



FEDERACIÓ DE  
CENTRES ESPECIALS  
DE TREBALL DE CATALUNYA  
**FECETC**

# Memòria de Sostenibilitat 2018

# Índex de continguts

<b>1. Missatge del President</b>	<b>1</b>
<b>2. Perfil de la Federació</b>	<b>3</b>
Què es la FECETC?	4
Missió, visió i valors institucionals	5
<b>3. Els grups d'interès de la FECETC</b>	<b>7</b>
<b>4. FECETC, entitat transparent</b>	<b>10</b>
Sistema de govern	11
Elecció de nova Junta Directiva	12
Composició de la Junta Directiva 2018	13
Algunes dades dels CET	14
Aliances	15
Gestió de persones a la FECETC	16
Medi ambient i compra responsable	18
<b>5. Els CET, la nostra raó d'ésser</b>	<b>19</b>
Pla d'actuació de la FECETC	20
Calendari d'activitats realitzades al 2018	25
Fets més destacats de 2018	27
Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció	33
La FECETC i els Objectius de Desenvolupament Sostenible	35
Principals dades econòmiques 2018	37
<b>6. Annexos</b>	<b>38</b>
Sobre aquesta Memòria	39
Adreça de contacte	39
Índex de continguts GRI Standards	40





## Missatge del President

Benvolguts i benvolgudes,

Aquest és el segon any que us presentem la Memòria de Sostenibilitat. Per nosaltres és un valor més a aportar a la nostra responsabilitat com a institució de representació de tots els nostres associats.

El nostre compromís amb els valors institucionals com la transparència, l'excel·lència, la diversitat, la professionalitat i l'ètica en la bona gestió.

Aquest és el camí que ens ha de portar a fer un món més sostenible amb la defensa de la igualtat, oferint el màxim d'oportunitats per un treball digne i equitatiu i lluitant per una reducció de la desigualtat des de diferents facetes.

L'any 2018 ha estat ple d'accions que ens han permès anar en aquest línia de compromís vers les persones amb discapacitat i els nostres associats. Entre d'altres hem organitzar al Fira "Sí i Millor" amb un gran èxit de públic i d'empreses ordinàries, donant el màxim d'oportunitat a la millora de la inserció laboral.

Hem treballat conjuntament amb la universitat per fer els nostres CET més competitius, constantment fem prospecció d'empreses al Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental (SIOAS), col·laborem directament amb Foment del Treball per donar visibilitat al nostre sector, fem interlocució política per garantir els drets establerts per llei, hem organitzat una Jornada a Foment amb el contingut de Gestió del Canvi, estem dins del Comitè Català de Representants de Persones amb Discapacitat (COCARMI) per donar veu als drets dels CET, participem en tots els esdeveniments de l'economia social per donar-los suport.

Aquestes son unes de les accions més destacades durant l'any 2018, sempre amb una estratègia de comunicació i de influència permanent.

Seguirem remant amb l'objectiu d'obtenir els màxims recursos per la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat.

Sempre amb la màxima diligència i professionalitat que els nostres recursos ens permetin.

Segur que entre tots farem un món més sostenible.

**Josep Roset Castells**

*President de la FECETC*



## Perfil de la Federació

*Més de 25 anys al servei dels  
Centres Especials de Treball*

## Què es la FECETC?

La Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya és una entitat sense ànim de lucre creada l'any 1992. És fruit de la unió de l'Associació Catalana de Centres Especials de Treball, l'Associació de Centres Especials de Treball per persones amb discapacitat -entitat constituïda el 1981- i la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo de Personas con Discapacidad de Fundación ONCE.

Som la patronal representativa dels CET, amb més de 35 anys d'història a Catalunya.

El objectius principals de la nostra federació son:

- Promoure i millorar la integració sociolaboral de les persones amb discapacitat, per la via ordinària i per la via del treball protegit.
- Actuar com a referent social en la inserció del col·lectiu, amb accions d'acompanyament a la inserció sociolaboral.
- Potenciar la creació i desenvolupament dels CET, així com la integració de persones amb discapacitat i altres col·lectius amb risc d'exclusió social, tant en CET com a les empreses ordinàries.
- Promoure la solidaritat dels associats, oferint serveis comuns tant de gestió empresarial com socials.

Els nostres CET contracten persones amb discapacitat, amb formació al seu càrrec per facilitar l'adaptació als continus

canvis en totes les àrees de l'activitat, especialment pel que fa a innovació tecnològica i processos productius.

Treballem perquè els CET siguin empreses competitives en el marc laboral, potenciant la seva millora empresarial i social i alhora sensibilitzem, acompanyem i donem eines a les empreses per a la implantació de la responsabilitat social en la creació i qualitat dels llocs de treball.

La FECETC agrupa 71 CET amb més de 80 centres de treball i 5.850 treballadors, més del 80% és personal amb discapacitat.

Ofereixen diferents productes i serveis com ara neteja, manipulats, serigrafia, gestió d'aparcaments, fabricació d'aparells ortopèdics, vending, màrqueting telefònic, call center, jardineria, multimèdia i TV, fabricació de contenidors, cablejat elèctric, injecció de plàstics, serveis d'enginyeria, bugaderia industrial, serveis a externs a les empreses, pintura industrial, muntatges industrials, serveis de salut, producció d'aliments, cervesa artesanal, semiconserves i salaons etc...

Aquests CET tenen diferents formes jurídiques com fundacions, associacions o societats cooperatives i mercantils, la qual cosa implica una pluralitat de persones sòcies no treballadores, sòcies treballadores, persones treballadores, patrons, voluntaris, etc..

## Missió, visió i valors institucionals

La filosofia de la nostra entitat està conformada per la nostra missió, la nostra visió i els nostres valors institucionals.

Juguen un paper molt important en constituir el marc de referència que guia l'acció i avaluació de la nostra activitat per aconseguir les metes fixades.

### Missió

La **missió** de la  
FECETC és

Fomentar la inserció laboral de persones amb discapacitat, representar i defensar els interessos empresarials dels CET davant dels seus grups d'interès mitjançant la nostra experiència i coneixements desenvolupats en 25 anys d'història.

FEDERACIÓ DE  
CENTRES ESPECIALS  
DE TREBALL DE CATALUNYA  
**FECETC**

### Visió

La **visió** de la FECETC és

Aconseguir el màxim reconeixement i confiança dels associats, com institució que representa els seus interessos i com entitat col·laboradora en l'assoliment dels seus objectius.



## Valors institucionals

Com a entitat amb vocació de servei públic, tenim una obligació d'exemplaritat, que ens compromet en conjunt com a organització en les nostres actuacions col·lectives, i també a cadascuna de les persones que treballem a la FECETC.

Els nostres valors marquen les regles bàsiques del nostre comportament i defineixen com som i com fem les coses en la Federació:

### COMPROMÍS

El compromís real amb els CET és la forma d'entendre la nostra activitat. No només volem que els nostres treballadors s'identifiquin amb els objectius de l'organització sinó que també apliquem tots els nostres esforços en mostrar el nostre compromís amb els nostres CET.

### TRANSPARÈNCIA

Actuem amb integritat, mantenint un comportament ètic que generi confiança, fonamentat en la lleialtat a l'organització i als seus membres, la transparència i la responsabilitat corporativa.

### EXCEL·LÈNCIA

Cerquem l'excel·lència com un principi rector de la nostra actuació, incorporant l'eficiència, la qualitat, la innovació i el respecte al medi ambient en tota la nostra cadena de valor.

### DIVERSITAT

Valorem les diferències perquè creiem que són positives. La diversitat és un valor institucional, no només en termes de discapacitat o gènere, sinó d'idees, cultures, experiències, etc..

### PROFESSIONALITAT

La professionalitat del capital humà de la FECETC és considerada com un valor afegit posat al servei dels CET per oferir respostes eficients. Aquest valor organitzacional es desprèn del compromís del personal de la Federació en l'assumpció de la seva missió institucional.



