadascuna de les nostres accions.

Reconeixem com a grups d'interès les persones o grups de persones que generen impactes en l'organització o es veuen impactats per les diferents decisions, activitats o serveis que oferim.

- ✓ **Analitzem les necessitats i expectatives dels nostres grups d'interès establint un diàleg i comunicació amb l'objectiu d'assolir millores en la relació amb cadascun d'ells.**

Considerem que la correcta identificació de les expectatives i demandes dels grups d'interès, així com la inclusió dels mateixos en l'estratègia de l'entitat, és una de les eines més poderoses per aconseguir un posicionament socialment responsable.



Valor compartit i confiança

La FECETC assumeix el repte de generar valor compartit i enfortir la confiança amb els seus grups d'interès a partir de promoure relacions basades en:

- El propòsit i valors organitzacionals: com a fonament ètic i corporatiu per a la interacció.
- El compliment de polítiques, objectius, normes: com rutes que marquen un camí per a l'obtenció de resultats i la generació de mutu benefici.
- La generació de capacitats humanes i organitzacionals: la gestió del coneixement en les persones i la bona administració dels recursos com a evidència del compromís.
- La implementació de mecanismes de relació: com garants de la transparència i facilitadors de la inclusió, obertura, diàleg, consens i resposta als grups d'interès.
- La prestació dels serveis de la Federació: com a eix articulador d'assumptes considerats rellevants en la relació de l'organització amb els grups d'interès.
- La gestió responsable: com un aspecte rellevant que es gestiona de manera permanent i transversal a les relacions amb els grups d'interès.



Grups d'interès de la FECETC



Governança de la FECETC

Transparència en la gestió.

Sistema de govern

Localització i àmbit d'actuació

La FECETC té la seva seu al C/ Pere Vergés 1, planta 11, despatx 14, 08020 Barcelona, i el seu àmbit d'actuació és Catalunya.

La Junta Directiva pot autoritzar l'obertura de delegacions on calgui, dins de Catalunya.

Membres

Poden afiliar-se a la FECETC totes les associacions de CET legalment constituïdes sempre que ho sol·licitin i aportin els documents requerits per la Junta Directiva de la FECETC, així com els CET que estiguin o no afiliats a aquelles entitats. Les sol·licituds d'admissió són resoltes per de la Junta Directiva.

Les entitats associades seran inscrites en un Llibre de Registre de Socis i tindran drets i obligacions.



Assemblea i dret de vot

L'Assemblea General de la FECETC la formen tots els CET associats, a través dels seus representants legals.

A les reunions de l'Assemblea General correspondrà un vot a cada CET associat i un d'addicional per cada 50 treballadors que tingui en plantilla, amb un màxim de tres vots per centre especial de treball.

El dret de vot es pot exercir per delegació o per representació legal orgànica o voluntària, que s'ha d'acreditar per escrit, i sempre que l'entitat estigui al corrent de pagament de les quotes.

Òrgans de govern

Els òrgans de govern i control de la FECETC són l'Assemblea, constituïda per tots els CET associats, i la Junta Directiva, encarregada de la direcció, govern, administració i representació.

La Junta Directiva ha d'estar composta per un mínim de 4 membres i un màxim de 8.

Té un mandat electoral de 4 anys de durada segons l'article 25 dels estatuts de la FECETC, mentre l'article 36 determina el procés electoral.

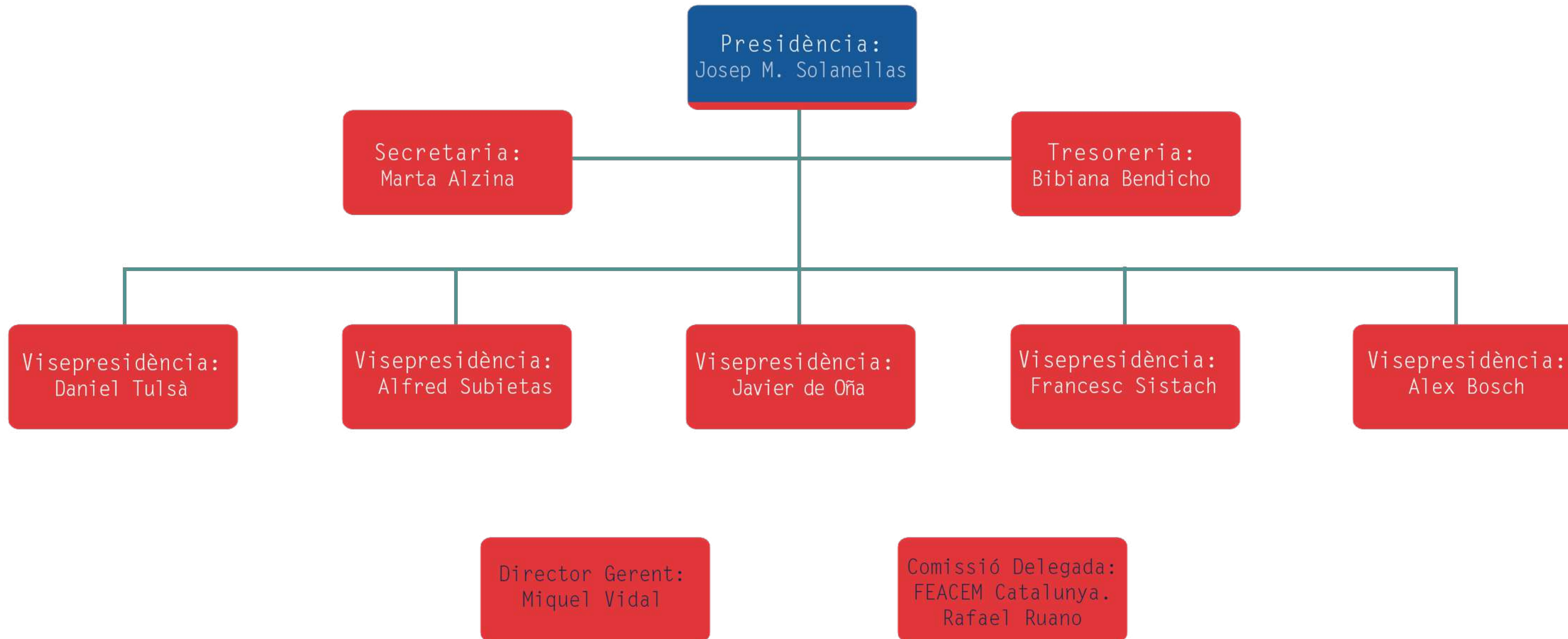
Han rotat en els darrers quatre anys en càrrecs en els òrgans de govern de la FECETC (i que ja no els ocupen) el 37,5% dels seus membres.

El 25% són dones i 75% homes.

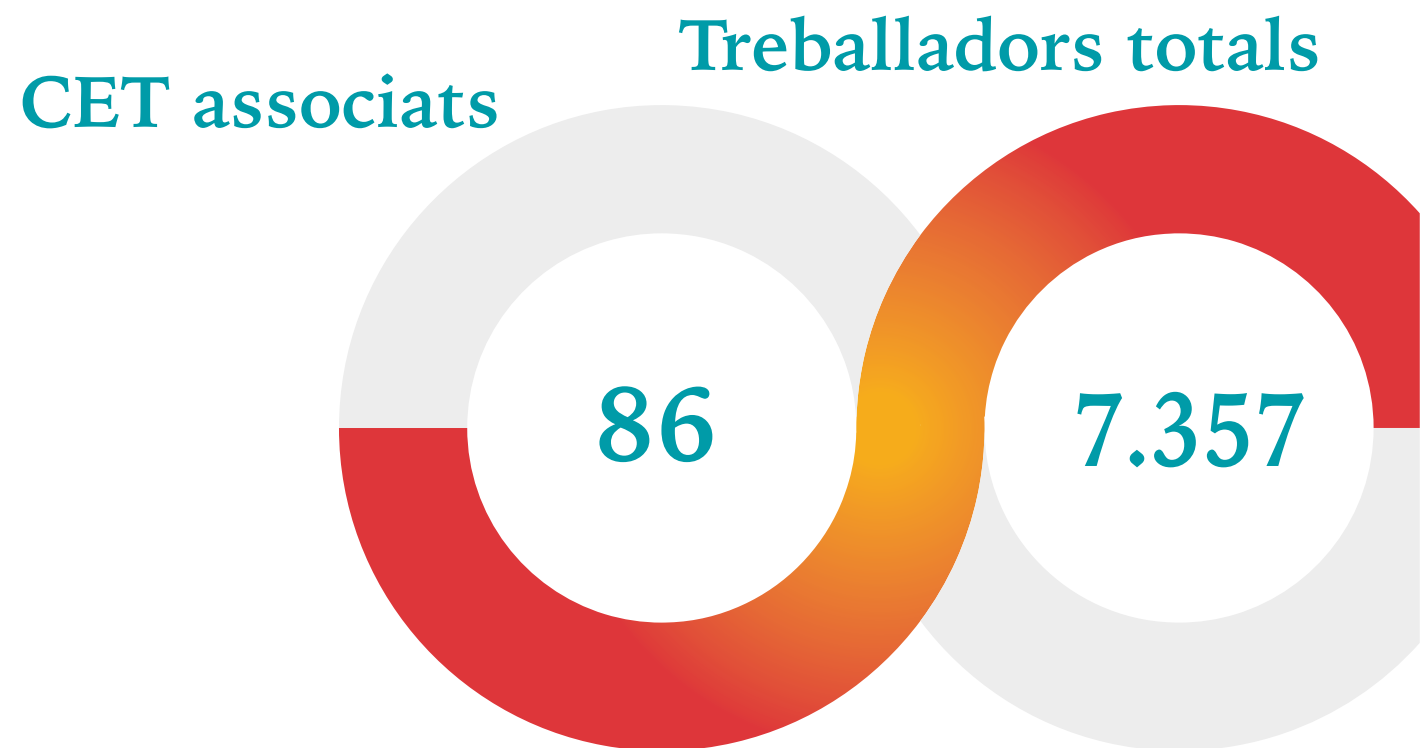
Van ser aprovats pel 100% dels membres de la Junta Directiva i de l'Assemblea General Ordinària.



