

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC



Memòria de Sostenibilitat
2019

Índex de continguts

1. Missatge del President	1
2. La Federació	3
Què es la FECETC?	4
Missió, visió i valors institucionals	5
3. Els grups d'interès de la FECETC	7
4. FECETC, organització responsable	10
Sistema de govern	11
Composició de la Junta Directiva	12
Algunes dades dels CET	13
Aliances i convenis	14
Gestió de persones a la FECETC	15
Medi ambient i compra responsable	17
5. Aportant valor als CET	18
Pla d'actuació de la FECETC	19
Calendari d'activitats realitzades al 2019	24
Fets més destacats de 2019	26
Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció	32
La FECETC i els Objectius de Desenvolupament Sostenible	34
Principals dades econòmiques 2019	36
6. Annexos	37
Sobre aquesta Memòria	38
Adreça de contacte	38
Índex de continguts GRI Standards	39





Missatge del President

Benvolgudes i benvolguts,

Primer de tot, gràcies per ser-hi un any més, sense vosaltres la nostra feina no tindria sentit i ens sentim orgullosos del vostre compromís vers la FECETC.

Estem en temps convulsos, difícils de gestionar, plens d'incerteses que ens fan plantejar maneres diferents de treballar.

L'any 2019 no ha estat una excepció i ha estat un any ple de canvis normatius, negociacions col·lectives, incorporacions de nous associats, representació a diverses institucions defensant els CET, liderant la inserció laboral al Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitats, fomentant la inserció laboral a l'empresa ordinària i als CET mitjançant la Fira "SI, I MILLOR!", fomentem el programa de SIOAS per totes les persones que necessiten ajuda per orientar i acompanyar en l'àmbit laboral, representant els CET dins del COCARMI, participant en el Consell de Relacions Laborals de Catalunya i, en definitiva, intentant influir per aconseguir la millora en diferents àmbits pels nostres CET.

Fem d'actor polític i estructural, generem recursos propis per la nostra sostenibilitat, comuniquem i informem de tot allò que esdevé en el nostre entorn més immediat i atenem amb la màxima diligència i professionalitat les consultes i propostes dels nostres associats.

Des de la nostra entitat continuarem treballant de manera responsable i sostenible, amb compromís, transparència i vocació de servei per als nostres centres associats.

Un any més hem seguit les línies i eixos marcats el Pla d'Actuació de la FECETC per influenciar i complir els compromisos marcats en Junta Directiva.

Tot això amb els recursos humans de què disposem i de manera altruista per tota la Junta. Des d'aquí el meu agraïment a tot l'equip de la FECETC i a les persones que han col·laborat i treballat en la consecució de tots els reptes plantejats.

Salut per a tothom,

Josep Roset Castells

President de la FECETC



La Federació

Més de 39 anys integrant capacitats



Què es la FECETC?

La Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya és una entitat sense ànim de lucre creada l'any 1992. És fruit de la unió de l'Associació Catalana de Centres Especials de Treball, l'Associació de Centres Especials de Treball per persones amb discapacitat -entitat constituïda el 1981- i la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de Personas con Discapacidad de Fundación ONCE.

Som la patronal representativa dels CET, amb més de 39 anys d'història a Catalunya.

El objectius principals de la nostra federació son:

- Promoure i millorar la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat, per la via ordinària i per la via del treball protegit.
- Actuar com a referent social en la inserció del col·lectiu, amb accions d'acompanyament a la inserció sociolaboral.
- Potenciar la creació i desenvolupament dels CET, així com la integració de persones amb discapacitat i altres col·lectius amb risc d'exclusió social, tant en CET com a les empreses ordinàries.
- Promoure la solidaritat dels associats, oferint serveis comuns tant de gestió empresarial com socials.

Els nostres CET contracten persones amb discapacitat, amb formació al seu càrrec per facilitar l'adaptació als

continus canvis en totes les àrees de l'activitat, especialment pel que fa a innovació tecnològica i processos productius.

Treballem perquè els CET siguin empreses competitives en el marc laboral, potenciant la seva millora empresarial i social i alhora sensibilitzem, acompanyem i donem eines a les empreses per a la implantació de la responsabilitat social en la creació i qualitat dels llocs de treball.

La FECETC agrupa 73 CET amb 82 centres de treball i 6.452 treballadors, més del 80% és personal amb discapacitat.

Ofereixen diferents productes i serveis com ara neteja, manipulats, serigrafia, gestió d'aparcaments, fabricació d'aparells ortopèdics, vending, màrqueting telefònic, call center, jardineria, multimèdia i TV, fabricació de contenidors, cablejat elèctric, injecció de plàstics, serveis d'enginyeria, bugaderia industrial, serveis a externs a les empreses, pintura industrial, muntatges industrials, serveis de salut, producció d'aliments, cervesa artesanal, semiconserves i salaons etc...

Aquests CET tenen diferents formes jurídiques com fundacions, associacions o societats cooperatives i mercantils, la qual cosa implica una pluralitat de persones sòcies no treballadores, sòcies treballadores, persones treballadores, patrons, voluntaris, etc..

Missió, visió i valors institucionals

La filosofia de la nostra entitat està conformada per la nostra missió, la nostra visió i els nostres valors institucionals.

Juguen un paper molt important en constituir el marc de referència que guia l'acció i avaluació de la nostra activitat per aconseguir les metes fixades.

Missió

La **missió** de la
FECETC és

Fomentar la inserció laboral de persones amb discapacitat, representar i defensar els interessos empresarials dels CET davant dels seus grups d'interès mitjançant la nostra experiència i coneixements desenvolupats en 25 anys d'història.

Visió

La **visió** de la FECETC és

Aconseguir el màxim reconeixement i confiança dels associats, com institució que representa els seus interessos i com entitat col·laboradora en l'assoliment dels seus objectius.

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC



Valors institucionals

Com a entitat amb vocació de servei públic, tenim una obligació d'exemplaritat, que ens compromet en conjunt com a organització en les nostres actuacions col·lectives, i també a cadascuna de les persones que treballem a la FECETC.

Els nostres valors marquen les regles bàsiques del nostre comportament i defineixen com som i com fem les coses a la Federació:

COMPROMÍS

El compromís real amb els CET és la forma d'entendre la nostra activitat. No només volem que els nostres treballadors s'identifiquin amb els objectius de l'organització sinó que també apliquem tots els nostres esforços a mostrar el nostre compromís amb els nostres CET.

TRANSPARÈNCIA

Actuem amb integritat, mantenint un comportament ètic que generi confiança, basat en la lleialtat a l'organització i als seus membres, la transparència i la responsabilitat corporativa.

EXCEL·LÈNCIA

Cerquem l'excel·lència com un principi rector de la nostra actuació, incorporant l'eficiència, la qualitat, la innovació i el respecte al medi ambient en tota la nostra cadena de valor.

DIVERSITAT

Valorem les diferències perquè creiem que són positives. La diversitat és un valor institucional, no només en termes de discapacitat o gènere, sinó d'idees, cultures, experiències, etc..

PROFESSIONALITAT

La professionalitat del capital humà de la FECETC és considerada com un valor afegit posat al servei dels CET per oferir respostes eficients. Aquest valor organitzacional es desprèn del compromís del personal de la Federació en l'assumpció de la seva missió institucional.



Els grups d'interès de la FECETC

Compromís en tota la cadena de valor

Relació amb l'entorn

La FECETC està en interacció contínua amb l'entorn en el qual opera, per això considerem fonamental tenir en compte a les parts interessades o grups d'interès en cadascuna de les nostres accions.

Reconeixem com a grups d'interès a les persones o grups de persones que generen impactes en l'organització o es veuen impactats per les diferents decisions, activitats o serveis que oferim.

Analitzem les necessitats i expectatives dels nostres grups d'interès establint un diàleg i comunicació amb l'objectiu d'assolir millores en la relació amb cadascun d'ells.

Considerem que la correcta identificació de les expectatives i demandes dels grups d'interès, així com la integració dels mateixos en l'estratègia de l'entitat, és una de les eines més poderoses per aconseguir un posicionament socialment responsable.

Valor compartit i confiança

La FECETC assumeix el repte de generar valor compartit i enfortir la confiança amb els seus grups d'interès a partir de promoure relacions basades en:

- El propòsit i valors organitzacionals: com a fonament ètic i corporatiu per a la interacció.
- El compliment de polítiques, objectius, normes: com rutes que marquen un camí per a l'obtenció de resultats i la generació de mutu benefici.