# Els grups d'interès de la FECETC

*Compartint valor amb l'entorn*

## Relació amb l'entorn

La FECETC està en interacció contínua amb l'entorn en el que opera, per això considerem fonamental tenir en compte a les parts interessades o grups d'interès en cadascuna de les nostres accions.

Reconeixem com a grups d'interès a les persones o grups de persones que generen impactes en l'organització o es veuen impactats per les diferents decisions, activitats o serveis que oferim.

Analitzem les necessitats i expectatives dels nostres grups d'interès establint un diàleg i comunicació amb l'objectiu d'assolir millores en la relació amb cadascun d'ells.

Considerem que la correcta identificació de les expectatives i demandes dels grups d'interès, així com la integració dels mateixos en l'estratègia de l'entitat, és una de les eines més poderoses per aconseguir un posicionament socialment responsable.

## Valor compartit i confiança

La FECETC assumeix el repte de generar valor compartit i enfortir la confiança amb els seus grups d'interès a partir de promoure relacions basades en:

- El propòsit i valors organitzacionals: com a fonament ètic i corporatiu per a la interacció.
- El compliment de polítiques, objectius, normes: com rutes que marquen un camí per a l'obtenció de resultats i la generació de mutu benefici.

- La generació de capacitats humanes i organitzacionals: la gestió del coneixement en les persones i la bona administració dels recursos com a evidència del compromís.
- La implementació de mecanismes de relació: com garants de la transparència i facilitadors de la inclusió, obertura, diàleg, consens i resposta als grups d'interès.
- La prestació dels serveis de la Federació: com a eix articulador d'assumptes considerats rellevants en la relació de l'organització amb els grups d'interès.
- La gestió responsable: com un aspecte rellevant que es gestiona de manera permanent i transversal a les relacions amb els grups d'interès.

## Grups d'interès de la FECETC





## FECETC, entitat transparent

*Dades de la nostra gestió*

## Sistema de govern

### Localització i àmbit d'actuació

La FECETC té la seva seu al C/ Pere Vergés 1, planta 11, despatx 14, 08020 Barcelona, éssent el seu àmbit d'actuació Catalunya.

La Junta Directiva pot autoritzar l'obertura de delegacions on calgui, dins de la comunitat autònoma de Catalunya.

### Membres

Poden afiliar-se a la FECETC totes les associacions de CET legalment constituïdes sempre que ho sol·licitin i aportin els documents requerits per la Junta Directiva de la FECETC, així com els CET estiguin o no afiliats a aquelles entitats. Les sol·licituds d'admissió són resoltes positiva o negativament per part de la Junta Directiva.

Les entitats associades seran inscrites en un Llibre de Registre de Socis i comptaran amb drets i obligacions.

### Assemblea i dret de vot

L'Assemblea General de la FECETC la formen tots els afiliats, a través dels seus representants legals.

A les reunions de l'Assemblea General correspondrà un vot a cada membre afiliat i un d'addicional cada CET per cada 50 treballadors que tingui en plantilla, amb un màxim de tres vots per centre.

El dret de vot es pot exercir per delegació o per representació legal orgànica o voluntària, que s'ha d'acreditar per escrit, i sempre que l'entitat estigui al corrent de pagament de les quotes.

### Òrgans de govern

Els òrgans de govern i control de la FECETC són l'Assemblea, constituïda per tots els CET associats, i la Junta Directiva, encarregada de la direcció, govern, administració i representació.

La Junta Directiva ha d'estar composta per un mínim de 4 membres i un màxim de 8.

Té un mandat electoral de 4 anys de durada segons l'article 25 dels estatutats de la FECETC, mentre l'article 36 determina el procés electoral.

Han rotat en els darrers quatre anys en càrrecs en els òrgans de govern de la FECETC (i que ja no els ocupen) el 37,5% dels seus membres. El 25% són dones i 75% homes.

En l'elaboració del Pla d'Actuació i pressupost anual de 2018 van participar 3 persones representant un 67% de dones i un 33% d'homes.

Van ser aprovats pel 100% dels membres de la Junta Directiva i de l'Assemblea General.

## Elecció de nova Junta Directiva

L'assemblea general ordinària de FECETC celebrada el 7 de febrer va nomenar Josep Roset nou president de la Federació en substitució de Julio Martínez, al capdavant de la institució els últims quatre anys. Josep Roset encapçalava l'única candidatura que es presentava a les eleccions.

El president sortint, Julio Martínez, va recordar el seu complicat accés a la presidència i va afirmar que en aquests quatre anys ha calgut lluitar contra la històrica concepció que FECETC representava els CETs amb ànim de lucre. El nou president, Josep Roset, va assenyalar que la seva junta serà continuista i basada en el treball, la perseverança i la constància, éssent una junta molt equilibrada, on continuen alguns integrants de la junta anterior i que haurà de treballar amb els molts "fronts oberts" que té la federació.

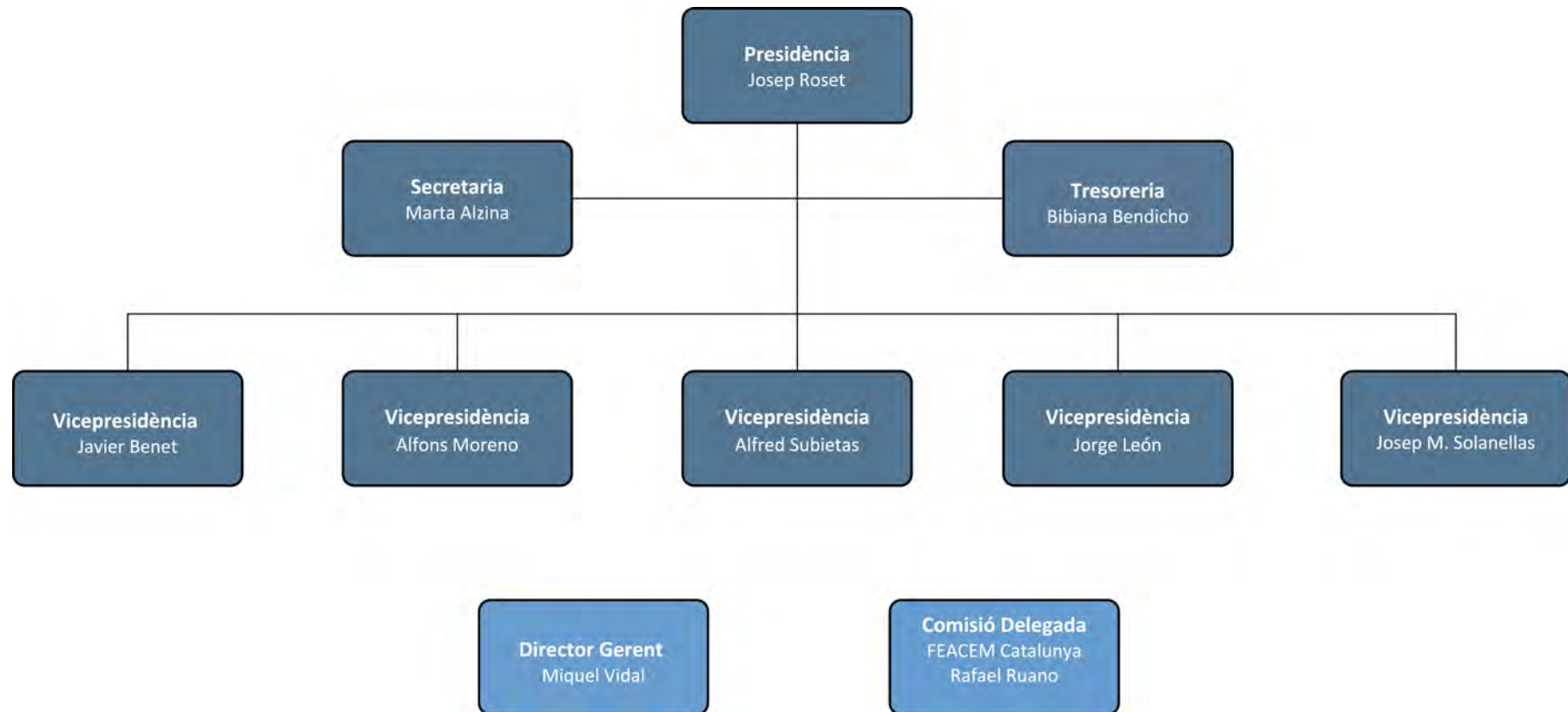
Entre aquests fronts figurava el tancament del conveni 2016-2018, la divisió del món dels CETs en dos grans blocs, o la importància de fer molta pedagogia davant les empreses i la ciutadania en general per posar en valor la qualitat de la feina que es fa als centres especials de treball.