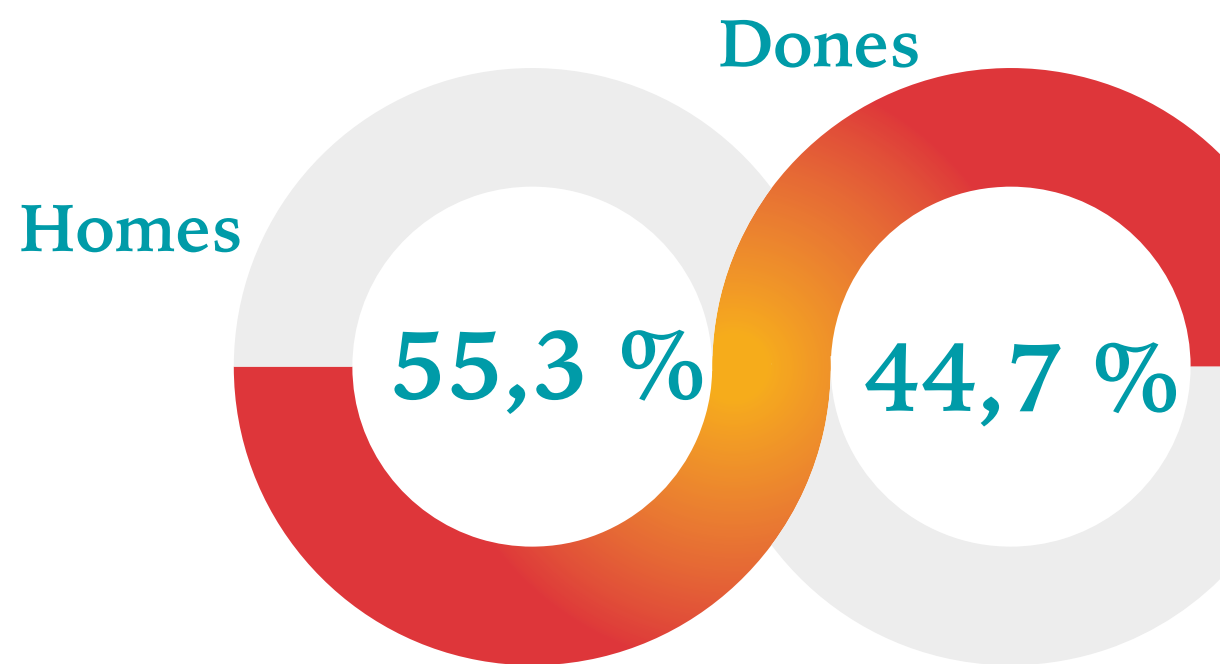
Composició de la Junta Directiva



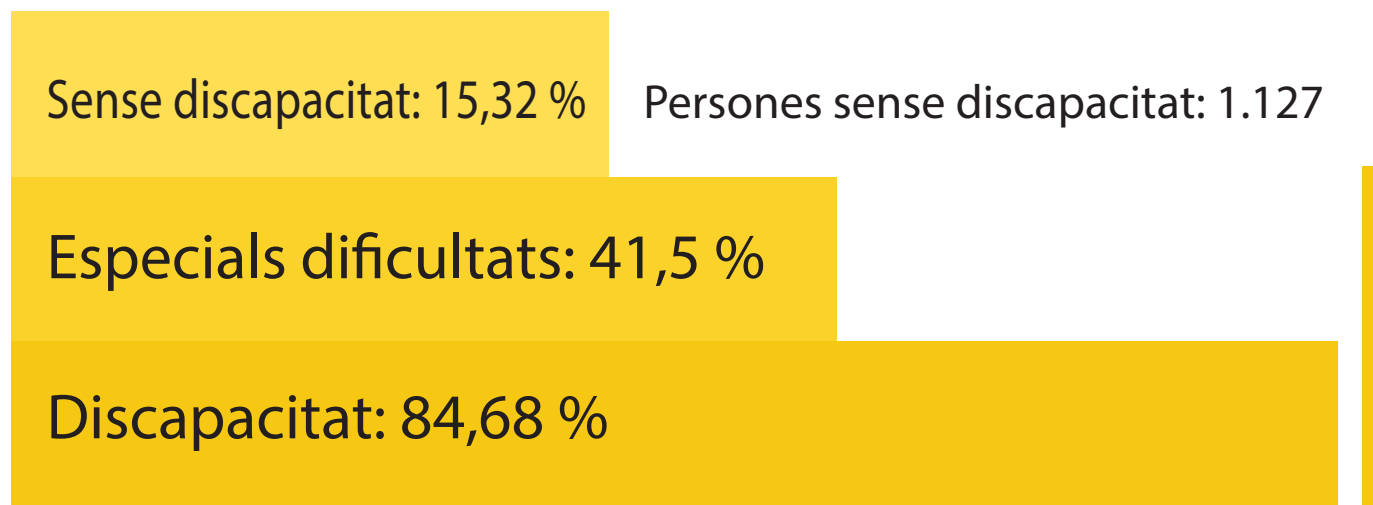
Algunes dades dels CET



Treballadors dels CET 2023



>Lorem ipsum dolor



Treballadors: 7.357
 Treballadors amb discapacitat: 6.230
 i d' especials dificultats 3.053



Aliances i convenis

La FECETC col·labora amb la resta de federacions de Centres Especials de Treball i entitats de l'estat espanyol, i forma part de:

Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat (COCARMI).

Federació Catalana de CET d'Economia Social (FEACEM Catalunya).

Foment del Treball Nacional.



Gestió de persones a la FECETC

Pla d'Igualtat i de Diversitat

La FECETC disposa d'un Pla d'igualtat en el qual es desenvolupa una graella d'accions pels treballadors i treballadores, vinculades a la perspectiva de gènere i de discapacitat.

Així mateix, per a les persones participants i pel que fa al desenvolupament del Servei d'inclusió laboral, es promouen les accions formatives com el Mòdul de Disseny i Implantació de polítiques per a la promoció de la igualtat de gènere.



Som conscients que cal potenciar estratègies específiques per a la igualtat d'oportunitats des de la perspectiva de gènere entre homes i dones amb discapacitat.

A més, podem millorar pel que fa al desenvolupament del servei, els processos d'intermediació entre l'oferta i la demanda tot i personalitzant i definint millor els perfils ocupacionals de les persones amb discapacitat i les necessitats de les empreses.



Formació

Els programes de formació professional constitueixen una de les inversions més rendibles per a una organització.

A la FECETC creiem que la importància de la formació o capacitat de personal rau en el seu objectiu: millorar els coneixements i competències de les persones que integren una organització, perquè és a través de les persones, de les seves idees, dels seus projectes, de les seves capacitats i del seu treball, com es desenvolupen les organitzacions.

Així mateix, el progrés tecnològic influeix directament i amb freqüència en els processos empresarials; si l'organització no marxa en paral·lel amb aquesta evolució patirà una de les conseqüències més greus: l'estancament i, amb ell, el retrocés i la impossibilitat de competir i de prestar, eficaçment i eficient, els seus serveis.

Algunes accions formatives de les treballadores han estat:

“Actuación con usuarios violentos en centros de salud”.

“Prevenció dels riscos d'origen psicosocial i vigilància de la salut. Bases per protegir i promoure la salut mental a la feina”.

“Equips Multidisciplinars Suport de CET”.

“La participació de les PIME en els contractes públics de la Generalitat Catalunya.”



Ponències impartides

IV Congrés Nacional i Internacional de Dret de la Discapacitat

Es va celebrar al febrer a Barcelona. El president de FECETC, Josep Maria Solanellas, va participar en la **taula de debat sobre ocupació de les persones amb discapacitat a Catalunya organitzada dins el Congrés Nacional i Internacional de Dret de la Discapacitat**. A més, Bibiana Bendicho, tesorera de FECETC, assenyala la baixa qualificació i formació com factors que cal millorar.

Ponència sobre els beneficis de la diversitat a l'empresa

El director de la federació, Miquel Vidal, va participar a Foment del Treball, en el cicle de jornades sobre gestió de la diversitat a l'empresa, que tenia, entre altres objectius, ajudar a conèixer què és la diversitat.

Ponència “L'educació que aixeca el vol” organitzada per la fundació Nou Xamfra

Es van tractar temes com la “Plena inclusió en el món laboral: quins camins tenim?” que tenia la voluntat de promoure i millorar la inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat, ja sigui per mitjà del treball a l'empresa ordinària com a través del treball protegit. El director de la federació, Miquel Vidal, va abordar les necessitats de les persones amb discapacitat a l'hora de buscar feina i de com es pot fer, la qual cosa va ser una oportunitat per presentar als assistents a la jornada els serveis especialitzats que des de la patronal posem a l'abast de les empreses.

Ponència a la trobada dels Enginyers Voluntaris “CET: Diversitat, Equitat i Inclusió”.

Participem en la trobada anual dels Enginyers Voluntaris. L'assessor i expresident de FECETC, Josep Roset, participa en la trobada anual dels Enginyers Voluntaris, que enguany duu per títol 'Centres Especials de Treball: diversitat, equitat inclusió'.

En la sessió intervení també el gerent de la fundació Molí d'en Puigvert, Miquel Angel Ruiz, i la responsable de comunicació de la fundació Rubricatus, Steffi Sala.



Igualtat d'oportunitats en la selecció, promoció i desenvolupament

La FECETC realitza els seus processos de selecció, promoció i desenvolupament respectant els criteris d'igualtat d'oportunitats i no discriminació per cap motiu.



Els processos de selecció es regeixen a la federació pel respecte a la persona, l'honestedat i ètica professional i la recerca de l'excel·lència en el treball realitzat.

Volem incorporar grans professionals compromesos amb el nostre projecte de facilitar un entorn de treball enriquidor i motivant.

Atès que treballem especialment pels drets i la inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat, primem la seva incorporació a la nostra entitat sempre que el bloc de feina s'adeqüi a les seves actituds i aptituds.

La nova realitat laboral digitalitzada s'encamina a dirigir i avaluar per objectius el rendiment dels empleats sobre la base de criteris d'eficiència i per millorar la productivitat, l'objectivitat i la transparència.

Elimina els estereotips laborals treballadors i treballadores.

Garanteix l'assistència en remot elimina les desigualtats entre treballadors per raó d'edat o condició.

Millora la captació del talent i ajuda a retenir el talent.

Millora el treball en equip i el col·laboratiu.

Concilia. La nova normalitat laboral digitalitzada facilita la conciliació vida laboral i personal i la millora del clima laboral.

Estalvia temps de desplaçaments al treballador

Conciliació familiar i laboral

Des de la nostra entitat promovem la participació equilibrada entre dones i homes en la vida familiar i al mercat de treball per tal d'introduir la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, variar els rols i estereotips tradicionals, i cobrir les necessitats d'atenció i cura a persones dependents.