- La generació de capacitats humanes i organitzacionals: la gestió del coneixement en les persones i la bona administració dels recursos com a evidència del compromís.
- La implementació de mecanismes de relació: com garants de la transparència i facilitadors de la inclusió, obertura, diàleg, consens i resposta als grups d'interès.
- La prestació dels serveis de la Federació: com a eix articulador d'assumptes considerats rellevants en la relació de l'organització amb els grups d'interès.
- La gestió responsable: com un aspecte rellevant que es gestiona de manera permanent i transversal a les relacions amb els grups d'interès.

Grups d'interès de la FECETC





FECETC, organització responsable

Rendint comptes

Sistema de govern

Localització i àmbit d'actuació

La FECETC té la seva seu al C/ Pere Vergés 1, planta 11, despatx 14, 08020 Barcelona, éssent el seu àmbit d'actuació Catalunya.

La Junta Directiva pot autoritzar l'obertura de delegacions on calgui, dins de la comunitat autònoma de Catalunya.

Membres

Poden afiliar-se a la FECETC totes les associacions de CET legalment constituïdes sempre que ho sol·licitin i aportin els documents requerits per la Junta Directiva de la FECETC, així com els CET estiguin o no afiliats a aquelles entitats. Les sol·licituds d'admissió són resoltes positivament o negativa per part de la Junta Directiva.

Les entitats associades seran inscrites en un Llibre de Registre de Socis i comptaran amb drets i obligacions.

Assemblea i dret de vot

L'Assemblea General de la FECETC la formen tots els afiliats, a través dels seus representants legals.

A les reunions de l'Assemblea General correspondrà un vot a cada membre afiliat i un d'addicional cada CET per cada 50 treballadors que tingui en plantilla, amb un màxim de tres vots per centre.

El dret de vot es pot exercir per delegació o per representació legal orgànica o voluntària, que s'ha d'acreditar per escrit, i sempre que l'entitat estigui al corrent de pagament de les quotes.

Òrgans de govern

Els òrgans de govern i control de la FECETC són l'Assemblea, constituïda per tots els CET associats, i la Junta Directiva, encarregada de la direcció, govern, administració i representació.

La Junta Directiva ha d'estar composta per un mínim de 4 membres i un màxim de 8.

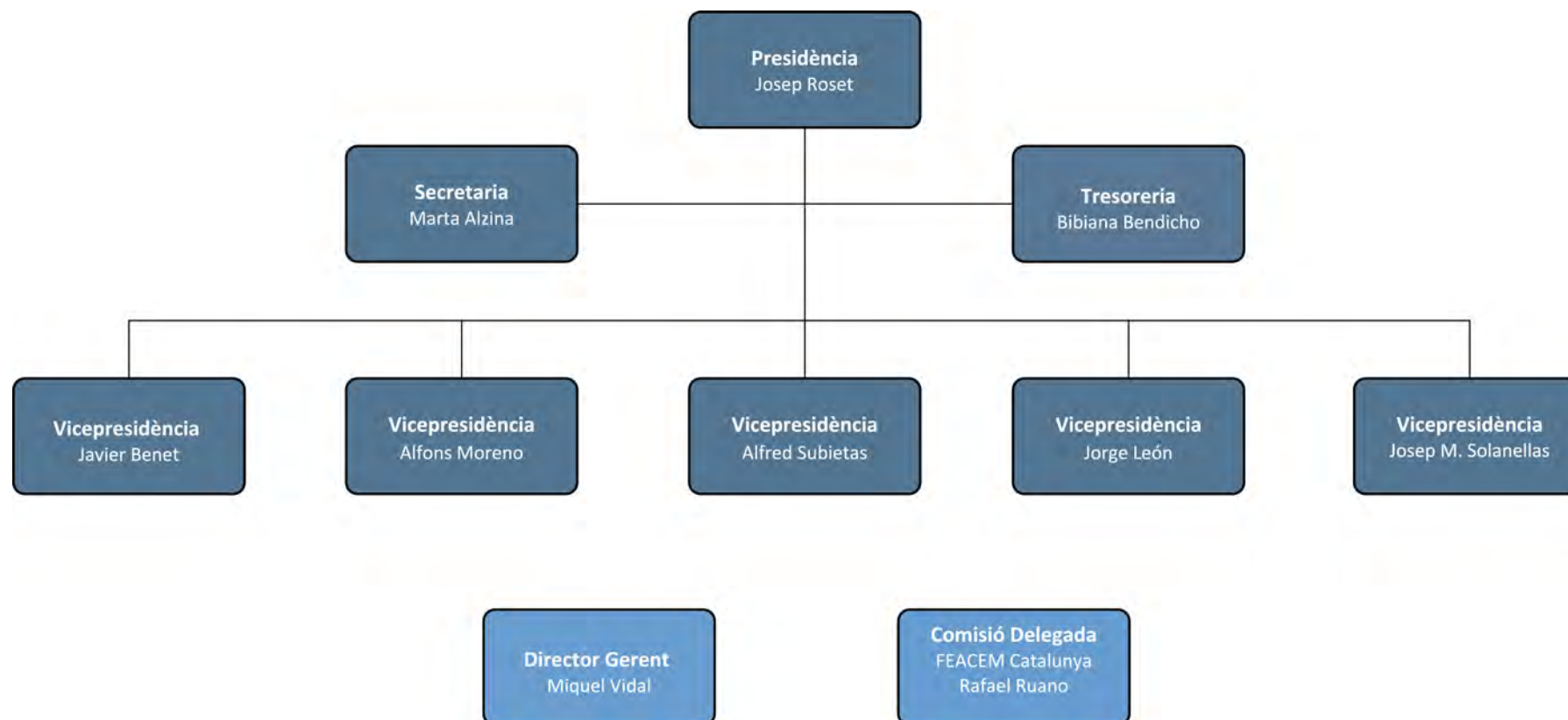
Té un mandat electoral de 4 anys de durada segons l'article 25 dels estatuts de la FECETC, mentre l'article 36 determina el procés electoral.

Han rotat en els darrers quatre anys en càrrecs en els òrgans de govern de la FECETC (i que ja no els ocupen) el 37,5% dels seus membres. El 25% són dones i 75% homes.

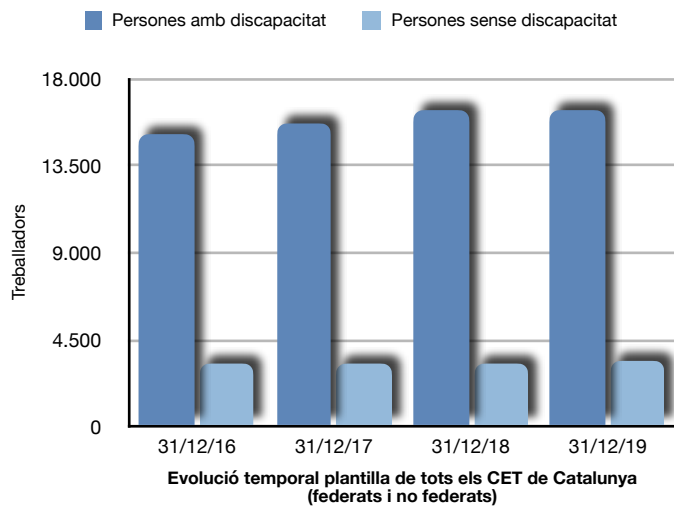
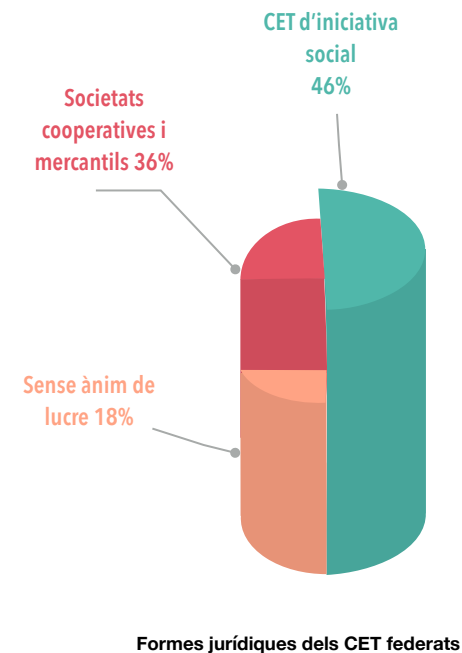
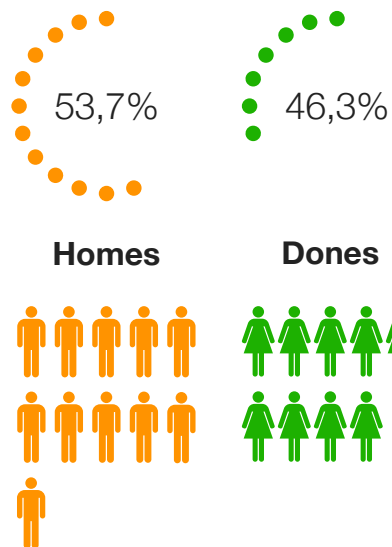
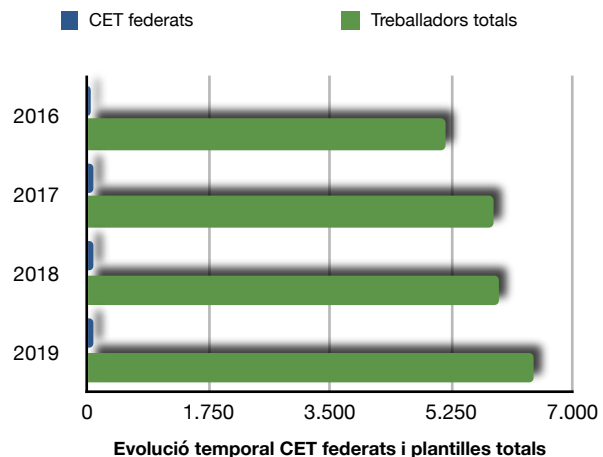
En l'elaboració del Pla d'Actuació i pressupost anual de 2019 van participar 3 persones representant un 67% de dones i un 33% d'homes.