A banda del relleu al capdavant de la presidència, l'assemblea va aprovar els comptes anuals i la memòria 2017.

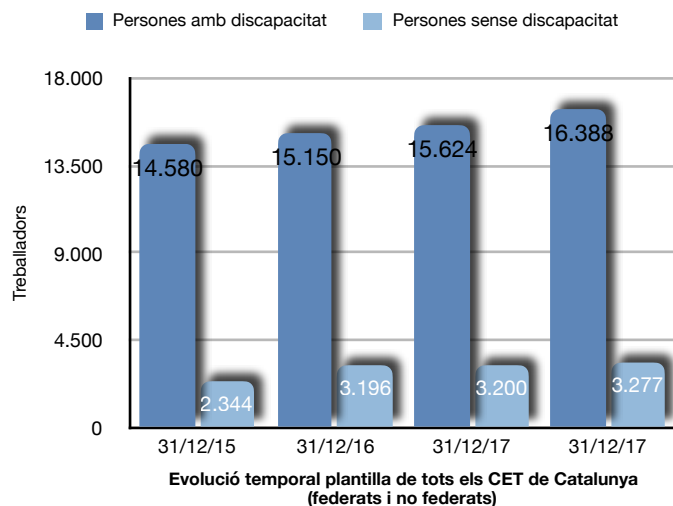
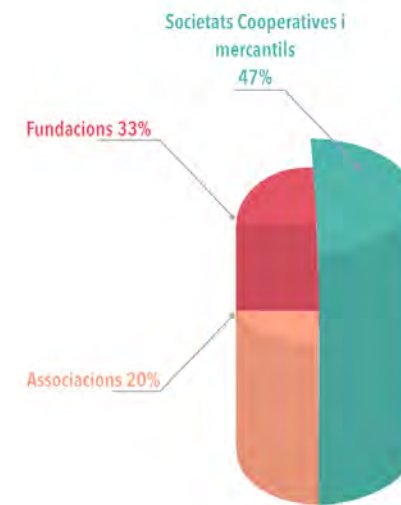
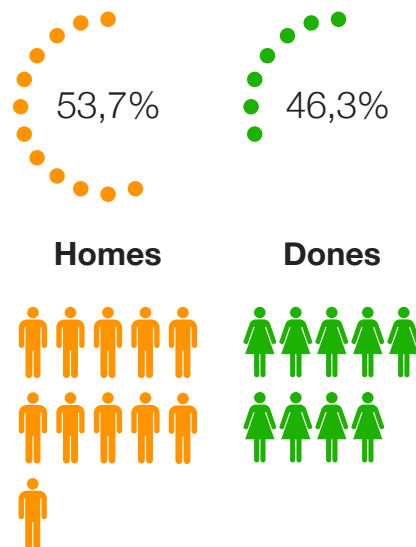
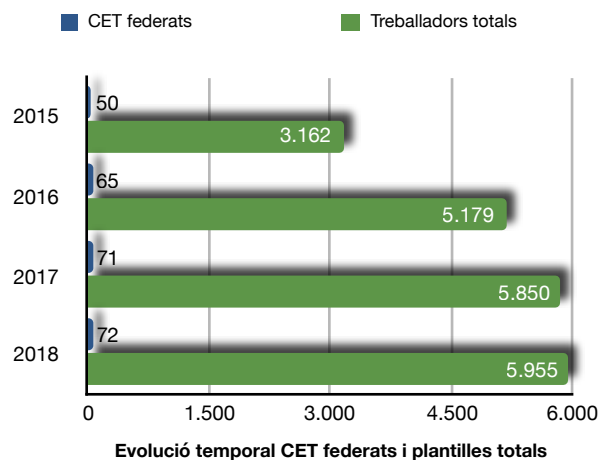


Nova Junta Directiva de FECETC.

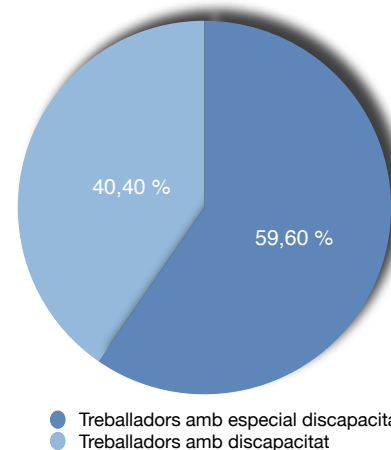
## Composició de la Junta Directiva 2018



## Algunes dades dels CET



**Distribuci3 de les plantilles de tots els CET a Catalunya (federats i no federats) 2018**



## Aliances i convenis

La FECETC col·labora amb la resta de federacions de Centres Especials de Treball i entitats de l'estat espanyol, i forma part de:

- Federació Catalana de CET d'Economia Social (FEACEM Catalunya).
- Comitè Català de Representants de persones amb discapacitat (COCARMI).
- Foment del Treball Nacional.



## Gestió de persones a la FECETC

### Pla d'igualtat

La FECETC disposa d'un Pla d'igualtat en curs, en el qual es desenvolupa una graella d'accions pels treballadors i treballadores de l'entitat vinculades a la perspectiva de gènere global i, específicament d'aplicació al Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental (SIOAS).

Així mateix, per a les persones participants i pel que fa al desenvolupament del Servei, es promuen les accions formatives com el Mòdul de Disseny i Implantació de polítiques per la promoció de la igualtat de gènere.

Sóm conscients que cal potenciar estratègies específiques per a la igualtat d'oportunitats des de la perspectiva de gènere entre homes i dones amb discapacitat, no només incrementant i millorant l'accés al SIOAS i la realització d'itineraris d'inserció per a les dones amb discapacitat, sinó també impulsant noves adaptacions curriculars per a persones amb discapacitat en programes de formació en nous nínxols d'ocupació amb perspectiva de gènere.

Així mateix, podem millorar pel que fa al desenvolupament del servei, els processos d'intermediació entre l'oferta i la demanda tot i personalitzant i definint millor els perfils ocupacionals de les persones amb discapacitat i les necessitats de les empreses.

### Formació

Els programes de formació professional constitueixen una de les inversions més rendibles per a una organització.

A la FECETC creiem que la importància de la formació o capacitat de personal rau en el seu objectiu: millorar els coneixements i competències de les persones que integren una organització, perquè és a través de les persones, de les seves idees, dels seus projectes, de les seves capacitats i del seu treball, com es desenvolupen les organitzacions.

Així mateix, el progrés tecnològic influeix directament i amb freqüència en els processos empresarials, si l'organització no marxa en paral·lel amb aquesta evolució, patirà una de les conseqüències més greus: l'estancament i, amb ell, el retrocés i la impossibilitat de competir i de prestar, eficaç i eficientment, els seus serveis.

Dintre de la formació rebuda podem comptar els diversos tallers de caràcter pràctic, taules rodones i activitats de *coaching* realitzats durant la celebració de la Fira "di-Capacitat i Talent".



► FECETC, entitat transparent

### Igualtat d'oportunitats en la selecció, promoció i desenvolupament

La FECETC porta a terme els seus processos de selecció, promoció i desenvolupament respectant els criteris d'igualtat d'oportunitats i no discriminació per cap motiu.