Oferim a tots els nostres treballadors un horari flexible d'entrada i sortida de la feina per tal que puguin conciliar la seva vida familiar i laboral.



Acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

Pel que fa a baixes de personal, durant el 2023 no va haver cap baixa.
No s'ha produït cap baixa mèdica.

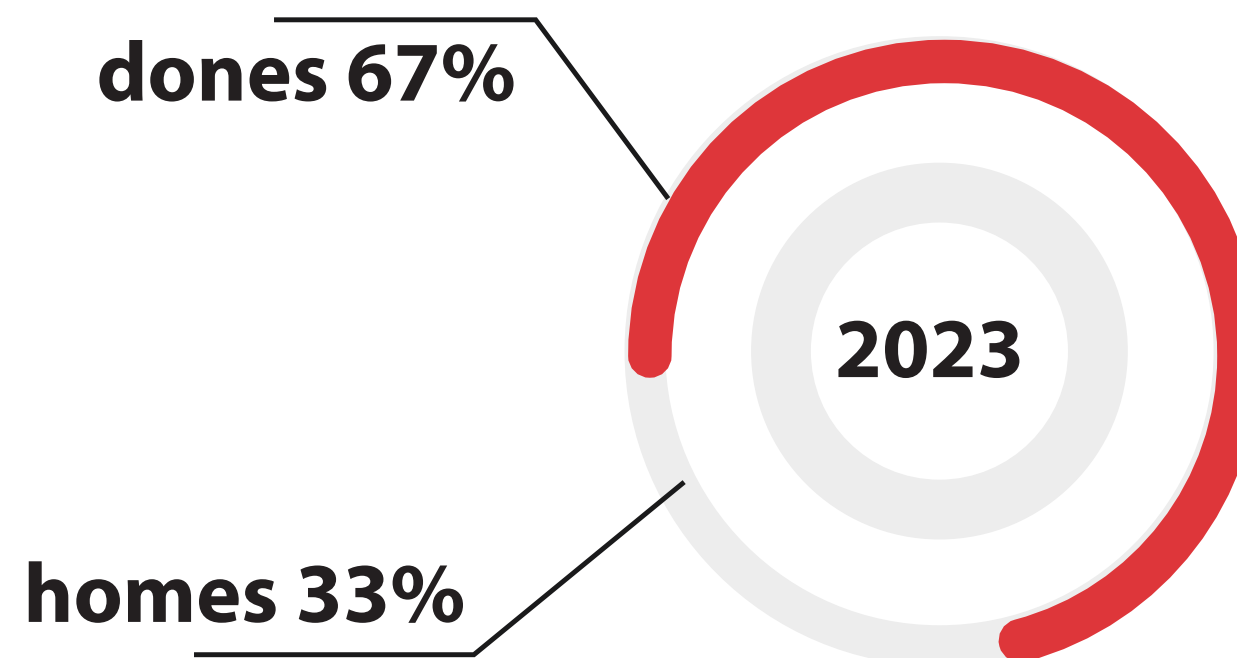
Altres dades sobre gestió de persones a la FECETC

Tres persones en plantilla amb contractes indefinits, un 33% amb discapacitat, i amb perfils administratiu, tècnic i de direcció.

1,25 és l'Index de Banda Salarial (rati que mesura la relació entre el sou més alt i més baix) a la plantilla de la federació.

Treballadors de la FECETC per gènere

Dos homes i dues dones amb discapacitat han fet voluntariat durant 2023 a la FECETC dins del nostre Pla de Voluntariat.
I tres homes i una dona, sense discapacitat.



Minimitzant l'impacte en el medi ambient

Atesa l'activitat i petita dimensió com a organització, les accions de la FECETC impacten de manera molt lleu en el medi ambient.

I la implantació del teletreball ha facilitat una oficina sense paper, substitució del paper per tramitacions digitals i telemàtiques.

Hem reduït la contaminació de CO2 per desplaçaments al lloc de treball, el 75% de la plantilla utilitza el servei públic i el 25% utilitza el vehicle privat esporàdicament.

Estalviem consums en subministaments i consumibles.h

Facilitem l'expansió geogràfica i la desconcentració urbana.

Alliberem espai urbà: aparcaments, i reduim la circulació de vehicles i de sinistres.

Millorem la mobilitat i l'accessibilitat.

Tot i això, tractem de minimitzar encara més aquest petit impacte a través del reciclatge de paper i cartutxos de tòner i tinta d'impresora, i la utilització de paper produït de forma sostenible.

Pel que fa a subministaments com electricitat o aigua no tenim dades dels nostres consums, i per tant del seu impacte, perquè les nostres oficines estan llogades a la Generalitat de Catalunya (dins de l'Hotel d'Entitats de La Pau) i no disposem d'aquestes dades desglossades en l'import del lloguer.

Cadena de subministrament sostenible

Estem compromesos amb la compra responsable i apliquem diversos criteris a l'hora de fer qualsevol adquisició de productes o serveis.

Considerem les implicacions econòmiques, ètiques, socials, laborals i ambientals en els processos de compra, i ens preocupem de les característiques del producte, producció, logística, ús i manteniment, reutilització i reciclatge, així com els serveis contractats. Creiem que la introducció de criteris sostenibles en els processos de compra és una forma efectiva d'estendre el comportament responsable a la cadena de subministrament.



7 Proveïdors responsables o d'Economia Social
21.714€ comprats a proveïdors sostenibles
Serveis adquirits: d'accessibilitat, càtering, formació, assegurances, disseny gràfic...

Compromesos amb la inclusió laboral

Pla d'actuació de la FECETC

La FECETC treballa segons un Pla d'Actuació alineat per coordinar els recursos de què disposa, prioritant aquelles accions que aportin valor per tal d'acomplir la nostra finalitat de manera eficient.

El Pla està estructurat en els següents quatre eixos, a partir dels quals es desenvolupen un conjunt de programes d'actuació amb accions concretes.

Som la patronal representativa dels CET, amb més de 40 anys d'història a Catalunya.



- Oportunitats d'inclusió social
- Serveis especialitzats d'inclusió
- Itineraris formatius
- Contractació responsable
- Compliment de les clàusules socials
- Mesures alternatives
- Vincles amb la comunitat

Eix 1: Actor polític i estructural

En aquest àmbit, la FECETC fa interlocució política, representant territorialment els CET en els principals òrgans de seguiment del sector, realitzant contactes amb polítics a nivell nacional i a nivell català i desenvolupant vincles d'unió entre les diferents associacions de CET i altres.

Igual que l'any passat, i per fer front a aquests canvis en les polítiques sobre subvencions als CET, a les retallades i als retards en els pagaments, representants de la FECETC s'han reunit en diverses ocasions amb responsables de la Generalitat i amb diferents formacions polítiques del parlament català.

La FECETC participa activament en iniciatives que poden interessar als CET o que comencen a ser rellevants al seu entorn econòmic i social. Alhora, representa, posa en valor i dona a conèixer la Federació i els seus valors a fires, jornades, premis i trobades.

Alguns dels espais en els quals hi va ser present són:

- Representants de la Inclusió Laboral en el Pacte Nacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.
- Representants de la Inclusió Laboral en el Consell de la Discapacitat de Catalunya .
- Reunions periòdiques amb la Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya.
- Representants de la Inclusió Laboral en el COCARMÍ.
- Representants dels Centres Especials de Treball (CET) en la Federació Catalana de CET d'Economia Social (FEACEM).
- Representants de la Inclusió Laboral de les persones amb discapacitat en Foment del Treball.
- Reunions periòdiques amb les comissions de treball dels Grup Parlamentaris de Catalunya.
- Reunions periòdiques amb les patronals de Catalunya.
- Reunions de l'Àmbit Participat de l'Economia Social i Solidària de l'Estratègia #ESSBCN2030. Ajuntament de Barcelona.
- Participació dels CET associats en el desenvolupament de les Juntes Directives i Assemblees Generals.



Eix 2: Generació de recursos

El segon eix en el qual actua la FECETC és el de la generació de recursos, tant per al seu propi funcionament com per impulsar l'activitat dels CET. Pel que fa a la generació de recursos propis, una de les formes principals de finançament són les quotes dels CET associats.

Continuem la campanya **"Associa't a la FECETC"** per tal que nous Centres Especials de Treball de Catalunya s'associessin a la nostra entitat, posant en valor la tasca de potenciació, promoció i defensa dels interessos dels centres.

Pel que fa a la promoció del negoci dels CET, les nostres activitats de promoció i defensa dels seus interessos tenen com a efecte directe un augment de la seva activitat, ja que noves empreses ordinàries o administracions contracten els seus serveis.

Participa _ Associa't

FECETC representa i defensa els CET de Catalunya davant les institucions i la societat.

El teu futur necessita la teva participació.
Pocs diners amb un bon retorn.

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

+42 ANYS integrant capacitats 1981-2024 plens de treball i èxits

Interlocució política. Representació territorial en els principals òrgans del sector:

Federació Catalana de Centres Especials de Treball d'Economia Social (FEACEM Catalunya)
Presidència i vicepresidència.

Comitè Català Representants Persones amb Discapacitat
COCARMI / CERMI.
Junta Directiva

Foment del Treball Nacional.
Junta Directiva

Generalitat de Catalunya.
Participa en el Consell de la Discapacitat de Catalunya, CODISCAT.

Coordina el Grup de Treball:
Inserció laboral del Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitats.

Ajuntament de Barcelona.
Membres de l'Estratègia d'Economia Social #ESSBCN2030.
Participació en Comissió Mixta de la Contractació pública responsable

Visibilitat: comunicació interna i externa.

Fòrums especialitzats:

"Centres Especials de Treball: Inserció laboral de persones amb discapacitat".
"Centres Especials de Treball i les noves lleis".

Programa "Capacitats i Talent per a les empreses".

Campanyes:

Sensibilització a les empreses: **SÍ i MILLOR**, amb el 2% de treballadors amb discapacitat.

Fira "Sí, i millor" di-Capacitat i Talent.

Recerques i estudis.

Informa't

SERVEIS que FECETC ofereix als CET associats, per potenciar la millora empresarial i social.