Van ser aprovats pel 100% dels membres de la Junta Directiva i de l'Assemblea General.

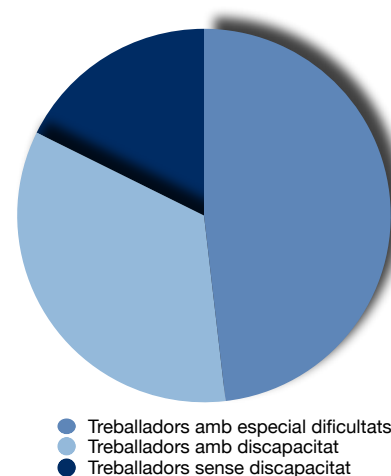
Composició de la Junta Directiva



Algunes dades dels CET



Distribució de les plantilles de tots els CET a Catalunya (federats i no federats) 2019





Aliances i convenis

La FECETC col·labora amb la resta de federacions de Centres Especials de Treball i entitats de l'estat espanyol, i forma part de:

- Federació Catalana de CET d'Economia Social (FEACEM Catalunya).
- Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat (COCARMI).
- Foment del Treball Nacional.



Gestió de persones a la FECETC

Pla d'igualtat

La FECETC disposa d'un Pla d'igualtat en el qual es desenvolupa una graella d'accions pels treballadors i treballadores de l'entitat vinculades a la perspectiva de gènere global i, específicament d'aplicació al Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental (SIOAS).

Així mateix, per a les persones participants i pel que fa al desenvolupament del Servei, es promuen les accions formatives com el Mòdul de Disseny i Implantació de polítiques per a la promoció de la igualtat de gènere.

Som conscients que cal potenciar estratègies específiques per a la igualtat d'oportunitats des de la perspectiva de gènere entre homes i dones amb discapacitat, no només incrementant i millorant l'accés al SIOAS i la realització d'itineraris d'inserció per a les dones amb discapacitat, sinó també impulsant noves adaptacions curriculars per a persones amb discapacitat en programes de formació en nous nínxols d'ocupació amb perspectiva de gènere.

Així mateix, podem millorar pel que fa al desenvolupament del servei, els processos d'intermediació entre l'oferta i la demanda tot i personalitzant i definint millor els perfils ocupacionals de les persones amb discapacitat i les necessitats de les empreses.

Formació

Els programes de formació professional constitueixen una de les inversions més rendibles per a una organització.

A la FECETC creiem que la importància de la formació o capacitació de personal rau en el seu objectiu: millorar els coneixements i competències de les persones que integren una organització, perquè és a través de les persones, de les seves idees, dels seus projectes, de les seves capacitats i del seu treball, com es desenvolupen les organitzacions.

Així mateix, el progrés tecnològic influeix directament i amb freqüència en els processos empresarials, si l'organització no marxa en paral·lel amb aquesta evolució, patirà una de les conseqüències més greus: l'estancament i, amb ell, el retrocés i la impossibilitat de competir i de prestar, eficaç i eficientment, els seus serveis.

Dins de la formació rebuda podem comptar diversos tallers de caràcter pràctic, taules rodones i activitats com, per exemple, Elevator Pitch, redacció de CV's, autocandidatura, preparació d'entrevistes de feina, tècnic professional de neteja industrial, o software A3 de comptabilitat, entre d'altres.



Igualtat d'oportunitats en la selecció, promoció i desenvolupament

La FECETC realitza els seus processos de selecció, promoció i desenvolupament respectant els criteris d'igualtat d'oportunitats i no discriminació per cap motiu.

Els processos de selecció es regeixen a la federació pel respecte a la persona, l'honestedat i ètica professional i la recerca de l'excel·lència en el treball realitzat.

Volem incorporar grans professionals compromesos amb el nostre projecte de facilitar un entorn de treball enriquidor i motivant.

Atès que treballem especialment pels drets i la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat, primem la seva incorporació a la nostra entitat sempre que les seves actituds i aptituds siguin les necessàries pel lloc de feina.

Conciliació familiar i laboral

Des de la nostra entitat promovem la participació equilibrada entre dones i homes en la vida familiar i en el mercat de treball per tal d'introduir la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, variar els rols i estereotips tradicionals, i cobrir les necessitats d'atenció i cura a persones dependents.

Oferim a tots els nostres treballadors un horari flexible d'entrada i sortida de la feina per tal que puguin conciliar la seva vida familiar i laboral.

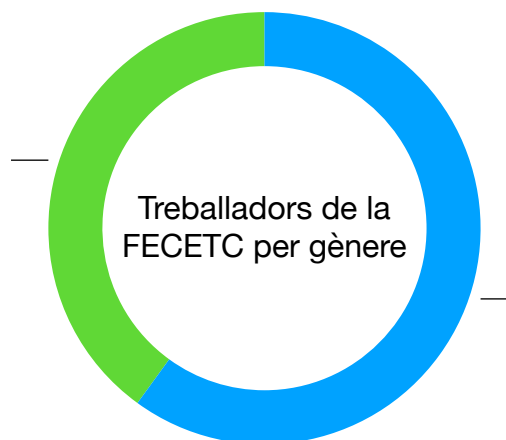
Acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions.

Pel que fa a baixes de personal, durant el 2019 no hi ha hagut cap baixa dintre de la plantilla de la FECETC.

Altres dades sobre gestió de persones a la FECETC

2 homes i 1 dona amb discapacitat han fet voluntariat durant 2019 a la FECETC dintre del nostre Pla de Voluntariat

120 hores anuals per baixa mèdica al 2019



Tres persones (2 dones i 1 home) en plantilla amb contracte indefinit amb perfils administratiu, tècnic i de gerència respectivament. Dues persones (1 dona i 1 home) amb contracte temporal amb perfils administratiu i tècnic.

1,61 és l'Índex de Banda Salarial (rati que mesura la relació entre el sou més alt i més baix) a la plantilla de la Federació

Medi ambient i compra responsable

Minimitzant l'impacte en el medi ambient

Degut a la seva activitat i petita dimensió com a organització, les accions de la FECETC impacten de manera molt lleu en el medi ambient.

Tot i això, tractem de minimitzar encara més aquest petit impacte a través del reciclatge de paper i cartutxos de tòner i tinta d'impresora, i la utilització de paper produït de forma sostenible.