Els processos de selecció es regeixen en la federació pel respecte a la persona, l'honestedat i ètica professional i la recerca de l'excel·lència en el treball realitzat.

Volem incorporar grans professionals compromesos amb el nostre projecte de que facilitin un entorn de treball enriquidor i motivant.

Atès que treballem especialment pels drets i la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat, primem la seva incorporació a la nostra entitat sempre que les seves actituds i aptituds siguin les necessàries pel lloc de feina.

### Conciliació familiar i laboral

Des de la nostra entitat promovem la participació equilibrada entre dones i homes en la vida familiar i en el mercat de treball per tal d'introduir la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, variar els rols i estereotips tradicionals, i cobrir les necessitats d'atenció i cura a persones dependents.

Oferim a tots els nostres treballadors un horari flexible d'entrada i sortida de la feina per tal que puguin conciliar la seva vida familiar i laboral.

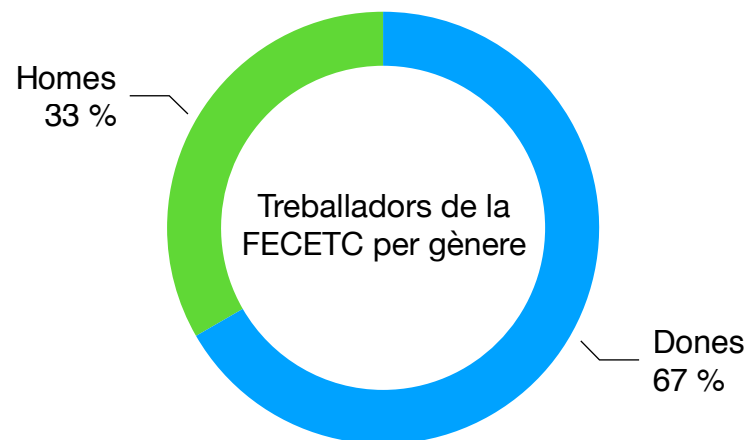
### Acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions.

Pel que fa a baixes de personal, durant el 2018 no hi ha hagut cap baixa dintre de la plantilla de la FECETC.

## Altres dades sobre gestió de persones a la FECETC

**2 homes i 1 dona amb discapacitat han fet voluntariat durant 2018 a la FECETC dintre del nostre Pla de Voluntariat**

**20 hores anuals per baixa mèdica al 2018**



**Tres persones (2 dones i 1 home) en plantilla amb contracte indefinit amb perfils administratiu, tècnic i de gerència respectivament**

**1,61 és l'Índex de Banda Salarial (rati que mesura la relació entre el sou més alt i més baix) a la plantilla de la Federació**

## Medi ambient i compra responsable

### Minimitzant l'impacte en el medi ambient

Degut a la seva activitat i petit tamany com a organització, les accions de la FECETC impacten de manera molt lleu en el medi ambient.

Tot i això, tractem de minimitzar encara més aquest petit impacte a través del reciclatge de paper i cartutxos de tòner i tinta d'impresora, i la utilització de paper produït de forma sostenible.

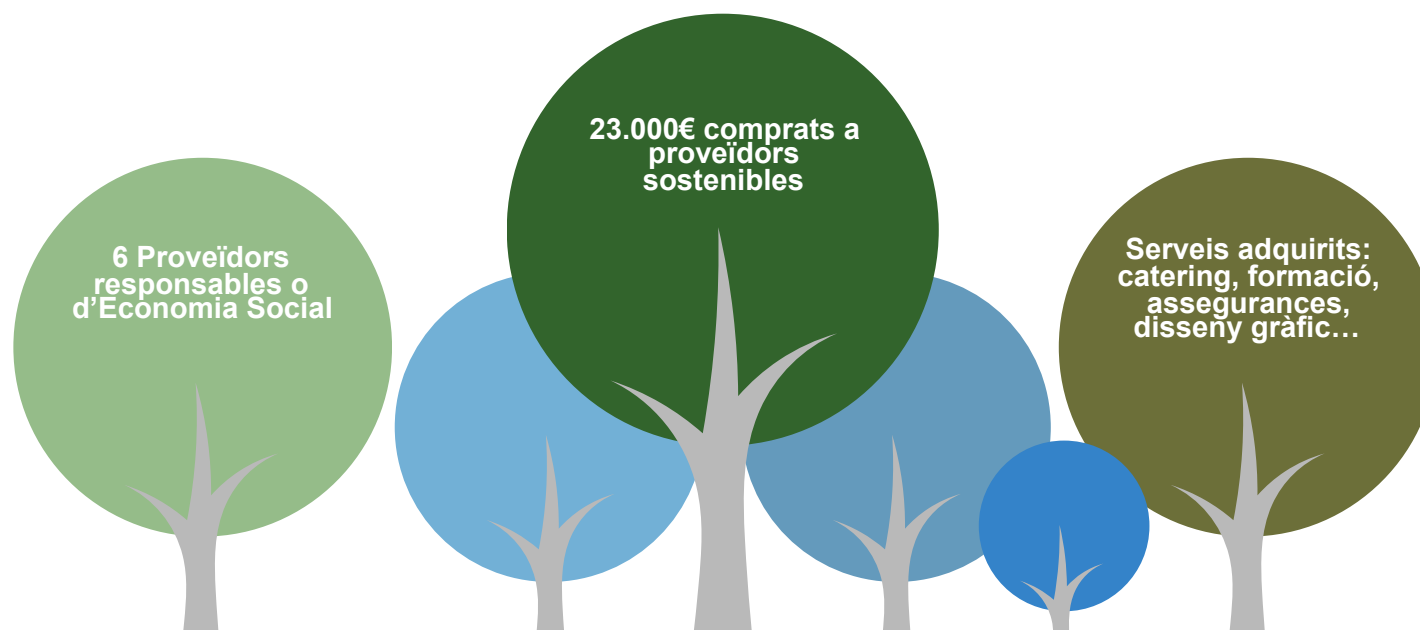
Pel que fa a la utilització de subministraments com electricitat o aigua no tenim dades dels nostres consums, i per tant del seu impacte, degut a que les nostres oficines estan llogades a la Generalitat de Catalunya (dintre del Hotel d'Entitats de La Pau) i no disposem d'aquestes dades desglosades dintre de l'import del lloguer.

### Cadena de subministrament sostenible

Estem compromesos amb la compra responsable i apliquem diversos criteris a l'hora de fer qualsevol adquisició de productes o serveis.

Considerem les implicacions econòmiques, ètiques, socials, laborals i ambientals en els processos de compra, i ens preocupem de les característiques del producte, producció, logística, ús i manteniment, reutilització i reciclatge, així com els serveis contractats.

Creiem que la introducció de criteris sostenibles en els processos de compra és una forma efectiva d'estendre el comportament responsable a la cadena de subministrament.





## Els CET, la nostra raó d'ésser

*Defensant l'avui, avançant cap el demà*

## Pla d'actuació de la FECETC

La FECETC treballa segons un Pla d'Actuació alineat per coordinar els recursos de què es disposen, prioritzant aquelles accions que aportin valor per tal d'acomplir la nostra finalitat de manera eficient.

El Pla està estructurat en els següents 4 eixos, a partir dels quals es desenvolupen un conjunt de programes d'actuació amb accions concretes.



## Eix 1: Actor polític i estructural

Dintre d'aquest eix, la FECETC realitza activitats d'interlocució política, representant territorialment als CET en els principals òrgans de seguiment del sector, realitzant contactes amb polítics a nivell nacional i a nivell català i desenvolupant vincles d'unió entre les diferents associacions de CET i altres.

Al igual que l'any passat, i per fer front a aquests canvis en les polítiques sobre subvencions als CET, a les retallades i als retards en els pagaments, representants de la FECETC s'han reunit en diverses ocasions amb responsables de la Generalitat i amb diferents formacions polítiques del parlament català.