- Informar i assessorar sobre totes les subvencions que pot rebre un CET.
- Informar de les novetats en regulacions legals dels CET (decrets, convenis, etcètera)
- Proporcionar serveis de gestió empresarial.
- Coordinar les entitats federades i exercir de conciliadors a petició de les parts interessades.
- Sensibilitzar, acompanyar i donar eines a les empreses per a la implantació de la responsabilitat social en la creació i qualitat dels llocs de treball.
- Donar a conèixer les capacitats de traspàs del treballador amb discapacitat per a l'empresa ordinària.
- Crear un sistema organitzat de traspàs del treballador del CET a l'empresa ordinària.
- Fomentar la inserció de les persones amb discapacitat i altres col·lectius amb risc d'exclusió social en el món laboral, tant als CET com a les empreses ordinàries.
- Promoure i fomentar l'activitat empresarial i professional, impulsant o creant serveis d'interès comú.
- Assessorar i analitzar la competència d'altres productors de baix cost.

Amb una **APORTACIÓ** anual de 5 € per treballador i una mensual en funció del nombre d'empleats:

Empreses < 50 treballadors	35 €/mes
Empreses 50-100 treballadors	75 €/mes
Empreses 101-150 treballadors	125 €/mes
Empreses 151-200 treballadors	175 €/mes
Empreses >200 treballadors	200 €/mes

El teu futur necessita de la teva participació.
Pocs diners amb un bon retorn.

Informa't Participa – Associa't

☎ 933 134 895

@ fecetc@fecetc.org

📍 Pere Vergés, 1, pl. 11 desp. 14
08020 Barcelona

www.fecetc.org // www.firasimillor.org
twitter (@fecetc) // linkedin (linkedin.com/company/fecetc)

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Eix 3: Cartera de serveis pels CET associats

La FECETC realitza diferents activitats, com per exemple reunions amb els grups polítics del Parlament de Catalunya, Fòrum CET de debat pels Centres Especials de Treball, la defensa dels interessos dels associats o el recull i difusió d'informació d'interès per als socis.

Altres serveis a disposició dels CET el 2023 han estat:

- Negociació per treballar propostes de finançament.
- Networking amb empreses ordinàries perquè coneguin la tasca dels CET associats i que col·laborin.
- Informació i suport als Centres en la seva constitució, licitacions públiques, recerca de nous mercats, aliances, mediació en conflictes, avaluació de funcions.
- Informació i suport en gestió de subvencions, mesures alternatives als CET, presentació de dades a l'administració...
- Informació sobre convocatòries puntuals.
- Informació sobre resolucions i sentències judicials que afecten als CET.
- Defensa i suport individual als CET.

Cicle de Fòrums "FÒRUM CET"

Model d'inserció laboral de persones amb discapacitat

13:00h Benvinguda: Josep Ma. Solanelles, President de la FECETC.
13:00 a 16:00h Fòrum/Dinar/Debat. Ponent: Josep Vidal i Fàbrega, director general d'Economia Social, el Tercer Sector i les Coop. del Dep. d'Empresa i Treball. Generalitat de Catalunya.

dimarts 15 de Març de 2023

Lloc: Hotel Ilunion Les Corts, d'Cardener Reig, 11. CP: 08028 Barcelona.

INSCRIPCIÓ

Organitzat per: FECETC

Cicle de Fòrums "FÒRUM CET"

Incompliments del Reial Decret 818/2021
pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Estatal d'Ocupació: Repercussions i claus pels CET de Catalunya

13:00 a 14:30h Fòrum/Debat
Ponent: Alexander Pérez Castro, advocat de Sevilla a Muñoz Machado Abogados
Moderador: Rafael Ruano i Palou, President de la FEACEM Catalunya

dijous 25 de maig de 2023

Lloc: pendent de confirmar

INSCRIPCIÓ

Organitzat per: FECETC FEACEM

Cicle de Fòrums "FÒRUM CET"

"Sí, i Millor! L'èxit de les Empreses inclusives i com aconseguir-ho"
I Taula de bones pràctiques d'empreses.

2023
dia 18 de setembre de 9:30 a 12:00h.

ARMONIA, soriguè, Mútua Terrassa, NTT DATA, bq | bequal, Agbar

Sí, i millor

Organitzat per: FECETC, CIES, Foment

Participa: CIES, Foment

<https://www.firasimillor.org>

Eix 4: Comunicació

Dins de l'eix de Comunicació, fem accions tant de caràcter intern com extern per ampliar la difusió de les activitats i millorar la marca FECETC perquè sigui lla patronal de referència al sector de la inclusió laboral de persones amb discapacitat. A nivell intern ha estat molt important la tasca d'informació constant als CET, de les contínues novetats relacionades amb mesures de suport i impuls de l'activitat econòmica dels CET de Catalunya.



Calendari d'activitats del 2023

Les reunions de la **Junta Directiva de la FECETC** són recurrents i se celebren periòdicament durant tot l'any. Igualment l'**Assemblea General Ordinària**, convocada en diverses dates al llarg de l'any.

La prospecció d'empreses per la inserció laboral es realitza també en diverses accions durant tot l'any.



Gener

- 9 de gener. Reunió del Comitè Executiu del Cocarmi.
- 10 de gener. Reunió de Junta Directiva FECETC.
- 12 de gener. Reunió Consell de la Discapacitat de Catalunya (CODISCAT)
- 12 de gener. BOE Real Decreto-ley 1/2023, medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social.
- 16 de gener. Formació legislació i interpretació d'aplicació LGD Institut Salvador Seguí.
- 19 de gener. GT Contractació pública responsable Estratègia #ESSBCN2030. Ajt. Barcelona.
- 20 de gener. Reunió (GT): Finançament de l'Estratègia #ESSBCN2030 Ajt.BCN.
- 26 de gener. COCARMÍ- Parlament commemora el Dia Intern. de les Víctimes de l'Holocaust.
- Gener. Formació "Talent: Per que contractar persones amb discapacitat" Fundació Ared.
- Gener. Balanç Ajt. Barcelona "Impulsem el que fas"

Febrer

- 3 de febrer. Prospecció d'empresa per fer inclusió laboral.
- 6 de febrer. Convocatòria de premis BwSVS 2023.
- 7 de febrer. Reunió del Grup de treball d'ocupació: "Balanç 2017-2022. Reunió amb Josep Vidal, director general d'Economia Social .
- 8 de febrer. Xerrada per a empreses "Talent: per què contractar persones amb discapacitat"
- 10 de febrer. Assessorament CET i xerrades Llei General de la Discapacitat.
- 14 de febrer. Reunió de Junta Directiva.
- 15 de febrer. IV Congreso Nacional y I Congreso Internacional de Derecho de la Discapacidad FECETC en la mesa: "El empleo de las personas con discapacidad en y desde Cataluña"
- 15 de febrer. Aprobada la Ley del Empleo: Ley 3/2023, de 28 de febrero
- 21 de febrer. Formació per a tècnics dels Equips Multidisciplinaris de Suport.



Calendari d'activitats del 2023



Març

- 1 de març . Visita al Mobile World Congress de Barcelona.
- Pla de treball de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat i Barcelona Activa.
- 6 de març. Premi Solidaritat 2022 de l'Institut de Drets Humans de Catalunya a Mercè Batlle.
- Balanç Enfortim l'ESS i Presentació Convocatòria 2023.
- 8 de març. Prospecció empreses.
- 13 de març. Comitè Executiu del COCARMÍ.
- Assessorament a CET associats.
- 15 de març. Fòrum Debat amb el director general d'Economia Social, Josep Vidal: "Model d'inserció laboral de persones amb discapacitat a Catalunya"
- 17 de març. Participació en la Taula Comarcal per la Inclusivitat del Baix Llobregat.
- 20 de març. Participació en l'acte dels 25 anys del COCARMÍ.
- 20 de març. Acte a Univ. de Lleida 25 Anv. COCARMÍ "Accessibilitat, Autonomia i Discapacitat"
- 23 de març Impartició de la formació "El món laboral per joves amb discapacitat"
- 31 de març Associa't: Luz Solidaria Inclusiva CET

Abril

- 5 d'abril. Reunió sobre el programa Conforcat A MIDA del Consorci de Formació Contínua.
- 11 d'abril. Reunió de Junta Directiva FECETC.
- 13 d'abril. FECETC i legislació Llei General Discapacitat a l'Institut Salvador Seguí de Barcelona.
- Reunió del grup de treball de Contractació Pública. Estratègia de l'#ESSBCN2030 Ajuntament de Barcelona
- 14 d'abril. Reunió de preparació del Saló de l'Ocupació-Fira Sí, i Millor.
- 17 d'abril. Assemblea General Ordinària Foment del Treball.
- Comitè executiu i assemblea general extraordinària del COCARMÍ.
- 19 d'abril. Prospecció d'empreses dins el programa SIOAS. Visita al Grup Cant
- 26 d'abril. Fira d'ocupació - Inserlab-Universitat Rovira i Virgili per a joves amb discapacitat intel·lectual



Calendari d'activitats del 2023



Maig

3 de maig. Dia Nacional a Espanya de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

Reunió de FEACEM España. Junta Directiva.

4 de maig. Emplea Lab a Foment del Treball. Signatura de conveni entre CEOE, Càritas i Ministeri d'Inclusió per atendre persones amb l'Ingrés Mínim Vital

5 de maig. Resolució EMT/1510/2023 al DOGC.

8 de maig. Reunió del COCARMI. Comitè Executiu.

16 de maig. Reial Decret 370/2023 que actualitza les condicions en què els treballadors amb discapacitat es poden jubilar.

23 de maig. Reunió COCARMI, situació crisi econòmica.

24 de maig. Reunió de grups de treball del P. N. sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat

25 de maig. Fòrum CET debat: "Demanda: impugnació de l'orden EMT/136/2022. Contencios-Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. FEACEM Catalunya.

25 de maig. Reunió de FECETC. Junta Directiva.

25 de maig. Fòrum CET sobre el recurs contra les bases de les subvencions als CET

Juny

2 de juny. Jornada del Busines With Social Value: lliurament de premis i "Life Telegram".

6 de juny. Visita al CET CEMWear

9 de juny. Prospecció d'empresa

12 de juny. Reunió del grup de treball del Pacte Nacional sobre els Drets de les persones amb discapacitat.

13 de juny. Reunió del grup de treball de Contractació Pública en el marc de l'Estratègia de l'#ESSBCN2030.

13 de juny. Reunió de la Junta Directiva de FECETC.

22 de juny. Xerrada sobre "Gestió de la Diversitat a l'Empresa"

22 de juny. Assemblea General Ordinària 2023 del COCARMI.