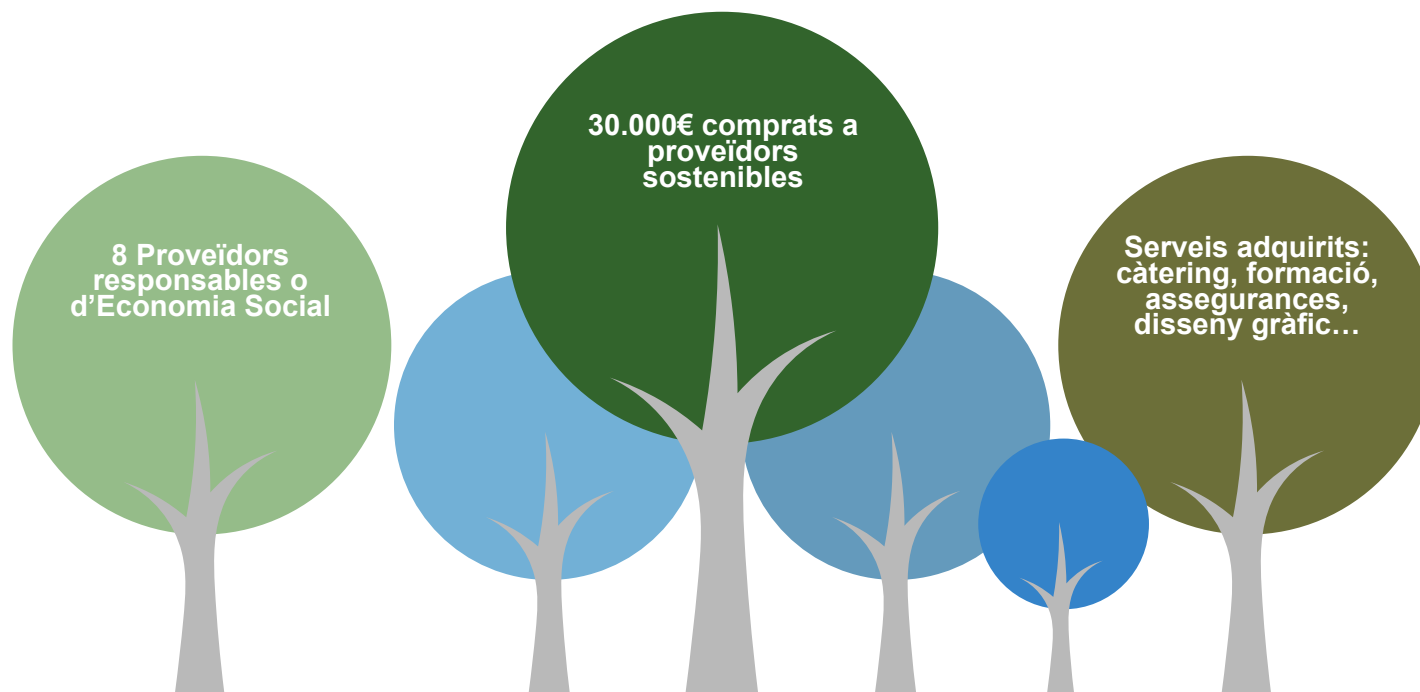
Pel que fa a la utilització de subministraments com electricitat o aigua no tenim dades dels nostres consums, i per tant del seu impacte, perquè les nostres oficines estan llogades a la Generalitat de Catalunya (dins de l'Hotel d'Entitats de La Pau) i no disposem d'aquestes dades desglossades en l'import del lloguer.

Cadena de subministrament sostenible

Estem compromesos amb la compra responsable i apliquem diversos criteris a l'hora de fer qualsevol adquisició de productes o serveis.

Considerem les implicacions econòmiques, ètiques, socials, laborals i ambientals en els processos de compra, i ens preocupem de les característiques del producte, producció, logística, ús i manteniment, reutilització i reciclatge, així com els serveis contractats.

Creiem que la introducció de criteris sostenibles en els processos de compra és una forma efectiva d'estendre el comportament responsable a la cadena de subministrament.





Aportant valor als CET

*Una gestió en 360° al voltant de les
necessitats dels Centres*

Pla d'actuació de la FECETC

La FECETC treballa segons un Pla d'Actuació alineat per coordinar els recursos de què es disposen, prioritzant aquelles accions que aportin valor per tal d'acomplir la nostra finalitat de manera eficient.

El Pla està estructurat en els següents 4 eixos, a partir dels quals es desenvolupen un conjunt de programes d'actuació amb accions concretes.



Eix 1: Actor polític i estructural

En aquest àmbit, la FECETC fa interlocució política, representant territorialment els CET en els principals òrgans de seguiment del sector, realitzant contactes amb polítics a nivell nacional i a nivell català i desenvolupant vincles d'unió entre les diferents associacions de CET i altres.

Al igual que l'any passat, i per fer front a aquests canvis en les polítiques sobre subvencions als CET, a les retallades i als retards en els pagaments, representants de la FECETC s'han reunit en diverses ocasions amb responsables de la Generalitat i amb diferents formacions polítiques del parlament català.

La FECETC participa activament en iniciatives que poden interessar als CET o que comencen a ser rellevants al seu entorn econòmic i social. Alhora, representa, posa en valor i dona a conèixer la Federació i els seus valors a fires, jornades, premis i trobades. Alguns dels espais en els quals hi va ser present són:

- Reunions del Plà d'Impuls de l'Economia Social i del Grup de Compra Pública d'Economia Social de l'Ajuntament de Barcelona.
- Reunions de l'Àmbit Participat de l'Economia Social i Solidària.
- Reunió "Capacitats i talents per les empreses" de l'Ajuntament de Barcelona.
- Reunions periòdiques amb les Patronals catalanes.
- Congrés dels CERMI's autonòmics.
- Assemblea General Ordinària de FEACEM a Madrid.
- Presència al BizBarcelona amb la campanya "Si, i millor! Anem a l'empresa".
- Setmana de la Responsabilitat Social de Catalunya.
- Lliurament del premi Carles Ferrer Salat de Foment del Treball.
- Business With Social Value.



Eix 2: Generació de recursos

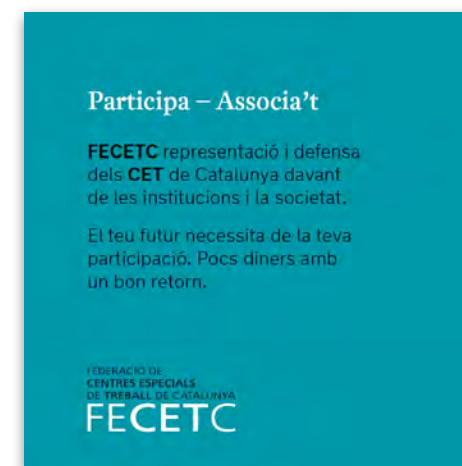
El segon eix en el qual actua la FECETC és en el de la generació de recursos, tant per al seu propi funcionament com per impulsar l'activitat dels CET.

Pel que fa a la generació de recursos propis, una de les formes principals de finançament de la Federació són les quotes dels CET associats.

Continuem la campanya "Associa't a la FECETC" per tal que nous Centres Especials de Treball de de Catalunya s'associessin a la nostra entitat, posant en valor la tasca de potenciació, promoció i defensa dels interessos dels Centres que realitzem. Aquest any s'han incorporat com a entitats associades 2 nous CET.

Pel que fa a la promoció del negoci dels CET, les nostres activitats de promoció i defensa dels seus interessos tenen com a conseqüència més o menys directa un augment de la seva activitat, ja que noves empreses ordinàries o Administracions contracten els seus serveis.

Al 2019 ha estat especialment remarcable la mediació realitzada en el tema de clàusules socials en la contractació pública, dintre de la Taula de Contractació Pública de l'Ajuntament de Barcelona.



Eix 3: Cartera de serveis pels CET associats

Sota l'eix de serveis als CET associats, la FECETC realitza diferents activitats, com per exemple reunions amb els grups polítics del Parlament de Catalunya, formació en transformació digital dels Centres Especials de Treball, la defensa dels interessos dels associats o el recull i difusió d'informació d'interès per als socis.