La FECETC participa activament en iniciatives que poden interessar als CET o que comencen a ser rellevants al seu entorn econòmic i social. Alhora, representa, posa en valor i dona a conèixer la Federació i els seus valors a fires, jornades, premis i trobades. Alguns dels espais en els quals hi va ser present són:

- Mobile World Congress.
- Congrés dels CERMI's autonòmics.
- Reunions del Grup de Compra Pública d'Economia Social de l'Ajuntament de Barcelona.
- Reunions de l'Àmbit Participat de l'Economia Social i Solidària.
- Presència al BizBarcelona amb la campanya "Si, i millor".
- Reunió "Capacitats i talents per les empreses" de l'Ajuntament de Barcelona.
- Assemblea General Ordinària de FEACEM a Madrid.
- Setmana de la Responsabilitat Social de Catalunya.
- Lliurament del premi Carles Ferrer Salat de Foment del Treball.
- Reunió CLADE i participació en l'Observatori Català de l'Economia Social.
- Assistència a la signatura del V Acord Interprofessional de Catalunya.
- Participació a la "Social Week 2018".



## Eix 2: Generació de recursos

El segon eix en el qual actua la FECETC és en el de la generació de recursos, tant per al seu propi funcionament com per impulsar l'activitat dels CET.

Pel que fa a la generació de recursos propis, una de les formes principals de finançament de la Federació són les quotes dels CET associats.

Durant 2018 vam encetar la campanya “Associa’t a la FECETC” per tal que nous Centres Especials de Treball de de Catalunya s’associessin a la nostra entitat, posant en valor la tasca de potenciació, promoció i defensa dels interessos dels Centres que realitzem.

Pel que fa a la promoció del negoci dels CET, les nostres activitats de promoció i defensa dels seus interessos tenen com a conseqüència més o menys directa un augment de la seva activitat, ja que noves empreses ordinàries o Administracions contracten els seus serveis.

Al 2018 ha estat especialment remarcable la mediació realitzada en el tema de clàusules socials en la contractació pública, dintre de la Taula de Contractació Pública de l'Ajuntament de Barcelona.



## Eix 3: Cartera de serveis pels CET associats

Sota l'eix de serveis als CET associats, la FECETC realitza diferents activitats, com per exemple reunions amb els grups polítics del Parlament de Catalunya, formació en transformació digital dels Centres Especials de Treball, la defensa dels interessos dels associats o el recull i difusió d'informació d'interès per als socis.

Altres serveis a disposició dels CET al any 2018 han estat:

- Seguiments Inspecció de Treball a CET i empreses, per part de la Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya.
- Realització d'informes d'Ajustaments Personals i Socials.
- Negociació per treballar propostes de finançament.
- Networking amb empreses ordinàries perquè coneguin la tasca dels CET associats i que col·laborin, uns 400 al llarg del 2018, amb contactes més profunds amb una vuitantena d'empreses a l'any.
- Informació i suport als Centres en la seva constitució, licitacions públiques, recerca de nous mercats, aliances, mediació en conflictes, avaluació de funcions, etc.
- Informació i suport en gestió de subvencions, mesures alternatives als CET, etc..
- Presentació de recurs contra les bases reguladores de les subvencions als CET.
- Defensa i suport individual als CET.



## Eix 4: Comunicació

Dintre de l'eix de Comunicació, fem accions de comunicació tant interna com externa, i també actes de recerca i pedagogia.

Aquest any 2018 hem estrenat una nova pàgina web per tal de millorar i potenciar la nostra comunicació, a tots els nivells. En aquest sentit, comptem amb la col·laboració de professionals externs.

La pàgina web de la FECETC ([www.fecetc.org](http://www.fecetc.org)) esdevé una font d'informació útil sobre els Centres Especials de Treball (regulació, gestió, contractació de persones amb discapacitat, models de contracte) així com espai que recull tota l'actualitat de la Federació, per mitjà de notícies i dels butlletins mensuals que hi pengem. Fins a finals de setembre, l'antiga web va rebre 9.385 visites de 3.242 visitants i hi vam publicar 46 entrades i 11 butlletins mensuals (comptant l'antiga i la nova web).

També vam continuar amb l'impuls a les nostres xarxes socials. Els perfils de [LinkedIn](#), [Twitter](#) i [Facebook](#) recullen les informacions i imatges de la federació, notícies dels associats, del sector dels CET i l'economia social i de la discapacitat en general.

El 2018 vam publicar una cinquantena d'entrades a LinkedIn, on teníem 103 seguidors. A Twitter vam publicar 599 tuïts, es van fer 279.500 impressions i vam acabar amb 626 seguidors. A Facebook es van publicar 259 entrades i vam arribar a un total de 148 de seguidors.



## Calendari d'activitats realitzades el 2018

### Gener

- Reunió Junta Directiva de FECETC. **10/01**
- Reunió Consell Economia Social de Badalona. **11/01**
- Reunió amb Inés Arrimadas de Ciutadans. **12/01**



- Reunió COCARMÍ. **15/01**
- Reunió de l'Àmbit Participat de l'Economia Social i Solidària. **25/01**
- Reunió Ajuntament de Barcelona "Capacitats i talents per les empreses". **26/01**

### Febrer

- Junta Directiva de Foment del Treball. **05/02**
- Reunió Junta Directiva de FECETC. **07/02**
- Reunió COCARMÍ. **12/02**
- Conferència "Anàlisi CET" pel Dr. Jordi Martí. **20/02**
- Assemblea General i eleccions Junta Directiva FECETC. **20/02**

### Març

- Visita al Mobile World Congress i al 4YFN. **01/03**
- Reunió FEACEM i Junta Directiva de Foment del Treball. **05/03**
- Conmemoració 20è Aniversari de COCARMÍ. **06/03**
- Reunió Junta Directiva de FECETC. **07/03**

- Fira "di-Capacitat i Talent". **13/03 i 14/03**



- Reunió COCARMÍ, grup de treball SIOAS. **20/03**
- Visita Campus Diversia. **21/03**

### Abril

- Reunió Taula de Contractació Pública CET a l'Ajuntament de BCN. **09/04**
- Visites a CET i empreses. **16/04**
- Reunió Junta Directiva FECETC. **17/04**

- Reunió al Parlament amb David Rodríguez (ERC). **17/04**
- Reunió amb el Secretari General de Treball, Josep Ginesta. **19/04**
- Presència a l'inauguració de "La Pionera". **21/04**
- Reunió al Parlament amb PSC i En Comú. **24/04**
- Presència a la Jornada UB-Adecco, Campanya "Si, i millor". **25/04**

### Maig

- Reunions i visites a CET associats. **02/05, 15/05, 16/05 i 23/05.**
- Reunió amb el Comissionat d'Economia Social i Solidària. **03/05**
- Junta Directiva de Foment del Treball. **07/05**

- Reunió Junta Directiva de FECETC. **08/05**
- Reunió amb Xavier García de la Banca Institucional de La Caixa. **10/05**
- Reunió amb Eduard Vidal, Dir. Gral. de MC Mutual. **14/05**
- Assemblea Gral. Extraordinària COCARMÍ. **14/05**
- Assemblea Gral. Acord Ciutadà a l'Ajuntament de BCN. **24/05**
- Presència al BizBarcelona amb la Campanya "Si, i millor". **30/05 i 31/05**



- Reunió Taula de Contractació Pública a l'Ajuntament de BCN. **24/05**

### Juny

- Reunió Junta Directiva de FECETC. **05/06**
- Junta Directiva de Foment del Treball. **06/06**
- Campanya "Si, i millor! amb 2% de treballadors amb discapacitat" a empreses. **07/06**
- Reunió del COCARMÍ amb el President del Parlament, Roger Torrent. **15/06**
- Assemblea Gral. Ordinària de FEACEM a Madrid. **20/06**
- Sessió informativa sobre la situació dels contenciosos de les subvencions SMI i USAP. **22/06**

## Calendari d'activitats realitzades el 2018

### Juliol

- Presentació estudi "Anàlisi Econòmica de CET de BCN" a la UB. **06/07**
- Sopar d'estiu de la Fundació IRIS. **07/07**
- 25ena. Edició del "Mulla't per l'esclerosi múltiple". **08/07**



- Assistència a la signatura del V Acord Interprofessional de Catalunya. **03/09**

- Suport de Caixabank, a través de l'Obra Social, a la inserció laboral de FECETC. **10/10**

- Participació a la "Social Week 2018". **15/10**

- Jornada FECETC: "CET, Gestió del canvi. Tendències". **22/10**



- Reunió Taula de Contractació LCSP a l'Ajuntament de BCN. **31/10**

- Congrés dels CERMI's autonòmics. **28/11 i 29/11**

- Lliurament de Medalles d'Honor 2018 a Foment del Treball.