27 de juny. Commemoració del Dia Nacional de l'Empresa a Catalunya.



Calendari d'activitats del 2023



Juliol

- 3 de juliol. Reunió de Junta Directiva de Foment del Treball
- 5 de juliol. M^o. ONCE y CERMI presentan "Libro Blanco del Empleo de las Personas con Discapacidad", que debe de marcar los desarrollos futuros del marco laboral.
- 12 de juliol. Reunió del Grup de Treball 4 del Pacte Nacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.
- 13 de juliol. Reunió- Trobada del Grup de Treball de Contractació Pública de l'ajuntament de Barcelona.
- 24 de juliol. Reunió del Comitè Executiu del COCARMÍ sobre el 25e. aniversari

Setembre

- 4 de setembre. Reunió de Junta Directiva de Foment del Treball.
- 4 de setembre. Assessorament a CET associats.
- 14 de setembre. Conveni de col.laboració FECETC Integra MGSÍ CET inserció laboral PaD.
- 18 de setembre. Fòrum: "Sí, i Millor!: L'èxit de les Empreses inclusives i com aconseguir-ho".
- 18 de setembre. Presentació del postgrau de Transformació Digital per a Directius de pimes-CET, Eada.
- 18 de setembre. Reunió de Junta Directiva de FECETC.
- 18 de setembre. Reunió del Comitè Executiu del COCARMÍ.
- 20 de setembre. Publicació de la RESOLUCIÓ EMT/3220/2023 convoc.
- 27 de setembre. Presentació de la guia pràctica de contractació pública "Comença a licitar!" que té el suport de l'Ajuntament de Barcelona.

Octubre

- 3 d'octubre. Acte dels 50 anys de Dincat al Teatre Nacional.
- 4 i 5 d'octubre. Fira "Sí, i Millor!, di-Capacitat i Talent". Anem per feina.
- 5 d'octubre. Reunió FECETC al Parlament amb el Grup PSC.
- 18 d'octubre. Prospecció empreses. Foment del Treball-Foro de RRHH: "Generació Z. Employer Branding".
- Reunió Grup de Treball #ESSBCN2030 - Contractació Pública.
- 20 d'octubre. Fundació Nou Xamfra. Jornada de Pedagogia Inclusiva "L'educació que aixeca el vol. Plena inclusió en el món laboral quins camins tenim?".
- 27 d'octubre. Acte 25è aniversari Cocarmi "Dret al treball de les PaD. Igualtat de condicions?".
- Formació "Prevenió dels riscos d'origen psicosocial i vigilància de la salut. Bases per protegir i promoure la salut mental a la feina".
- 30 d'octubre. XVI Premis i Medalles d'Honor Foment del Treball - Guardons Carles Ferrer Salat.



Calendari d'activitats del 2023

Si busca alguna informació concreta d'altres accions o actes realitzats en el 2023 per la FECETC pot anar a la nostra web, on trobarà un recull de butlletins amb àmplia informació més concreta.

<https://www.fecetc.org/butlleti/>



Jornada EMS

Per al personal dels Equips Multidisciplinaris de Suport

Ateneu de Sant Andreu (Barcelona) Dijous 30 de novembre de 9 a 14

Novembre

- 6 de novembre. Reunió de la Junta Directiva de Foment del Treball.
- 10 de novembre. Reunió amb Leroy Merlin, presentació projecte "No menos del 4%" i acord de col.laboració amb el servei d'inclusió laboral per persones amb discapacitat.
- 13 de novembre. Reunió del Comité Executiu del COCARMÍ
- 14 de novembre. Reunió amb el Consorci d'Educació de Barcelona
- 15 de novembre. Reunió amb l'Ateneu BCNord pel Mapa de serveis d'Economia Social de les zones de Badalona, Sta. Coloma de Gramenet i St. Adrià del Besòs.
- 16 de novembre. Assessoraments CET
- 20 de novembre. Reunió del Grup de treball d'entitats Motor ESS20230BCN de l'Ajuntament de Barcelona.
- 21 de novembre. Reunió Junta Directiva de la FECETC.
- 28 de novembre. Ponència en la jornada "CET Diversitat, Equitat i Inclusió" del Col·legi d'Enginyers de Catalunya
- 29 i 30 de novembre. Sopar solidari i jornada de reflexió del COCARMÍ amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat.

Desembre

- 01 de desembre. Jornada "La participació de les PIME en els contractes públics de la Generalitat."
- 04 de desembre. Enquesta Absentisme Laboral Foment del Treball, reenviada a CET.
- 04 de desembre. Acord Leroy Merlin "No menos del 4%" selecció persones amb discapacitat
- 05 de desembre. Resolució subv. programa INNVESS – Treball protegit – Línia 3. Generalitat.
- 13 de desembre. Reunió Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat, presentació de resultats dels grups de treball, continua pendent de finançament.
- 19 de desembre. Nou Associa't Grup Grapats, CET.
- 19 de desembre. RESOLUCIÓ EMT/4255/2023, convocatòria anticipada 2024 subv. integració laboral de persones amb discapacitat contractades CET línia 1.
- 19 de desembre. RESOLUCIÓ EMT/4256/2023, convocatòria 2024 línia 2 subv. accions d'acompanyament especialitzat i de suport sociolaboral.
- 19 de desembre. Comparecència parlamentaria Foment del Treball por la Proposició de llei del tercer sector "Centres Especials de Treball IS" en el artículo 2.2 y en la Disposición Quinta Registro CETIS.



Accions dutes a terme durant el 2023

Centrades en el sector, els CET i les persones

La Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya a desenvolupat al llarg del 2023 un seguit d'accions basades en 3 objectius:

- Interlocució amb les administracions
- Unió del sector
- Participació dels CET



Fira “Sí, i millor” di-Capacitat i Talent” 2023

La Fira “Sí, i millor” di-Capacitat i Talent, organitzada per FECETC i amb el suport de l’ajuntament de Barcelona, la secretaria tècnica de la Fundació CIES (Centre d’Investigació d’Economia i Societat) i la col·laboració de Foment del Treball Nacional.

La fira d’ocupació “Sí, i millor, di-Capacitat i Talent” és una eina estratègica que fomenta la igualtat d’oportunitats, la participació activa i l’ocupabilitat de les persones amb discapacitat. A través d’accions de sensibilització i de contractació laboral directa en empreses que fomenten la inclusió i la diversitat laboral.

S’ha celebrat els dies 4 i 5 d’octubre de 2023, els dos dies en jornada de matí i tarda, sent un èxit de participació tant d’empreses com en assistència de candidats i de públic en general.

La participació del conjunt d’actes realitzats va ser de 2.014 persones que ens van demanar informació punt d’informació “Sí, i Millor!”.

La fira està dirigida a empreses ordinàries i CETs i s’ha convertit en la principal fira d’inserció laboral de persones amb discapacitat a Catalunya i territoris propers, que posa en contacte directe les empreses i els treballadors/es amb discapacitat que busquen feina.

Durant els dos dies del certamen es van realitzar presencialment 2.512 entrevistes de feina entre candidats i empreses que van fer 98 ofertes de treball.

Contractes de treball: 43 (durant la primeres setmanes) CV recollits: 673.



A nivell global, el Saló de l'Ocupació, en el qual estava integrada la nostra fira, va rebre més de 12.000 visitants. A més dels bons resultats, la fira va ser una gran contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) dins de l'Agenda 2030.

En el conjunt d'actes de la Fira s'han realitzat dues Conferències amb 200 persones assistents a la Jornada "Sí, i Millor! L'èxit de l'Empresa Inclusiva" (assistència: 150 persones).

Organitzacions de diferents sectors d'activitat han participat a la fira, amb les seves ofertes de feina per persones amb discapacitat i apostant pel talent de la diversitat.

Aquestes han estat les empreses participants:

25e Aniversari del Cocarmi.

El Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat (COCARMI), principal plataforma de la discapacitat a Catalunya, de la qual formem part, ha organitzat dues activitats a Barcelona, els dies 29 i 30 de novembre, amb les quals completa els actes de celebració del 25è aniversari després de les jornades celebrades a Lleida (20 de març) i Girona (27 d'octubre).

La primera d'elles, dimecres 29 de novembre, es va brindar amb les entitats membres, amics, institucions i col·laboradors que han acompanyat en aquest quart de segle de defensa i promoció dels drets de les persones amb discapacitat.

Altres actes van ser al hotel The Hoxton Poblenou, sopar amb espectacles de circ, animació. El sopar va tenir el suport de la Fundació "La Caixa", la Diputació de Barcelona i Culpass.

El dijous 30 de novembre, es va celebrar la Jornada de Reflexió, a Ca l'Alier, també al Poblenou, coincidint amb la setmana del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat. Organitzada amb la col·laboració de la Fundació "La Caixa", l'Ajuntament de Barcelona i la Diputació de Barcelona.



Campanya “Si, i millor”

Al llarg del 2023 vam continuar amb la campanya ‘Si, i millor, 2% de treballadors amb discapacitat’ amb què volem recordar l'obligació que tenen les empreses de més de 50 treballadors de comptar a les seves plantilles amb un 2 % de treballadors amb discapacitat.

Entre d'altres comptem amb diverses bases de dades públiques d'empreses que per la seva dimensió, són susceptibles d'interessar-se o afegir-se al compliment de la llei.

D'altra banda, també volem sensibilitzar i posar en valor tots els avantatges de comptar amb persones amb discapacitat perquè, amb el seu esperit de superació, són un exemple per als seus companys; a més, demostren un alt grau de constància i implicació en l'empresa, milloren el clima laboral i poden ser font d'innovació i desenvolupament.

Des del punt de vista econòmic no podem oblidar els ajuts i subvencions que poden rebre les empreses que contracten persones amb discapacitat, així com la millora de la imatge de l'empresa per la seva responsabilitat social.



Pacte nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat

El president de FECETC, Josep Maria Solanellas, i l'expresident, Josep Roset, assistiren el 13 de desembre a la presentació de les conclusions de la feina feta fins ara pel **Pacte Nacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat**, document que ha d'abordar, des del punt de vista legislatiu, pressupostari i de polítiques públiques, tots els reptes que tenen els ciutadans amb discapacitat, d'acord amb els principis de la Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat de l'ONU de l'any 2006.

Com hem explicat en diverses ocasions, la nostra federació està al capdavant del grup de treball sobre el dret al treball de les persones amb discapacitat i tant Solanellas com Roset hi han participat activament. Segons va explicar en la jornada del COCARMI del 30 de novembre el conseller de Drets Socials, Carles Campuzano, el Pacte hauria d'estar llest el primer trimestre de 2024.