Altres serveis a disposició dels CET el 2019 han estat:

- Seguiments Inspecció de Treball a CET i empreses, per part de la Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya.
- Realització d'informes d'Ajustaments Personals i Socials.
- Negociació per treballar propostes de finançament.
- *Networking* amb empreses ordinàries perquè coneguin la tasca dels CET associats i que col·laborin, 485 al llarg del 2019, amb contactes més profunds amb una trentena d'empreses a l'any.
- Informació i suport als Centres en la seva constitució, licitacions públiques, recerca de nous mercats, aliances, mediació en conflictes, avaluació de funcions, etc.
- Informació i suport en gestió de subvencions, mesures alternatives als CET, etc..
- Presentació de recurs contra les bases reguladores de les subvencions als CET.
- Defensa i suport individual als CET.



Eix 4: Comunicació

Dintre de l'eix de Comunicació, fem accions de comunicació tant interna com externa, i també actes de recerca i pedagogia.

La pàgina web de la FECETC (www.fecetc.org) esdevé una font d'informació útil sobre els Centres Especials de Treball (regulació, gestió, contractació de persones amb discapacitat, models de contracte) així com un espai que recull tota l'actualitat de la Federació, per mitjà de notícies i dels butlletins mensuals que hi pengem.

Ai 2019 s'han publicat a la pàgina web 49 entrades, i s'han vist gairebé 30.000 pàgines, en 6.526 sessions de 4.848 usuaris.

També hem continuat amb l'impuls a les nostres xarxes socials. Els perfils de LinkedIn, Twitter i Facebook recullen les informacions i imatges de la federació, notícies dels associats, del sector dels CET i l'economia social i de la discapacitat en general.

Vam publicar 88 entrades a LinkedIn que han rebut més de 13.000 impressions, i hem augmentat el nombre de seguidors a 199. A Twitter vam publicar 633 tuïts, es van fer 342.500 impressions i vam acabar l'any amb 781 seguidors. A Facebook es van publicar 290 entrades i vam arribar a un total de 199 de seguidors.

En quant a premsa (en paper i digital) les accions de FECETC han tingut al llarg de 2019 una quarantena d'impactes.

Totes aquestes xifres són superiors a les de l'any anterior i reflecteixen un augment de la presència i la influència de la FECETC, que incrementa el seu coneixement per part del públic i s'estableix com a entitat de referència per periodistes i mitjans.



Calendari d'activitats realitzades el 2019

Gener

- Junta Directiva de Foment del Treball. **07/01**
- Reunió Junta Directiva de FECETC. **08/01**

- Reunió Dpt. Treball. **22/01**

- Assamblea Extraordinària FECETC. **24/01**

- Reunió Assessorament a CET. **25/01**

- Reunió amb Caixabank. **27/02**
- Visita al Mobile World Congress. **28/02**

Març

- Reunió Programa Incorpora. **01/03**

- Junta Directiva de Foment del Treball. **04/03**

- Assistència Presentació Anuari Corresponsables. **07/03**

- Reunió Mesa Conveni Col·lectiu CET. **11/03**

- Reunió COCARMÍ, amb partits Parlament Catalunya. **12/03**

- Assamblea Gral. Extraordinària FECETC. **13/03**

- Fira "di-Capacitat i Talent". **13/03 i 14/03**



- Reunió amb el SEPE a Madrid. **14/03**
- Lliurament XXI Premis ASPID. **22/03**



- Reunió Consell Relacions laborals de Catalunya. **29/03**

Abril

- Reunió Junta Directiva de FECETC

- i Assamblea Gral. Ordinària de Foment del Treball. **01/04**

- Signatura Conveni Microbank i Assessorament a empreses i CET. **02/04**

- Reunió Junta Directiva FECETC. **09/04**

- Reunió Consell Relacions laborals de Catalunya. **26/03**

- Reunió COCARMÍ amb el Conseller Chakir El Homrani. **26/04**

Maig

- Dia Nacional de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat. **03/05**

- Junta Directiva de Foment del Treball. **06/05**

- Foro Inserta: Responsabilitat Social de les empreses i discapacitat.

09/05

- Reunió COCARMÍ. **13/05**

- Reunió Junta Directiva de FECETC. **14/05**

- Reunió sobre Instrucció de Contractació Reservada als CETIS de l'Ajuntament BCN. **17/05**

- Reunió Obra Social La Caixa. **21/05**

- Reunió FECETC-FEACEM. **23/05**

- Festa de la Primavera del Foro RRH de Foment. **27/05**

- Tribunal Laboral de Catalunya. Mediació de la Mesa Conveni Col·lectiu CET. **31/05**

Juny

- Reunió Junta Directiva de FECETC. **11/06**

- Participació BIZBCN 2019 i promoció

- Campanya "Sí, i millor. Anem a l'empresa". **13/06**

- Presentació "Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb especials dificultats. **17/06**

- Assessorament a empreses i CET. **19/06**

- Sessió plenària del CODISCAT amb el President de la Generalitat Quim Torra. **20/06**



- Assistència a la jornada "La sostenibilitat de les empreses i noves perspectives de la RSC" a la UB, i Assamblea Gral. del COCARMÍ **24**

Calendari d'activitats realitzades el 2019

Juliol

- Assemblea Gral. Foment del Treball. **01/07**
- Assessorament Llei Contractes del Sector Públic: licitacions. **04/07**
- Assessorament empreses i CET. Reunió Consell Laborals de Catalunya. **05/07**
- Reunió del COCARMÍ. **08/07**
- Reunió Junta Directiva de FECETC. **09/07**
- Sobre el prèctec Easi per CET de Microbank. **10/07**
- Assessorament a CET sobre subvenció Projectes Singulares 2019. **12/07**
- Acte central del Mulla't per l'esclerosi múltiple. **14/07**
- Constitució de la Taula del Pacte NAcional sobre els Drets de les

Persones amb Discapacitat. Reunió a Madrid de la Conferència Sectorial 2019. **18/07**



Setembre

- Reunió Junta Directiva de Foment del Treball. **02/09**
- Reunió Junta Directiva de FECETC a FEMCET. **20/09**
- Reunió Consell Relacions laborals. Visites a FEM CET, Emiser i Integràlia Vallès. Reunió del COCARMÍ amb el Dpt. de Treball. **25/09**
- Reunió prospecció d'empreses.

26/09

- Consultes diverses de CET. **27/09**
- Celebració del 40è aniversari de MIFAS Girona **28/09**

Octubre

- Junta Directiva de Foment del Treball. **01/10**
- Jornada de Corresponsables "Organizaciones laboralmente responsables y saludables". **02/10**
- Visita a la fundació Integralia-DKV. **14/10**
- Assemblea extraordinària del COCARMÍ. **14/10**
- Visita als CET ins la campanya Associa't. **16/10**
- Assistència al 1er Congrés sobre el Dret a l'autonomia personal

de COCEMFE. Reunió del Codiscat. **21/10**

- Reunió àmbit participat Aj. BCN. Estratègia Economia Social i solidària 2020-2030. **22/10**
- Jornada FECETC "El futur del treball i les persones amb discapacitat". Reunió Junta Directiva de FECETC. **24/10**



- Visita a la Fira d'Economia Social i Solidària. **26/10**
- Prospecció d'empreses per fer inserció laboral. **28/10**

Novembre

- Assemblea Gral. Foment del Treball. **04/11**
- Reunió Mesa de negociació del conveni col·lectiu del CET de Catalunya. **06/11**
- Reunió Comitè Executiu COCARMÍ. **11/11**
- Reunió amb el Director Gral. d'Economia Social, Sr. Josep Vidal. **13/11**
- Visita a MIFAS, clausura 40è aniversari. **15/10**
- Prospecció d'empreses a "Smart City. Ciutats inclusives". **21/11**

de BCN", elaborat per ESCI-UPF. **03/12**

- Reunió Consell Relacions Laborals. Junta Dir. Foment del Treball. Reunió COCARMÍ-CODISCAT. Reunió amb el Secretari d'Afers Socials, Francesc Iglesias. **09/12**
- Reunió Junta Directiva de FECETC. **10/12**
- Reunió amb ECOM. **12/12**
- Visita al Business with Social Value. Reunió amb Asociación para el Progreso de la Dirección. **17/12**
- Reunió membres del COCARMÍ del grup Pacte Nacional. **18/12**

Desembre

- Dia Internacional de les persones amb discapacitat. Presentació estudi "Greuge econòmic de les persones amb discapacitat a la ciutat

Fets més destacats de 2019

Fira “di-Capacitat i Talent”

La Fira d’ocupació “Sí, i millor” di-Capacitat i Talent, organitzada per FECETC amb el suport de l’Ajuntament de Barcelona i l’assistència tècnica d’Inserta-Grupo ONCE, es va celebrar els dies 13 i 14 de març de 2019 a les Drassanes Reials de Barcelona, sent un èxit de participació tant en nombre d’empreses com en assistència de públic.