**21/12**

### Agost

- Reunió del COCARMÍ amb el President de la Generalitat, Joaquim Torra. **28/08**

- Participació a la reunió del CODISCAT al Palau de la Generalitat. **19/09**

- Assistència a l'acte de suport al Corredor Mediterrani. **27/09**

### Setembre

- Reunió Junta Directiva de FECETC. **04/09**
- Reunió CLADE i participació en l'Observatori Català de l'Economia Social. **07/09**

### Octubre

- Junta Directiva de Foment del Treball. **01/10**
- Reunió Junta Directiva de FECETC a Girona. Visita MIFAS. **09/10**

- Assistència als actes de la Setmana de la RSC. **23/10**

- Jornada sobre els beneficis de la LISMI. **24/10**

- Reunió a la Generalitat per conèixer la situació dels CET catalans. **30/10**

### Novembre

- Assemblea Gral. Foment del Treball. Eleccions. **05/11**
- Reunió grup d'avaluació de polítiques del Consell de la Discapacitat de Catalunya. Reunio executiva de COCARMÍ. **12/11**
- Reunió Junta Directiva de FECETC. **13/11**
- Assistència a la Fira de Contractació Pública. **20/11**
- Reunió a la Generalitat per conèixer la situació dels CET catalans. **30/10**
- Reunió amb el COCARMÍ i la Consellera de Justícia, Ester Capella. **27/11**

- Reunió de la Taula de Negociació del conveni dels CET. **30/11**

### Desembre

- Junta Directiva de Foment del Treball. **03/12**
- Assessorament a CET. **04/12**
- Reunió Junta Directiva de FECETC. **13/12**
- Reunió amb Foment del Treball per donar suport a la Fira "Si, i millor". **27/12**

## Fets més destacats de 2018

### Fira “di-Capacitat i Talent”

La Fira “di-Capacitat i Talent” es va realitzar el 13 i 14 de març a les Drassanes de Barcelona i va tancar les seves portes amb un balanç d'uns 3.000 visitants, persones amb discapacitat sense feina però amb moltes ganes de treballar. La major part d'aquests visitants eren catalans, però també n'hi havia de ciutats com Cadis, Múrcia i Saragossa, ja que és l'única fira d'Espanya que posa en contacte directe empreses amb persones amb discapacitat que busquen un lloc de treball.

Al llarg dels dos dies tots els estands van tenir cues de persones que volien conèixer les vacants més habituals, deixar el seu currículum i rebre informació. En alguns casos anaven en grups procedents d'entitats de la discapacitat, serveis locals d'ocupació municipals o famílies amb algun membre amb discapacitat.

Quant a les empreses participants es van poder veure marques com Apple, i grups com Nestlé, Makro, ATYSA, Norauto, les fundacions Randstad i Universia, Agbar o Page Grup, entre d'altres. Totes elles van mostrar el seu compromís en la inserció laboral de les persones amb discapacitat i van posar en valor la seva responsabilitat social corporativa.

La Fira va comptar amb el suport de l'ajuntament de Barcelona i, arran de l'èxit del certamen, el consistori ja va manifestar en aquell moment el seu compromís de col·laborar activament amb l'organització de la propera edició.



### Jornada “Competitivitat dels CET”

El 20 de febrer es va celebrar la conferència “Anàlisi dels CET: bases per a una consolidació i creixement sostenible” de la mà del professor de Comptabilitat de la Universitat de Barcelona, Jordi Martí Pidelaserra a Can Jaumandreu, i que va girar al voltant de les fortaleces, febleses i oportunitats que tenen els CET en el context actual.

Durant la sessió es van posar sobre la taula alguns conceptes de gestió empresarial que sovint s'empren com a sinònims i que no ho són, com eficàcia i eficiència, producció i productivitat, rendiment i rendibilitat. i es van recordar també algunes definicions sobre economia social. Pidelaserra va destacar la definició que apareix a l'article 2 de la Llei 5/2011 d'Economia Social i va voler distingir el que és l'estructura (la forma jurídica) de l'entitat que es considera social de la funció social en sí, perquè al seu parer no podem dir que l'economia social es fonamenta en les cooperatives i fundacions, perquè hi ha moltes altres formes jurídiques que poden complir perfectament amb la funció social que s'atribueix a aquest tipus d'economia.



### Sessió informativa : “Situació dels Contenciosos de les subvencions de SMI i USAP amb la Generalitat”

La situació dels diversos contenciosos oberts els últims anys pels Centres especials de treball (CETs) i la federació contra les subvencions de la Generalitat en matèria de Salari Mínim Interprofessional (SMI) i Unitats de Suport a l'Activitat Professional (USAP) va ser el tema central d'una xerrada oferta el 22 de juny a la seu de FECETC per part de l'advocat del Col·lectiu Ronda i col·laborador de la federació, Marc Vilar.

La sessió va ser presentada pel vicepresident de la federació, Josep M. Solanellas, el qual va recordar que els litigis van començar ara fa nou anys tot coincidint amb l'esclat de la crisi econòmica. A continuació, va introduir l'origen del primer recurs, la llei de l'Estat 27/2009 que, “per minimitzar l'impacte de la crisi als centres especials”, augmentava del 50 al 75 per cent el percentatge de SMI abonat per l'administració a tots els treballadors dels CET, amb caràcter retroactiu a 30 juny.



## Campanya “Sí, i millor”

Durant 2018 vam continuar amb la campanya 'Sí i millor, 2% de treballadors amb discapacitat' amb què volem recordar l'obligació que tenen les empreses de més de 50 treballadors de comptar a les seves plantilles amb un 2 per cent de treballadors amb discapacitat.

D'altra banda, també volem sensibilitzar i posar en valor tots els avantatges de comptar amb persones amb altres capacitats; i és que les persones amb discapacitat, amb el seu esperit de superació, són un exemple per als seus companys; a més, demostren un alt grau de constància i implicació en l'empresa, milloren el clima laboral i poden ser font d'innovació i desenvolupament.

Des del punt de vista econòmic no podem oblidar els ajuts i subvencions que poden rebre les empreses que contracten persones amb discapacitat, així com la millora de la imatge de l'empresa per la seva responsabilitat.

Per donar més força a la campanya es van preparar uns material específics i es van instal·lar uns rollups informatius a diverses instal·lacions de Barcelona Activa. Aquesta campanya s'emmarca dins el conveni amb l'Ajuntament de Barcelona per al projecte 'Capacitats i talent per a les empreses' signat a finals de 2017 per crear un marc d'innovació social, intercanvi d'informació, recerca, reflexió i debat d'experts i líders de l'economia social i la universitat que aportin coneixement i experiències de bones practiques en l'ocupació de persones amb discapacitat.



### Reunió del COCARMÍ amb el MHP Joaquim Torra

Una delegació del COCARMÍ, principal plataforma catalana de la discapacitat, en la qual va participar el president de la Federació, Josep Roset, es va reunir amb el president Quim Torra el 28 d'agost.