Els treballs del Pacte van començar l'estiu de 2019 amb la constitució de la Taula pel Pacte Nacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.



Fòrum / Debat CET: Model d'inserció laboral de persones amb discapacitat a Catalunya

El 15 de març es va celebrar el Fòrum / Debat "Model d'inserció laboral de persones amb discapacitat a Catalunya". El ponent va ser Josep Vidal i Fàbrega, director general d'Economia Social i el Tercer Sector i les Cooperatives del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya.

Cicle de Fòrums

"FÒRUM CET"

FEDERACIÓ DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Model d'inserció laboral de persones amb discapacitat

13:00h Benvinguda: Josep Ma. Solanellas, President de la FECETC

13:00 a 16:00h Fòrum/Dinar/Debat. Ponent:
Josep Vidal i Fàbrega, director general d'Economia Social,
el Tercer Sector i les Coop. del Dep. d'Empresa i Treball. Generalitat de Catalunya.

dimecres 15 de Març de 2023

Lloc: Hotel Ilunion Les Corts. c/ Cardenal Reig, 11. CP: 08028 Barcelona.

INSCRIPCIÓ

aforament limitat - fecetc@fecetc.org

Organitzat per:
FEDERACIÓ DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Sí, i millor

Fira d'ocupació di-Capacitat i Talent

Fòrum / Debat CET: Incompliments del Reial Decret 818/2021

El 25 de maig al Fòrum-Debat sobre els CET de Catalunya titulat

- “Demanda: impugnació de l'ordre EMT/136/2022 Bases Reguladores per a la concessió de subvencions als CET any 2022; contenció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya”.

Ponents: Sr. Alexander Pérez Castro, lletrat del ICA de Sevilla en Muñoz Machado Abogados.

Moderador: Sr. Rafael Ruano i Palou, President de la FEACEM Catalunya.

Cicle de Fòrums

“FÒRUM CET”

FEDERACIÓ DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL DE CATALUNYA
FECECTC

Incompliments del Reial Decret 818/2021
pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Estatal d'Ocupació:
Repercussions i claus pels CET de Catalunya

13:00 a 14:30h Fòrum/Debat
Ponent: Alexander Pérez Castro, advocat de Sevilla a Muñoz Machado Abogados
Moderador: Rafael Ruano i Palou, President de la FEACEM Catalunya

dijous 25 de maig de 2023

Lloc: pendent de confirmar

INSCRIPCIÓ
fecetc@fecetc.org

Organitzat per:
FEDERACIÓ DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL DE CATALUNYA
FECECTC FEACEM

Sí, i millor

Fira d'ocupació di-Capacitat i Talent

Visita als CET associats

Representants de la FECETC visiten periòdicament els CET que estan associats a la Federació. Concretament, al 2023 es van visitar els següents centres:

Grupo Osga - Verdisseny

CEM Wear

Integra MSI

Grupo CANT

✓ Aquest any s'han incorporat com a entitats associades dos nous CET: Grapats i Luz Solidaria Inclusiva



Comunicació

La pàgina web de la FECETC (www.fecetc.org) es manté com a font d'informació útil sobre els Centres Especials de Treball (regulació, gestió, contractació de persones amb discapacitat, models de contracte) així com un espai que recull tota l'actualitat de la Federació, per mitjà de notícies i dels butlletins mensuals que hi pengem.

✓ Al 2023 s'han publicat a la pàgina web 127 entrades (61 notícies i altres informacions d'interès) i s'han vist una mitjana mensual de 21.181 pàgines. Els visitants diferents totals de tot el 2023 han estat de 21.936.

Cada mes, excepte a l'agost, els socis de la FECETC han rebut el Butlletí mensual, amb informacions sobre les activitats de la FECETC, com les novetats legals, els projectes i activitats del Servei d'Inclusió Laboral, les convocatòries de subvencions de l'SMI, també hem parlat de concursos i premis, notícies dels associats, estudis sobre el sector i sobre la discapacitat en general i tot allò que hem considerat que podria interessar en cada moment.

També hem continuat cuidant durant el 2023 les nostres xarxes socials, ja que són la nostra imatge pública.

- 201 entrades a Facebook, que té 301 seguidors
- A LinkedIn, la xarxa que més creix i amb més interaccions de valor, hem fet 164 actualitzacions, amb 28.580 impressions i 109 nus seguidors, fins a 977.



A Twitter, l'any 2023 vam publicar 556 posts a X (abans twitter) i 55 seguidors nous, arribant fins als 1089. Més de 55.000 impressions dels tuit.

A mitjans externs

Aquest any 2023 hem anat millorant en la nostre notorietat en diaris i revistes, algunes de les que han fet ressò de les nostres accions:

- Diari de la discapacitat
- Revista del bufete Bellavista
- Revista de Foment del Treball
- Noticiero Empresarial d'AEBALL
- Butlletí de febrer de Down Catalunya
- Agenda del digital social.cat
- La fàbrica digital
- Catalunya Cristiana

El CRM comunica de manera sistemàtica novetats i accions de la FECETC per correu electrònic, disposant de diferents llistats de distribució de mailing: empreses, entitats, CET, persones, organismes públics, candidats cercadors de feina, serveis d'inclusió laboral, etcètera....

Comunicats als diferents grups de distribució segons importància o interès:

85 mailings durant el 2023.

Públic aproximat al que hem arribat amb els mailing: CET associats 243.

Persones d'empreses diferents sectors: 404.

Estaments públics: 188. Mitjans de comunicació: 45. Candidats Feina: 732 . Altres

Actualment disposen en la nostre base de dades de 591 organitzacions.



La digitalització permanent

La FECETC aquest any ha continuat apostant pel desenvolupament tecnològic com a via per anar millorant els seus processos i serveis enfocats al CET associats.

Els Centres Especials de Treball són el centre de la transformació digital de FECETC, que està al servei de les persones i per resoldre problemes. Gràcies a les noves implementacions d'eines digitals aquest any 2023, els CET estan avui més informats i tenen accés immediat a l'oferta personalitzada de FECETC, potenciant la seva millora empresarial i social. La digitalització constitueix una oportunitat clau per a la millora, ja que aporta més flexibilitat per adaptar-se als canvis bruscos de l'entorn i per poder planificar de forma àgil, per poder reaccionar; a més aporta transparència i compromís amb els nostres grups d'interès.

Per poder treballar presencialment i remotament la informació de la FECETC està també centralitzada de forma segura en un "núvol – ordinador central - Sinology" tecnològicament molt avançat i que es troba físicament en les nostres oficines. Ens permet treballar amb més freqüència de manera conjunta i remotament a tot l'equip.

La FECETC també ha adaptat els seus sistemes per poder atendre les necessitats dels grups d'interès i continuar amb la seva feina de manera més digital, com per exemple mitjançant webinars, videotrucades, etc...

Transformació digital per a directius de CET

Postgrau Generació Digital Pimes impartit per EADA Business School i coordinat per l'Escola d'Organització Industrial (EOI). El curs, exclusiu per als nostres CET, forma part de la iniciativa Programes "Generació D" d'impuls a la transformació digital per a les petites i mitjanes empreses, del Ministeri d'Afers Econòmics i Transformació Digital i finançat pels fons de la UE Next Generation.

Cicle de Fòrums

"FÒRUM CET"

FEDERACIÓ DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

2023

eada

Generació Digital Pimes

Postgrau Transformació Digital per a Directius

100% SUBVENCIAT*
PLACES LIMITADES

* Complert els requisits de la convocatòria: Formació - 70% i Recerca, Innovació i Recerca - 30%

Presentació del postgrau:
Transformació Digital per a Directius de pimes CET

Postgrau gratuït de formació i mentorització en transformació digital per a equips directius i responsables d'àrea de pimes.

18 de setembre 2023 - de 12:00 a 13:00h.

Lloc: Via Laietana, 32, Barcelona

FORMULARI INSCRIPCIÓ

Organitzat per:

FEDERACIÓ DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

CIES

eada
business school
barcelona

Servei Especialitzat en Inclusió Laboral

La FECETC és conscient que aconseguir la inclusió laboral del col·lectiu en l'empresa ordinària no és senzill, per aquest motiu te un Servei Especialitzat d'Inclusió laboral per a les empreses, que inclou un Programa Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental (SIOAS), impulsat per la Generalitat per fomentar la inclusió laboral del col·lectiu. També un Club de feina "Sí, i Millor!", espai digital amb informació, eines i canals de recerca que acompanya en la recerca de feina als treballadors. És, a més, un espai perquè les empreses publiquin les seves ofertes. Així com una Agència de Col·locació, registrada pel Sistema Nacional de Empleo Estatal.

També realitza jornades de bones pràctiques de Diversitat, Equitat i Inclusió en l'empresa, on participen empreses que expliquen la seva experiència, així com xerrades motivadores sobre Diversitat, Equitat i Inclusió, a càrrec de persones amb discapacitat que han sabut tirar endavant i trobar el seu espai al món laboral.

FECETC posa a disposició de les empreses un servei de Borsa de treball, Borsa de pràctiques, la Fira d'ocupació Sí, i Millor!, el principal referent de les fires que posen en contacte empreses que busquen talent amb discapacitat i candidats. Se celebra a Fira de Barcelona dins el Saló de l'Ocupació. Tot, amb el compliment de la Llei General de la Discapacitat i del Decret 86/2015 d'obligació d'incorporar el 2% de la plantilla a persones amb discapacitat, donant visibilitat i fent comunicació de les diferents activitats.



Servei d'inclusió laboral: Club de feina "Sí, i millor"

Aquest any s'ha continuat amb el 'Club de feina Sí, i millor', un projecte que compta amb el suport de l'ajuntament de Barcelona i que va ser valorat molt positivament a l'última convocatòria de "Impulsem el que fas".

El Club de feina és un espai amb voluntat aglutinadora i apoderadora, a més de ser espai de trobada, d'accés gratuït a la xarxa, de proporcionar informació, treballar eines i canals de recerca, i acompanyar en la recerca de feina.

El projecte amplia les activitats de prospecció i sensibilització a empreses pròpies de la metodologia de la Fira 'Sí, i millor', amb l'objectiu de potenciar aquestes bones pràctiques, i captar ofertes de feina del mercat ordinari per a les persones inscrites.