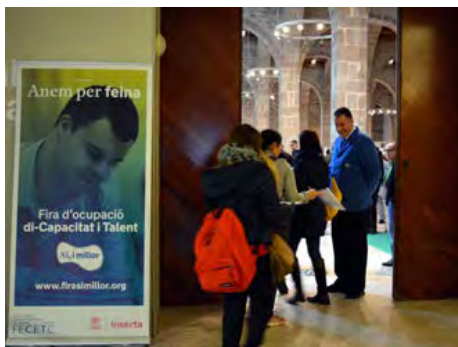
A més de la sala on estaven els estands de les empreses, també vam disposar d’altres espais per poder fer formació, amb tallers i ponències molt pràctics per a tots els assistents.

La trobada s’ha convertit ja en la principal fira d’inserció a tot Catalunya i territoris propers, que posa en contacte directe les empreses i els treballadors/es amb discapacitat que busquen feina.

Entre les 30 empreses participants, vam comptar amb grans grups com per exemple Nestlé, Carrefour, Acciona, Allianz, Kellogg’s, KPMG o Bacardi, a més de diversos Centres Especials de Treball de la Federació i grups de serveis a les empreses, el programa Incorpora o MicroBank, entre d’altres.

La Fira va ser visitada per més de 3.000 persones, la majoria d’elles persones amb discapacitat que venien sols, mentre que altres venien en companyia de familiars o en grups.

Les empreses participants van rebre un total de 1.445 currículums de persones amb discapacitat. Gràcies a això, es van fer 756 entrevistes tant durant la celebració del certamen com en dies posteriors, i aquestes van traduir en la contractació de més de 25 persones. A més, d’aquests bon resultats, la fira va ser una gran contribució als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) dintre de l’Agenda 2030.



BIZ Barcelona 2019

La FECETC va ser present el dia 12 de juny, i per quart any consecutiu, al saló BIZ Barcelona per a emprenedors, pimes i l'economia social.

La nostra federació, la fundació Formació i Treball i la fundació Trinijove van ser les tres entitats convidades per CaixaBank per participar en la taula rodona 'Financem projectes amb impacte' que va servir per explicar la nova línia de finançament EaSI (Employment and Social Innovation), que compta amb suport de fons europeus.

El nostre president, Josep Roset, explicà els objectius i activitat de la federació, així com els seus dos àmbits d'actuació: la defensa dels interessos dels CET i la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat.

També es van exposar les diferents accions per fer visibles els CET i aconseguir una major reserva de contractació pública, i es va incidir en els principals problemes que actualment pateixen els CET, derivats dels retards de pagament de les administracions i de la incertesa política.



Sessió informativa sobre l'aplicació del conveni col·lectiu estatal

L'advocat Alejandro Jover va oferir una sessió informativa sobre l'aplicació del conveni col·lectiu estatal als CET catalans, vigent a Catalunya des de l'1 de desembre arran de la manca d'acord en les negociacions entre patronal i sindicats sobre el conveni autonòmic.

L'expresident i representant de FECETC a les negociacions, Julio Martínez, va lamentar que esgotat el termini per a la negociació no s'hagués arribat a cap entesa i assenyalà que pren força la tendència a aplicar el conveni estatal perquè cada cop són més els CET que treballen fora del seu àmbit autonòmic i es busca un conveni aplicable per a tothom.

Jover qualificà el conveni de més complicat que el vigent fins ara així com confús en determinats aspectes, un conveni que, d'altra banda, va ser impugnat i amb el qual FEACEM, la federació estatal en què està integrada la FECETC, no està d'acord.

També va aclarir que quan un conveni cau s'ha d'aplicar el nou i no es pot parlar de drets adquirits, tot i que, per mantenir la pau social són molts els CET que conserven com a complements els plusos i avantatges anteriors.



Campanya “Sí, i millor”

Durant 2019 vam continuar amb la campanya 'Sí i millor, 2% de treballadors amb discapacitat' amb què volem recordar l'obligació que tenen les empreses de més de 50 treballadors de comptar a les seves plantilles amb un 2 per cent de treballadors amb discapacitat.

D'altra banda, també volem sensibilitzar i posar en valor tots els avantatges de comptar amb persones amb altres capacitats; i és que les persones amb discapacitat, amb el seu esperit de superació, són un exemple per als seus companys; a més, demostren un alt grau de constància i implicació en l'empresa, milloren el clima laboral i poden ser font d'innovació i desenvolupament.

Des del punt de vista econòmic no podem oblidar els ajuts i subvencions que poden rebre les empreses que contracten persones amb discapacitat, així com la millora de la imatge de l'empresa per la seva responsabilitat.

Per donar més força a la campanya es van preparar uns material específics i es van instal·lar uns rollups informatius a diverses instal·lacions de Barcelona Activa. Aquesta campanya s'emmarca dins el conveni amb l'Ajuntament de Barcelona per al projecte 'Capacitats i talent per a les empreses' per crear un marc d'innovació social, intercanvi d'informació, recerca, reflexió i debat d'experts i líders de l'economia social i la universitat que aportin coneixement i experiències de bones practiques en l'ocupació de persones amb discapacitat.



Constitució de la Taula del Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat

La FECETC va participar el 18 de juliol en la constitució de la Taula del Pacte Nacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat, que va tenir lloc al Palau de la Generalitat, encapçalada pel President Quim Torra.

El president de la Federació hi va participar amb representants de la resta de federacions del Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat (COCARMI), del qual formem part, comitè que va celebrar l'impuls del Pacte Nacional com a mostra del compromís del Govern amb els drets del col·lectiu.

El Pacte Nacional, que arrenca amb la constitució de la Taula que l'ha de fer possible, vol ser l'eina que abordi tots els reptes que té la ciutadania amb discapacitat d'acord amb els principis i mandats de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.



Visita als CET associats

Representants de la FECETC visiten periòdicament els CET que estan associats a la Federació. Entre les visites realitzades al 2019 en destaquen dues pel seu important significat.

El 19 de novembre vam ser en la inauguració de les noves dependències de la Fundació Integralia Vallès –Mútua Terrassa. Des del 2015, Integralia Vallès ofereix serveis de contact center a través d'un CET amb l'objectiu d'integrar a l'empresa ordinària les persones amb discapacitat del territori del Vallès, i actualment compta amb prop d'una setantena de professionals.

El 27 de setembre vam participar a la celebració de la festa del 40è aniversari de l'Associació MIFAS, a la qual hi van acudir 6.000 persones. L'entitat treballa des de fa quatre dècades per a la inclusió de les persones amb discapacitat i també per conscienciar de la importància de que tothom tingui cabuda a la nostra societat.



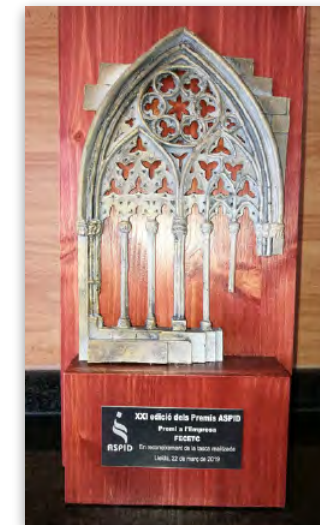
Premi ASPID 2019 en la categoria d'empresa

L'associació federada Aspid Lleida va concedir a la FECETC el premi ASPID en la categoria d'empresa en la XXI edició d'aquests premis, que es va celebrar el 22 de març a la Llotja de Lleida, i que va coincidir amb la celebració dels 25 anys de l'entitat lleidatana.

Aquests guardons tenen l'objectiu de donar suport, fer visible i reconèixer les persones, institucions i iniciatives que són un exemple clar de defensa dels drets d'aquest col·lectiu de persones amb discapacitat, alhora que ostenten una trajectòria a favor de l'equitat social i de la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat, contribuint d'aquesta manera a una transformació social en pro de la seva integració.

El premi va reconèixer la nostra entitat "perquè promou no només una participació activa i normalitzada de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, sinó també la sensibilització del món empresarial.