En la trobada, el president del COCARMÍ, Antonio Guillén, va dir que aquest pacte ha de reflectir "un compromís de país per la plena inclusió de les persones amb discapacitat a Catalunya".

El comitè va demanar, a més, recuperar els nivells d'inversió social del 2010 i les partides pressupostàries adreçades a persones amb discapacitat en els camps laboral, educatiu, sanitari i d'atenció social, que van patir greus retallades durant la crisi econòmica.



### Mesa de Conveni col·lectiu CET de Catalunya

Representants de la FECETC, en nom dels CET, i dels sindicats UGT i CC.OO, en nom dels treballadors, van arribar a un acord el 12 de setembre sobre el conveni col·lectiu dels CET. L'acord va incloure, com a punts principals, una revisió salarial del 2016 i del 2017 i una reducció de 10 hores de la jornada pel 2018, que passa de 1.772 a 1.762 hores.

Pel que fa al salari, es va acordar un alça del 2 per cent per al 2016 i del 3 per cent per al 2017, a tots els nivells, que podrà ser compensable i absorbible en cas que estigui especificat el pagament a compte de conveni -salari base i plus d'activitat-.

També es va decidir que les taules salarials acordades pel 2018 contemplarien la unificació dels conceptes de Salari Base i el Plus d'Activitat, per 14 mensualitats.



## BIZ Barcelona 2018

La nostra federació va ser els dies 30 i 31 de maig, i per tercer any consecutiu, al saló BIZ Barcelona per a emprenedors, pimes i l'economia social.

L'objectiu era donar a conèixer la campanya 'Sí i millor, amb 2% de treballadors amb discapacitat' i el balanç va ser molt positiu, ja que va donar-li una visibilitat "excel·lent" entre visitants i empreses exposidores, en paraules del nostre director, Miquel Vidal.

A més, va ser una bona ocasió per presentar-la a l'alcaldeessa de Barcelona, Ada Colau, i al regidor de comerç, Agustí Colom, en el transcurs de la inauguració. També va ser presentada al secretari general de Treball, Josep Ginesta, a la directora general de Barcelona Activa, Sara Berbel, al director executiu d'emprenedoria i innovació, Lorenzo Di Pietro, i a la vicepresidenta de Fepime, Beatriz Fernández-Tubau.

La FECETC participava al saló dins l'estand de la Federació de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (FEPIME), a la qual agraïm que ens acollís. Des d'allà vam promoure projectes i iniciatives entre empreses i CET, vam explicar què és un CET i distribuir material informatiu, vam afavorir els primers contactes amb els representants d'empreses i CET i vam conèixer projectes presentats tant per empreses com per CETs que busquen socis i col·laboradors. A més, vam col·locar diversos *rollups* de la campanya en punts estratègics del saló, un saló que en dos dies va rebre prop de 14.000 visitants i va acollir unes 200 conferències i més de 40 activitats de networking.



### Jornada “CET Gestió del canvi. Tendències”

Els Centres Especials de Treball (CET) viuen moments de canvi en un marc d'incerteses econòmiques i socials que han d'intentar gestionar. I els reptes són diversos, com va quedar palès a la jornada “Centres Especials de Treball: Gestió del canvi. Tendències” que la FECETC va organitzar el 22 d'octubre a Foment del Treball.

Amb totes les places reservades pocs dies després d'obrir les inscripcions, la sessió va ser inaugurada pel secretari general de Foment del Treball, Joan Pujol, el qual destacà la voluntat d'aquesta patronal, de la qual forma part la Federació, de ser al costat de l'economia social i dels centres Especials de Treball (CET).

L'eix central de la jornada va ser la taula rodona on van prendre la paraula representants de diferents agrupacions de CET, i en la que es va al·ludir, entre altres coses, a la necessitat de gestionar de forma professionalitzada els CET i a la importància que tenen les unitats de suport a les persones (USAP) perquè contribueixen a millorar la productivitat, mantenir els llocs de treball i reduir l'absentisme, afavorint d'aquesta manera l'estabilitat i el manteniment de les plantilles. També es van plantejar alguns desafiaments, com ara l'envelliment de plantilles, que ha de fer replantejar un model de transició cap a la jubilació o la reducció de la càrrega i els temps de feina, la necessitat de buscar nous nínxols i sectors d'activitat, una major especialització i avançar en l'aplicació dels principis de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

La jornada, que va comptar amb el suport de l'Ajuntament de Barcelona, es va aprofitar per presentar la celebració, al març de 2019, de la fira di-Capacitat i Talent, que tindrà lloc a les Drassanes Reials de Barcelona.



## Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental (SIOAS)

El compromís de la FECETC amb la inserció laboral de les persones amb discapacitat va més enllà de la seva vocació de servei als CET federats.

Per tal de materialitzar aquest compromís directe, la FECETC actua com a Agència de Col·locació col·laboradora del Sistema Nacional de Empleo a través del seu Servei Integral d'Orientació, Acompanyament i Suport a la Inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental (SIOAS).

A aquest servei es dedica diferent personal com preparadors laborals, personal de suport administratiu, i de coordinació, prospecció i formació.

Entre les seves funcions està la prospecció d'empreses per a la inserció laboral, l'orientació als emprenedors i la col·laboració en la xarxa d'intermediació i d'orientadors.

El grau de consecució de resultats al 2018 ha estat positiu, el percentatge d'inserció va ser del 40% tenint en compte els participants que han estat contractats durant el període del programa.

Algunes de les persones participants van aprofitar la seva situació d'atur per a reciclar-se professionalment, completar estudis superiors que tenien inacabats, o bé formar-se en alguna altra àrea o també algunes altres, per reorientar-se quan el canvi vital i professional ha sigut molt important, sempre amb el suport i la orientació de la tècnica d'inserció.

Un dels avantatges més importants en alguns dels casos atesos ha estat que la inserció laboral no només ha representat la inclusió en el món laboral sinó que ha posat fi a una situació d'atur de llarga durada, permetent a la persona tornar de nou al circuit laboral.

De les 10 persones que van participar en el programa, 6 persones van aconseguir treball (3 homes contracte indefinit, 1 home contracte temporal, 1 dona obra i servei i 1 dona no va superar el període de prova).

La resta de participants no van trobar feina per diversos motius: agreujament de la discapacitat, edat avançada, rebuig d'ofertes, por a la pèrdua de l'ajuda econòmica, etc..

Mereix un comentari addicional el fet que el perfil d'entrada dels participants amb trastorn de la salut mental era força qualificat i amb estudis superiors, però no vam poder constatar que això es tradueixi en que trobessin feina, potser per l'encara estigmatització i gran desconeixement que pateix aquest tipus de discapacitat.

Entre les feines que els participants van aconseguir trobem perfils professionals d'agent comercial, operari de neteja, agent telefònic o dependent.



En el transcurs del programa vam realitzar 189 accions a diferents empreses, amb l'objectiu de presentar el dispositiu d'inserció a aquelles que no ens coneixien, de mostrar la nostra cartera de serveis i d'establir acords de col·laboració, a més de gestionar ofertes de treball i poder proposar candidats/es, amb una mitjana de més de 3 contactes per empresa.

La metodologia de treball del Servei va estar centrada en itineraris d'orientació, formació i inserció flexibles, que va permetre donar resposta a les necessitats i demandes de cada persona amb discapacitat i/o malaltia mental, partint sempre del seu protagonisme.

En aquest context, l'acció de la intervenció es va basar en el suport i/o acompanyament al procés engegat pels destinataris, actuant alhora com eina de mediació entre la persona amb discapacitat i/o malaltia mental i el mercat de treball al que volien incorporar-se.

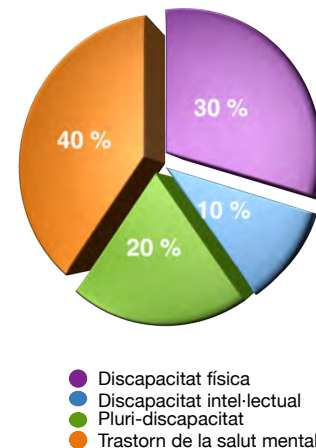
A les entrevistes inicials amb les persones usuàries s'avalua el seu grau d'ocupabilitat, identificant els punts forts i febles, per tal de definir un projecte professional.