El Club inclou tant actuacions presencials com telemàtiques, disposa d'una pàgina web pròpia i és un clar exemple de la transformació digital de la FECETC.

Totes les persones inscrites han rebut atenció personalitzada i un pla de treball centrat en la millora de la seva ocupabilitat segons el perfil de cada persona.

Per afavorir la conciliació i la participació, al Club tenen un gran pes les activitats i propostes online, que es divideixen en dos grans blocs:

Recerca de feina i activitats formatives mitjançant material multimèdia que permet als usuaris seguir el seu itinerari d'inserció de manera autodidacta, accessible i sense necessitat de desplaçament, sempre comptant amb el suport i l'acompanyament del personal de la FECETC.

També des del Club de feina, els candidats troben informació sobre com registrar-se per cercar feina, cercar treballs ofertats per empreses, etcètera.

Ahora, el projecte serveix per combatre la bretxa digital, ja que és un estímul a la pràctica de competències digitals.



Servei d'inclusió laboral: Projecte 'Impulsem el que fas' de l'Ajuntament de Barcelona

La Federació de Centres Especials del Treball de Catalunya (FECETC) va arrencar, al novembre de 2022 i fins abril de 2023, una nova edició de la convocatòria "Impulsem", gestionada per l'ajuntament de Barcelona a través de Barcelona Activa i destinada a millorar la situació socioeconòmica i d'ocupabilitat, mitjançant un pla d'actuació territorial.

Dins del marc de la convocatòria, es desenvolupa el programa Club de Feina, per tercer any consecutiu, que consisteix en un conjunt d'accions formatives que inclouen alfabetització digital i formació en noves tecnologies per a millorar l'ocupabilitat i l'accés al mercat laboral de persones amb certificat de discapacitat, que es troben en dificultats per accedir a llocs de feina pels obstacles que per a moltes persones significa la tendència actual de digitalització de la recerca de feina.

També s'inclouen accions de prospecció i intermediació laboral, per part de professionals vinculats al projecte, per a facilitar la inserció laboral de les persones participants en diferents empreses.

És una convocatòria centrada en persones que volen treballar en el sector serveis: consergeria, control d'accessos, neteja, auxiliar de serveis, recepció,... ja que es facilita i es forma els participants en eines i portals de recerca de feina especialitzats en aquest sector; alhora, es creen sinèrgies, a nivell de prospecció, amb empreses d'aquest àmbit.

Com a requisit, és important disposar del certificat de discapacitat de més del 33 per cent i residir al districte de Sant Martí (Barcelona), ja que es dona prioritat a persones que procedeixin del barri de La Verneda – La Pau, malgrat que també s'acull a persones que resideixin a la resta del districte.

En la seva primera convocatòria es van registrar una trentena de participants: d'aquests, més de la meitat van trobar feina, un 75 per cent van concloure el projecte amb un currículum millorat. La totalitat d'assistents van millorar la seva ocupabilitat gràcies a les càpsules formatives o bé per tutoria directa.



El 90 per cent de persones destinatàries van omplir els qüestionaris de satisfacció final i un 75 per cent va valorar que han millorat les seves competències.

Servei d'inclusió laboral: Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental (SIOAS)

Aquest programa, cofinançat per la Generalitat de Catalunya i el Fons Social Europeu, va adreçat a persones amb discapacitat reconeguda i/o trastorns de la salut mental, i demandants d'ocupació no ocupades, inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya, i també a persones treballadores en actiu que es trobin en la fase de seguiment a la inclusió i/o que requereixin aplicar la metodologia de treball amb suport.

Es tracta d'un programa anual intensiu, que no permet atendre al mateix temps a més de 10 persones, i que té per objectiu general de millorar el grau d'ocupabilitat i la qualificació professional de cada persona davant de les exigències d'accés al mercat laboral, tenint en compte les seves necessitats i característiques personals.

Inclou diferents actuacions de tutorització, formació i adquisició d'experiència professional sempre adaptades a les necessitats de cada persona d'acord a un itinerari acordat des d'un inici amb ella mateixa, i en coordinació amb els professionals dels serveis de salut mental en els quals són atesos.

Durant l'any 2023, el SIOAS ha tornat a les accions presencials. També es realitzen seguiments telefònics i a través de videoconferència, però les accions que comporten tutoria i formació han estat en modalitat presencial.

En moments de crisi i incertesa, FECETC ha apostat per redoblar esforços i continuar donant servei de qualitat a les persones participants del programa, incorporant els elements propis de la transformació digital realitzada a l'entitat. Després de comprovar els bons resultats de l'any anterior, continuem amb accions pioneres dins el programa, com la utilització d'un portal web de recerca de feina, un portal virtual de formació i la connectivitat constant tant amb els usuaris com amb els professionals d'altres entitats via dispositius digitals.

FECETC ha volgut reafirmar enguany el seu compromís amb el Servei d'Inclusió Laboral, i en volem destacar les següents dades:

S'han acompanyat, assessorat i gestionat a la inscripció d'ofertes laborals externes, i s'ha gestionat i acompanyat a l'hora de realitzar la inscripció a les ofertes procedents de la prospecció laboral oferta per FECETC.

Servei d'inclusió laboral: Agència de Col·locació

Des del maig del 2012, la FECETC disposa de l'autorització per part del Servei d'Ocupació de Catalunya per actuar com a Agència de Col·locació, sota la identificació núm. 0900000344. **Aquesta acreditació, registrada pel Sistema Nacional de Empleo Estatal, reconeix l'experiència i trajectòria de la FECETC i la consolida com a referent al territori en matèria de polítiques actives d'ocupació.**

Com agència de col·locació, la FECETC ofereix la seva borsa de treball i un seguit de recursos d'orientació laboral adreçats a la millora de l'ocupació de les persones que busquen feina.

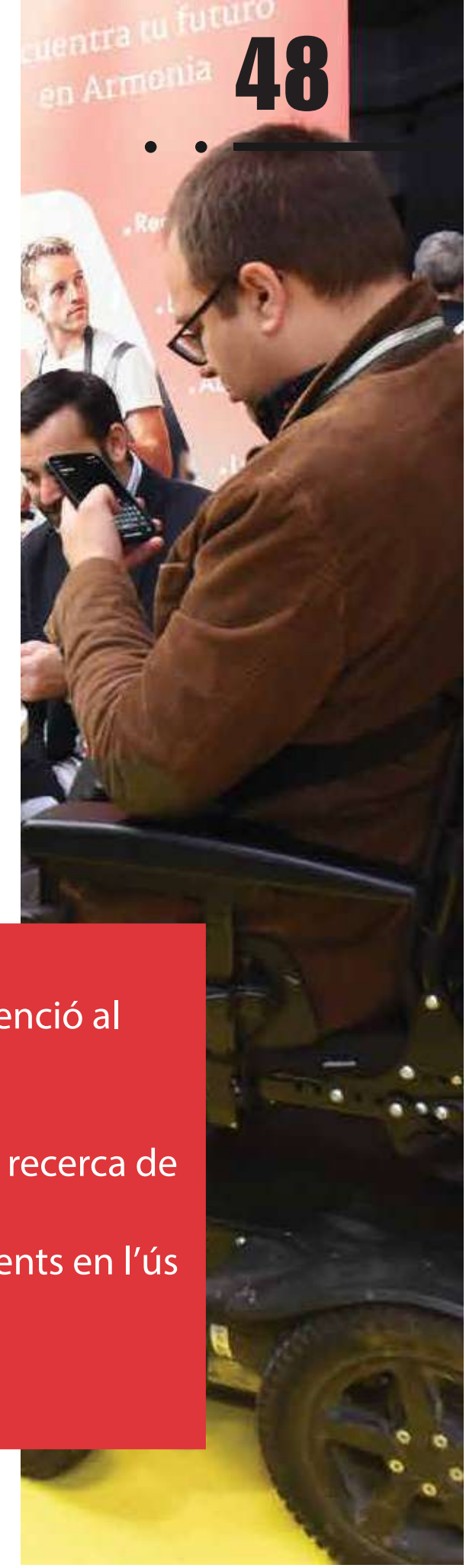
A més, la FECETC rep un gran impuls a les activitats de l'agència, gràcies a la Fira "Sí, i Millor! di-Capacitat i Talent", que serveix per captar l'interès i rebre sol·licituts de persones en recerca de feina, així com per atraure l'atenció d'empreses interessades a contractar personal amb discapacitat.

Servei d'inclusió laboral : Resum anual

En moments de crisi i incertesa, FECETC ha apostat per redoblar esforços i continuar donant servei de qualitat a les persones

✓ Aquestes actuacions han proporcionat resultats molt satisfactoris, generant les següents dades al 2023:

- El 60% de participants han tingut l'oportunitat de fer la formació d'auxiliar de serveis i atenció al client amb Sinergia T&T, amb exàmens setmanals i obtenint excel·lents resultats.
- El 60% de participants han fet pràctiques no laborals en empresa ordinària.
- S'han realitzat derivacions i coordinacions amb altres serveis de suport i recursos per a la recerca de feina en un 100% dels casos.
- El 100% de participants han adquirit i/o millorat la seva ocupabilitat i els seus coneixements en l'ús d'eines TIC per a la recerca de feina a través de la formació oferta per FECETC.
- Durant aquest any s'han firmat 10 contractes laborals, obtenint una inserció del 80%.



La FECETC i els Objectius de Desenvolupament Sostenible

El 25 de setembre de 2015, els líders mundials van adoptar un conjunt d'objectius globals per eradicar la pobresa, protegir el planeta i assegurar la prosperitat per a tots com a part d'una nova Agenda de desenvolupament sostenible per l'any 2030. Cada objectiu té metes específiques que s'han d'assolir en els propers anys. Els anomenats Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) requereixen d'un elevat grau d'implicació per part de tots els actors socials.

Les difícils circumstàncies a què s'enfronten moltes persones amb discapacitat demanen un esforç concertat per assegurar-se que s'inclouen en els esforços actuals per transformar el nostre món amb l'Agenda 2030 i els ODS.

Un impuls central de l'Agenda és "no deixar ningú enrere", el que significa que totes les persones a tot arreu, independentment de les seves circumstàncies individuals o característiques, s'han d'incloure com a participants actius en el viatge cap al 2030.

Per assolir aquestes fites, tothom ha de fer la seva part: els governs, el sector privat, el tercer sector, la societat civil i els ciutadans.

La FECETC assumeix la seva responsabilitat en l'assoliment dels ODS sota un model global de sostenibilitat que contribueix, a través de la seva activitat directa i indirecta, a assolir les metes proposades.