En un acte encapçalat pel President de la Generalitat de Catalunya, Quim Torra, el president de FECETC va agrair el premi i va estendre l'agraïment a totes les persones, professionals, voluntaris, membres de junta i presidents que han fet possible els 27 anys de trajectòria de la federació. A més de FECETC, van ser guardonats l'empresa Entrenúvols, el grup de música Roba Estesa, el monologuista Marc Buxaderas i el professor d'institut Carles Hidalgo.



Jornada “El futur del Treball i les Persones amb Discapacitat”

Més d'un centenar de persones van assistir el 24 d'octubre, a Foment del Treball Nacional, a la ja tradicional jornada de FECETC, que duia per títol 'El futur del treball i les persones amb discapacitat' que va ser inaugurada Ángeles Tejada, en nom de Foment, i amb el subdelegat del Govern a Catalunya, Carlos Prieto.

Durant la jornada vam conèixer les propostes del Govern de la Generalitat en matèria d'ocupació de les persones amb discapacitat, de la mà del Secretari General de Treball de la Generalitat, Josep Ginesta, que insistí que el treball és la millor política social, ja que amb ell hi ha una millor redistribució de la riquesa i es millora l'autonomia i capacitat de la persona d'escriure el seu projecte de vida.

Per la seva part, Miguel Ángel Cabra de Luna, representant de la Confederació Empresarial Espanyola d'Economia Social (CEPES) i conseller del Consell Econòmic i Social Europeu, va parlar de l'Agenda política de la discapacitat a la UE, tot recordant que a la UE viuen uns 80 milions de persones amb algun tipus de discapacitat.

El moment central de la jornada el van protagonitzar el monologuista, comunicador i futur periodista Marc Buxaderas, i Sandra Timón, enginyera de software amb sordceguesa que treballa a Microsoft. En l'entrevista-conversa, Timón explicà com va evolucionar el diagnòstic i com la tecnologia li està canviant la vida tant personal com professional, donant una inspiradora lliçó de lluita per superar la discapacitat.

Finalment, la directora d'operacions institucionals de Carrefour, Judit Esteve, i el responsable de comunicació i desenvolupament corporatiu de Microsoft, Carlos de la Iglesia, van explicar les seves experiències en la inserció de persones amb discapacitat.



Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental (SIOAS)

Aquest programa, cofinançat per la Generalitat de Catalunya i el Fons Social Europeu, va adreçat a persones amb discapacitat reconeguda i/o trastorns de la salut mental, i demandants d'ocupació no ocupades, inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya, i també a persones treballadores en actiu que es trobin en la fase de seguiment a la inserció i/o que requereixin aplicar la metodologia de treball amb suport.

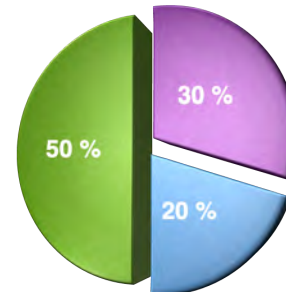
Es tracta d'un programa anual intensiu, que no permet atendre al mateix temps a més de 10 persones, i que té per objectiu general millorar el grau d'ocupabilitat i la qualificació professional de cada persona davant de les exigències d'accés al mercat laboral, tenint en compte les seves necessitats i característiques personals.

Inclou diferents actuacions de tutorització, formació i adquisició d'experiència professional sempre adaptades a les necessitats de cada persona d'acord a un itinerari acordat des d'un inici amb ella mateixa, i en coordinació amb els professionals dels serveis de salut mental en els quals són atesos.

Els resultats 2019 han estat molt favorables i volem destacar les següents dades:

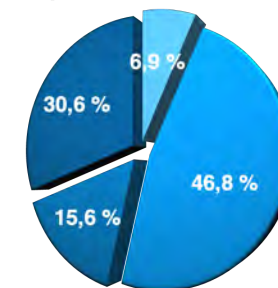
- S'han acompanyat, assessorat i gestionat a la inscripció a 154 ofertes laborals externes, i s'ha gestionat i acompanyat a l'hora de realitzar la inscripció a 24 ofertes procedents de la prospecció laboral oferta per FECETC.
- El 30% de les persones participants han fet pràctiques no laborals en empresa ordinària.
- S'han realitzat derivacions i coordinacions amb altres serveis de suport i recursos per a la recerca de feina en un 100% dels casos.
- El 100% de les persones participants han adquirit i/o millorat els seus coneixements en l'ús d'eines TIC per a la recerca de feina a través de la formació oferta per FECETC.

Tipus de discapacitat dels participants del SIOAS



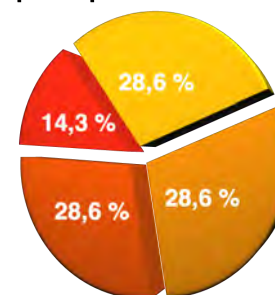
- Discapacitat sensorial
- Discapacitat intel·lectual
- Trastorn mental, de la personalitat o l'afectivitat

Sectors de les empreses contractants



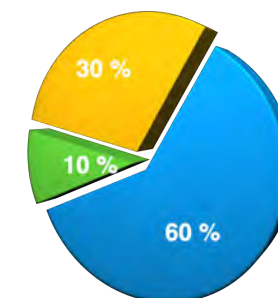
- Manteniment
- Facility Services
- CET Manipulats
- Neteja i manteniment

Tipus de contractes aconseguits pels participants del SIOAS



- Anual
- Indefinits
- Temporal < 1 any
- Interinatge

Tipus d'empresa contractant



- Empresa ordinària
- CET
- No s'assolint la inserció per diverses causes

Servei d'Intermediació Laboral i Agència de Col·locació

Des del maig del 2012, la FECETC disposa de l'autorització per part del Servei d'Ocupació de Catalunya per actuar com a Agència de Col·locació, sota la identificació núm. 090000104.

Aquesta acreditació, registrada pel Sistema Nacional de Empleo Estatal, reconeix l'experiència i trajectòria de la FECETC i la consolida com a referent al territori en matèria de polítiques actives d'ocupació.

Les agències de col·locació són entitats que realitzen intermediació per oferir a les persones una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar a les empreses que generen ofertes de treball les persones candidates que millor encaixen als seus requeriments.

Com agència de col·locació, la FECETC ofereix la seva borsa de treball i un seguit de recursos d'orientació laboral adreçats a la millora de l'ocupació de les persones que busquen feina.

A més, la FECETC rep un gran impuls a les activitats de l'agència, gràcies a la Fira "Sí, i millor", que serveix per captar l'interès i rebre sol·licituds de persones en recerca de feina, així com atraure l'atenció d'empreses interessades en contractar personal amb discapacitat.

Durant l'any 2019, el serveis d'intermediació i agència de col·locació han rebut la inscripció de 174 persones interessades, que formen part de la borsa de treball de la FECETC, i que han rebut orientació per la recerca de feina, i s'ha realitzat la seva inscripció en ofertes adients pel seu perfil. Per a aquestes persones s'han gestionat un total de 23 ofertes de feina, provinents d'empreses contactades a través del servei de prospecció laboral.

Els perfils professionals més habituals de les persones que hem atès han estat atenció al client, neteja i consergeria, magatzem/logística, administració, vigilància/control d'accessos, i hostaleria, restauració i turisme.



La FECETC i els Objectius de Desenvolupament Sostenible

El 25 de setembre de 2015, els líders mundials van adoptar un conjunt d'objectius globals per eradicar la pobresa, protegir el planeta i assegurar la prosperitat per a tots com a part d'una nova Agenda de desenvolupament sostenible per l'any 2030. Cada objectiu té metes específiques que s'han d'assolir en els propers 12 anys.



Els anomenats Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) requereixen d'un elevat grau d'implicació per part de tots els actors socials.

Les difícils circumstàncies a què s'enfronten moltes persones amb discapacitat requereixen un esforç concertat per assegurar-se que s'inclouen en els esforços actuals per transformar el nostre món amb l'Agenda 2030 i els ODS.

Un impuls central de l'Agenda és "no deixar ningú enrere", el que significa que totes les persones a tot arreu, independentment de les seves circumstàncies individuals o característiques, s'han d'incloure com a participants actius en el viatge cap al 2030.

Per assolir aquestes fites, tothom ha de fer la seva part: els governs, el sector privat, el tercer sector, la societat civil i els ciutadans.

La FECETC assumeix la seva responsabilitat en l'assoliment dels ODS sota un model global de sostenibilitat que contribueix, a través de la seva activitat directa i indirecta, a assolir les metes proposades.

Concretament, els ODS sobre els quals impacta en major mesura la tasca de la FECETC són:

Objectiu 5: Aconseguir la igualtat entre els gèneres i donar poder a totes les dones i les nenes



La igualtat entre els gèneres no és només un dret humà fonamental, sinó la base necessària per aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible.

Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

- Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i les nenes a tot el món.
- Assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris en la vida política, econòmica i pública.

Objectiu 8: Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots



Per aconseguir el desenvolupament econòmic sostenible, les societats hauran de crear les condicions necessàries perquè les persones accedeixin a llocs de treball de qualitat, estimulant l'economia sense danyar el medi ambient. També hi haurà d'haver oportunitats laborals per a tota la població en edat de treballar, amb condicions de treball decents.

Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

- D'aquí a 2030, aconseguir l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a totes les dones i els homes, inclosos els joves i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per treball d'igual valor.
- Protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i sense riscos per a tots els treballadors.

Objectiu 10: Reduir la desigualtat en i entre els països



Tot i que la desigualtat dels ingressos entre països ha pogut reduir-se, dins dels propis països ha augmentat. Hi ha un consens cada vegada més gran que el creixement econòmic no és suficient per reduir la pobresa si aquest no és inclusiu ni té en compte les tres dimensions del desenvolupament sostenible: econòmica, social i ambiental.

Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

- D'aquí a 2030, potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seva edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o una altra condició.
- Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat de resultats, fins i tot eliminant les lleis, polítiques i pràctiques discriminatòries i promovent legislacions, polítiques i mesures adequades a aquest respecte.

Principals dades econòmiques 2019

	EXERCICI 2019
OPERACIONS CONTINUADES	
1. Ingressos per les activitats	132.929,30 €
Ingressos rebuts amb caràcter periòdic	85.757,52 €
Subvencions oficials a les activitats	47.171,78 €
2. Despeses de personal	-96.450,44 €
3. Altres despeses d'exploració	-74.837,32 €
Serveis exteriors	-74.685,57 €
Arrendaments i cànons	-15.248,11 €
Reparacions i conservació	-5.594,65 €
Serveis professionals independents	-45.709,73 €
Transports	-40,80 €
Primes d'assegurances	-317,54 €
Serveis bancaris	-534,54 €
Subministraments	-1.899,07 €
Altres serveis	-5.341,13 €
Tributs	-151,75 €
4. Altres resultats	38.602,65 €
I) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+2+3+4)	244,19 €
5. Despeses financeres	-130,48 €
II) RESULTAT FINANCER (5)	-130,48 €
III) RESULTAT FINANCER ABANS D'IMPOSTOS (I+II)	113,71 €
6. Impostos sobre beneficis	0,00 €
IV) RESULTAT DE L'EXERCICI (III+6)	113,71 €



Annexos

Sobre aquesta Memòria

FECETC presenta per tercer any la seva Memòria de Responsabilitat Corporativa, en la qual figuren alguns dels Continguts per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat de Global Reporting Initiative (GRI) en la seva versió Standards.

Concretament, en aquesta memòria es fa referència als següents Standards:

- GRI 102 Continguts Generals.
- GRI 201 Acompliment econòmic.
- GRI 202 Presència al mercat.
- GRI 203 Impactes econòmics indirectes.
- GRI 204 Pràctiques d'adquisició.
- GRI 401 Ocupació.
- GRI 403 Salut i seguretat a la feina.
- GRI 404 Formació i ensenyament.
- GRI 405 Diversitat i igualtat d'oportunitats.

Aquesta edició posa en relleu els fets més destacats en matèria de responsabilitat corporativa que han esdevingut a la FECETC al llarg de l'any 2019, i constitueix una nova fita de transparència en la comunicació amb els seus grups d'interès.

La informació quantitativa reportada es circumscriu al període esmentat, si bé es fan també algunes al·lusions a les dades d'exercicis anteriors per mostrar l'evolució les magnituds.

Data de l'edició d'aquesta memòria: febrer de 2020.

Adreça de contacte

FECETC fomenta la participació dels seus grups d'interès en els continguts de la Memòria de Sostenibilitat posant a la seva disposició un canal de comunicació per recollir els seus comentaris, suggeriments i observacions sobre els assumptes tractats en ella o d'altres que es considerin rellevants.

El canal al qual poden dirigir-se és:

FECETC

Direcció

Gestió de Sostenibilitat

gerencia@fecetc.org

C/ Pere Vergés 1, planta 11.

08020 Barcelona.

Tel. 93 313 48 95

www.fecetc.org

Índex de continguts GRI Standards

GRI 102 Continguts generals

Descripció		Pàgina
1. Perfil de l'organització		
GRI 102-1	Nom de l'organització	Pg. 2
GRI 102-3	Ubicació de la seu	Pg. 11
GRI 102-5	Propietat i forma jurídica	Federació
GRI 102-6	Mercats servits	Pg. 11
GRI 102-8	Informació sobre empleats i altres treballadors	Pg. 17 i 33
GRI 102-13	Afiliació a associacions	Pg. 14
2. Estratègia		
GRI 102-14	Declaració d'alts executius responsables de la presa de decisions	Pg. 2
3. Ètica i integritat		
GRI 102-16	Valors, principis, estàndars i normes de conducta	Pg. 5 i 6
4. Governança		
GRI 102-18	Estructura de governança	Pg. 12
GRI 102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès	Pg. 11
GRI 102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern	Pg. 11
GRI 102-32	Funció del màxim òrgan de govern en la elaboració d'informes de sostenibilitat	Direcció de FECETC
GRI 102-38	Rati de compensació total anual	Pg. 16

GRI 102 Continguts generals

Descripció		Pàgina
5. Participació dels grups d'interès		
GRI 102-40	Llista de grups d'interès	Pg. 9
6. Pràctiques per a la el·laboració d'informes		
GRI 102-50	Període objecte de l'informe	Pg. 38
GRI 102-51	Data de l'últim informe	Març 2019
GRI 102-52	Cicle d'el·laboració d'informes	Annual
GRI 102-53	Punt de contacte per preguntes sobre l'informe	Pg. 38

Temes materials

Tema material	Continguts	Pàgina
DIMENSIÓ ECONÒMICA		
Acompliment econòmic		
GRI 201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	Pg. 36
GRI 201-4	Assistència financera rebuda del govern	Pg. 36
Presència al mercat		
GRI 202-1	Rati del salari de categoria inicial estàndard per sexe vers el salari mínim local	El salari inicial està definit per conveni, sense diferències de gènere i és superior al salari mínim
GRI 202-2	Proporció d'alts executius contractats de la comunitat local	Tots els directius són de nacionalitat espanyola
Impactes econòmics indirectes		
GRI 203-2	Impactes econòmics indirectes significatius	Pg. 21
Pràctiques d'adquisició		
GRI 204-1	Proporció de despesa en proveïdors locals	El 100% de les compres realitzades han estat a proveïdors locals

Temes materials

Tema material	Continguts	Pàgina
DIMENSIÓ SOCIAL		
Ocupació		
GRI 401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal	Pg. 16
Salut i seguretat a la feina		
GRI 403-2	Tipus d'accidents, malalties professionals, dies perduts	Pg. 16
Capacitació i educació		
GRI 404-2	Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició	Pg. 15
Diversitat i igualtat d'oportunitats		
GRI 405-1	Diversitat en òrgans de govern i empleats	Pg. 11
GRI 405-2	Rati del salari base i de la remuneració de dones vers a homes	Els salaris estan fixats als convenis d'aplicació i no hi ha diferència entre homes i dones.

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

C/ Pere Vergés 1, planta 11, 08020 Barcelona

Tel.: 93 313 48 95 / Fax: 93 314 00 56

www.fecetc.org / fecetc@fecetc.org

Agència de col·locació:
Número d'autorització 0900000104

Generalitat de Catalunya.
Departament de Treball.
Secció de Relacions Laborals
Exp. Núm.: 927900978/79/2/2;
Dipòsit Núm.: 927900978

Segueix-nos a:

Twitter: [@fecetc](https://twitter.com/fecetc)

Facebook: www.facebook.com/fecetc

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/fecetc/>