Concretament, els ODS sobre els quals impacta en major mesura la tasca de la FECETC són:

Objectiu 5: Aconseguir la igualtat entre els gèneres i donar poder a totes les dones i les nenes

La igualtat entre els gèneres no és només un dret humà fonamental, sinó la base necessària per aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible.



Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i les nenes a tot el món.

Assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris en la vida política, econòmica i pública.



Objectiu 8: Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots.

Per aconseguir el desenvolupament econòmic sostenible, les societats hauran de crear les condicions necessàries perquè les persones accedeixin a llocs de treball de qualitat, estimulant l'economia sense perjudicar el medi ambient. També hi haurà d'haver oportunitats laborals per a tota la població en edat de treballar, amb condicions de treball decents.

Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

D'aquí a 2030, aconseguir l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a totes les dones i els homes, inclosos els joves i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per treball d'igual valor.

Protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i sense riscos per a tots els treballadors.

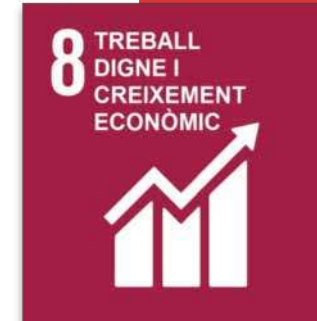
Objectiu 10: Reduir la desigualtat en i entre els països

Tot i que la desigualtat dels ingressos entre països ha pogut reduir-se, dins dels propis països ha augmentat. Hi ha un consens cada vegada més gran que el creixement econòmic no és suficient per reduir la pobresa si aquest no és inclusiu ni té en compte les tres dimensions del desenvolupament sostenible: econòmica, social i ambiental.

Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

D'aquí a 2030, potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seva edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o una altra condició.

Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat de resultats, fins i tot eliminant les lleis, polítiques i pràctiques discriminatòries i promovent legislacions, polítiques i mesures adequades a aquest respecte.



Principals dades econòmiques 2023
Comptes de resultats corresponents a l'exercici acabat el 31 de desembre del 2023 i 2022
Balanç de resultats

(Deure) Haver	2023	2022
1. Ingressos per les activitats	202.700,52	179.586,99
a) Vendes i prestacions de serveis	-	-
b) Ingressos rebuts amb caràcter periòdic	110.583,25	92.716,00
c) Subvencions oficials i altres donacions a les activitats	92.117,27	86.870,99
2. Despeses de personal	-125.298,19	-115.254,10
3. Altres despeses d'explotació	-59.684,77	-62.904,40
a) Serveis exteriors	-59.533,02	-62.752,65
a.1) Arrendaments i cànon	-9.787,68	-7.549,74
a.2) Reparacions i conservació	-9.260,73	-15.328,28
a.3) Serveis professionals independents	-32.651,34	-34.500,75
a.4) Transports	-	-
a.5) Primes d'assegurances	-	-700,08
a.6) Serveis bancaris	-517,15	-481,21
a.7) Publicitat, propaganda i relacions públiques	-	-134,92
a.8) Subministraments	-2.285,23	-1.773,54
a.9) Altres serveis	-5.030,89	-2.284,13
b) Tributs	-151,75	-151,75
4. Altres resultats	-	-
I) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+2+3+4)	17.717,56	1.428,49
9. Ingressos financers	-	286,87
5. Despeses financeres	-	-
II) RESULTAT FINANCER (5)	-	286,87
III) RESULTATS ABANS D'IMPOSTOS (I+II)	17.717,56	1.715,36
6. Impostos sobre beneficis	-	-
IV) RESULTAT DE L'EXERCICI (III+6)	17.717,56	1.715,36

(Euros)

FEDERACIÓ DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL DE CATALUNYA

Balanços a 31 de desembre de 2023 i 2022

ACTIU	2023	2022	PATRIMONI NET I PASSIU	2023	2022
A) ACTIU NO CORRENT	-	-	A) PATRIMONI NET	161.438,59	157.498,25
I. Immobilitzat intangible	-	-	A-1) Fons propis	110.751,53	93.033,97
II. Immobilitzat material	-	-	I. Fons dotacionals o fons socials	123,22	123,22
			1. Fons dotacionals o fons socials	123,22	123,22
			II. Excedents d'exercicis anteriors	92.910,75	91.195,39
			1. Excedents d'exercicis anteriors	92.910,75	91.195,39
			III. Excedent de l'exercici	17.717,56	1.715,36
			A-2) Subvencions, donacions i llegats rebuts i altres ajustaments	50.687,06	64.464,28
B) ACTIU CORRENT	187.495,80	187.215,18	B) PASSIU CORRENT	26.057,21	29.716,93
I. Usuaris, patrocinadors i deutors de les activitats i altres comptes a cobrar	104.780,71	128.431,46	I. Creditors per activitats i altres comptes a pagar	26.057,21	29.716,93
1. Actius per impost corrent i Altres crèdits amb amb les Administracions Públiques	104.780,71	128.431,46	1. Creditors variis	1.350,09	2.270,79
II. Periodificacions a curt termini	1.204,57	1.818,20	4. Passius per impost corrent i altres deutes amb les Administracions públiques	24.707,12	27.446,14
III. Efectiu i altres actius líquids equivalents	81.510,52	56.965,52			
1. Tresoreria	81.510,52	56.965,52			
TOTAL ACTIU (A+B)	187.495,80	187.215,18	TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU (A+B+C)	187.495,80	187.215,18

(Euros)

Sobre aquesta Memòria

FECETC

FECETC presenta per quart any la seva Memòria de Responsabilitat Corporativa, en la qual figuren alguns dels Continguts per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat de Global Reporting Initiative (GRI) en la seva versió Estandards.

Concretament, en aquesta memòria es fa referència als següents estàndards:

- GRI 102 Continguts Generals.
- GRI 201 Acompliment econòmic.
- GRI 202 Presència al mercat.
- GRI 203 Impactes econòmics indirectes.
- GRI 204 Pràctiques d'adquisició.
- GRI 401 Ocupació.
- GRI 403 Salut i seguretat a la feina.
- GRI 404 Formació i ensenyament.
- GRI 405 Diversitat i igualtat d'oportunitats.

Aquesta edició posa en relleu els fets més destacats en matèria de responsabilitat corporativa que han esdevingut a la FECETC al llarg de l'any 2023, i constitueix una nova fita de transparència en la comunicació amb els seus grups d'interès.

La informació quantitativa reportada es circumscriu al període esmentat, si bé es fan també algunes al·lusions a les dades d'exercicis anteriors per mostrar l'evolució les magnituds.

Data de l'edició d'aquesta memòria: febrer 2023.



Índex de continguts GRI Standards

GRI 102 Continguts generals

Descripció		Pàgina
1. Perfil de l'organització		
GRI 102-1	Nom de l'organització	Pg. 2
GRI 102-3	Ubicació de la seu	Pg. 10 - 56
GRI 102-5	Propietat i forma jurídica	Federació
GRI 102-6	Mercats servits	Pg. 30
GRI 102-8	Informació sobre empleats i altres treballadors	Pg. 15
GRI 102-13	Afiliació a associacions	Pg. 14
2. Estratègia		
GRI 102-14	Declaració d'alts executius responsables de la presa de decisions	Pg. 2
3. Ètica i integritat		
GRI 102-16	Valors, principis, estàndars i normes de conducta	Pg. 4
4. Governança		
GRI 102-18	Estructura de governança	Pg. 11-13
GRI 102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès	Pg. 12
GRI 102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern	Pg. 11
GRI 102-32	Funció del màxim òrgan de govern en la elaboració d'informes de sostenibilitat	Direcció de FECETC
GRI 102-38	Rati de compensació total anual	Pg. 17

Índex de continguts GRI Standards

GRI 102 Continguts generals

Descripció		Pàgina
5. Participació dels grups d'interès		
GRI 102-40	Llista de grups d'interès	Pg. 09
6. Pràctiques per a la el·laboració d'informes		
GRI 102-50	Període objecte de l'informe	Pg. 38
GRI 102-51	Data de l'últim informe	Març 2022
GRI 102-52	Cicle d'el·laboració d'informes	Annual
GRI 102-53	Punt de contacte per preguntes sobre l'informe	Pg. 57

Temes materials

Tema material	Continguts	Pàgina
DIMENSIÓ ECONÒMICA		
Acompliment econòmic		
GRI 201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	Pg. 51
GRI 201-4	Assistència financera rebuda del govern	Pg. 51
Presència al mercat		
GRI 202-1	Rati del salari de categoria inicial estàndard per sexe vers el salari mínim local	El salari inicial està definit per conveni, sense diferències de gènere i és superior al salari mínim
GRI 202-2	Proporció d'alts executius contractats de la comunitat local	Tots els directius són de nacionalitat espanyola
Impactes econòmics indirectes		
GRI 203-2	Impactes econòmics indirectes significatius	Pg. 22
Pràctiques d'adquisició		
GRI 204-1	Proporció de despesa en proveïdors locals	El 100% de les compres realitzades han estat a proveïdors locals

Índex de continguts GRI Standards

Temes materials

Tema material	Continguts	Pàgina
DIMENSIÓ SOCIAL		
Ocupació		
GRI 401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal	Pg. 18
Salut i seguretat a la feina		
GRI 403-2	Tipus d'accidents, malalties professionals, dies perduts	Pg. 18
Capacitació i educació		
GRI 404-2	Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició	Pg. 16
Diversitat i igualtat d'oportunitats		
GRI 405-1	Diversitat en òrgans de govern i empleats	Pg. 18
GRI 405-2	Rati del salari base i de la remuneració de dones vers a homes	Els salaris estan fixats als convenis d'aplicació i no hi ha diferència entre homes i dones.

FECETC

C/ Pere Vergés 1, planta 11, Desp. 14 - 08020 Barcelona

Tel.: 93 313 48 95

www.fecetc.org / www.firasimillor.org
mail: fecetc@fecetc.org

Agència de col·locació:
Número d'autorització 0900000344

Generalitat de Catalunya.
Departament de Treball.
Secció de Relacions Laborals
Exp. Núm.: 927900978/79/2/2;
Dipòsit Núm.: 927900978

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Segueix-nos a:



Twitter: twitter.com/fecetc



Linkedin:
www.linkedin.com/company/fecetc/



Facebook: www.facebook.com/fecetc



Youtube:
<https://www.youtube.com/FECETC>