Després es fa una anàlisi de l'ocupabilitat amb l'objectiu que la persona amb discapacitat i/o malaltia mental fos capaç d'identificar aquells elements que incidien de manera significativa en la seva ocupabilitat – tant positius com negatius –.

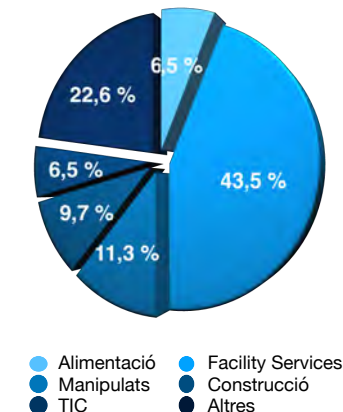
Més tard, el desenvolupament de competències representa l'element clau per articular la millora de l'ocupabilitat. Les activitats definides en el projecte professional s'han d'orientar a millorar aquelles competències que s'han identificat com punts febles per poder assolir l'objectiu laboral.

Durant tot el procés de definició i desenvolupament del projecte d'inserció es fa un acompanyament personalitzat mitjançant tutories personalitzades. Promovem la reflexió, facilitant la integració de noves competències i aprenentatges, i afavorim la presa de decisions a través de la presa de consciència d'alternatives. Aquestes accions tutorialment han estat tant grupals com individuals.

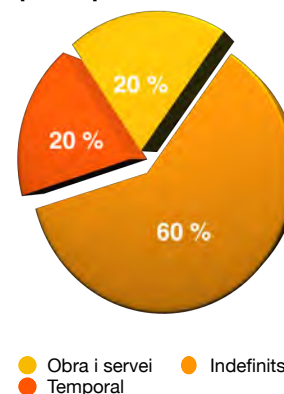
**Tipus de discapacitat dels participants del SIOAS**



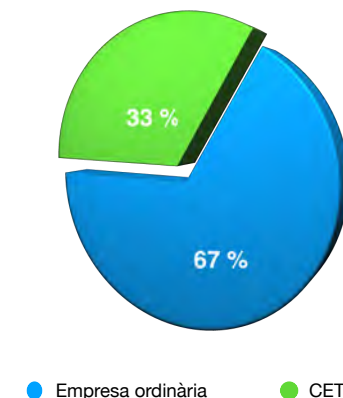
**Sectors de les empreses contactades al SIOAS**



**Tipus de contractes aconseguits pels participants del SIOAS**



**Tipus d'empresa contractant**



## La FECETC i els Objectius de Desenvolupament Sostenible

El 25 de setembre de 2015, els líders mundials van adoptar un conjunt d'objectius globals per eradicar la pobresa, protegir el planeta i assegurar la prosperitat per a tots com a part d'una nova Agenda de desenvolupament sostenible per l'any 2030. Cada objectiu té metes específiques que s'han d'assolir en els propers 12 anys.

Els anomenats Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) requereixen d'un elevat grau d'implicació per part de tots els actors socials.

Les difícils circumstàncies a què s'enfronten moltes persones amb discapacitat requereixen un esforç concertat per assegurar-se que s'inclouen en els esforços actuals per transformar el nostre món amb l'Agenda 2030 i els ODS.

Un impuls central de l'Agenda és "no deixar ningú enrere", el que significa que totes les persones a tot arreu, independentment de les seves circumstàncies individuals o característiques, s'han d'incloure com a participants actius en el viatge cap al 2030.

Per assolir aquestes fites, tothom ha de fer la seva part: els governs, el sector privat, el tercer sector, la societat civil i els ciutadans.

La FECETC assumeix la seva responsabilitat en l'assoliment dels ODS sota un model global de sostenibilitat que contribueix, a través de la seva activitat directa i indirecta, a assolir les metes proposades.

Concretament, els ODS sobre els quals impacta en major mesura la tasca de la FECETC són:

### Objectiu 5: Aconseguir la igualtat entre els gèneres i donar poder a totes les dones i les nenes



La igualtat entre els gèneres no és només un dret humà fonamental, sinó la base necessària per aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible.

Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

- Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i les nenes a tot el món.
- Assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris en la vida política, econòmica i pública.

## Objectiu 8: Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots



Per aconseguir el desenvolupament econòmic sostenible, les societats hauran de crear les condicions necessàries perquè les persones accedeixin a llocs de treball de qualitat, estimulant l'economia sense danyar el medi ambient. També hi haurà d'haver oportunitats laborals per a tota la població en edat de treballar, amb condicions de treball decents.

Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

- D'aquí a 2030, aconseguir l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a totes les dones i els homes, inclosos els joves i les persones amb discapacitat, així com la igualtat de remuneració per treball d'igual valor.
- Protegir els drets laborals i promoure un entorn de treball segur i sense riscos per a tots els treballadors.

## Objectiu 10: Reduir la desigualtat en i entre els països



Tot i que la desigualtat dels ingressos entre països ha pogut reduir-se, dins dels propis països ha augmentat. Hi ha un consens cada vegada més gran que el creixement econòmic no és suficient per reduir la pobresa si aquest no és inclusiu ni té en compte les tres dimensions del desenvolupament sostenible: econòmica, social i ambiental.

Entre les fites marcades per aquest objectiu trobem:

- D'aquí a 2030, potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seva edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o una altra condició.
- Garantir la igualtat d'oportunitats i reduir la desigualtat de resultats, fins i tot eliminant les lleis, polítiques i pràctiques discriminatòries i promovent legislacions, polítiques i mesures adequades a aquest respecte.

## Principals dades econòmiques 2018

	EXERCICI 2018	EXERCICI 2017
<b>OPERACIONS CONTINUADES</b>		
<b>Import net de la xifra de negoci</b>	<b>72.321,40 €</b>	<b>11.440,00 €</b>
Prestacions de serveis	72.321,40 €	11.440,00 €
<b>Aprovisionaments</b>	<b>0,00 €</b>	<b>-10.000,00 €</b>
Treballs realitzats per altres empreses	0,00 €	-10.000,00 €
<b>Altres ingressos d'explotació</b>	<b>170.278,00 €</b>	<b>121.950,00 €</b>
<b>Despeses de personal</b>	<b>-99.935,35 €</b>	<b>-94.182,84 €</b>
Sous, salaris i assimilats	-75.867,83 €	-72.772,45 €
Càrregues socials	-24.067,52 €	-21.410,39 €
<b>Altres despeses d'explotació</b>	<b>-92.538,78 €</b>	<b>-37.318,42 €</b>
Serveis exteriors	-92.388,68 €	-33.378,80 €
Tributs	-150,10 €	-607,73 €
Altres despeses de gestió corrent	0,00 €	-3.331,89 €
<b>Altres resultats</b>	<b>-50.049,28 €</b>	<b>8.612,88 €</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOTACIÓ</b>	<b>75,99 €</b>	<b>501,62 €</b>
Despeses financeres	0,00 €	-0,06 €
Per deutes amb tercers	0,00 €	-0,06 €
<b>RESULTAT FINANCER</b>	<b>0,00 €</b>	<b>-0,06 €</b>
<b>RESULTAT FINANCER ABANS D'IMPOSTOS</b>	<b>75,99 €</b>	<b>501,56 €</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES</b>	<b>75,99 €</b>	<b>501,56 €</b>
Resultat de l'exercici procedent d'operacions interrompudes net d'impostos	0,00 €	0,00 €
<b>RESULTAT DE L'EXERCICI</b>	<b>75,99 €</b>	<b>501,56 €</b>



# Annexos

## Sobre aquesta Memòria

FECETC presenta per segon any la seva Memòria de Responsabilitat Corporativa, en la qual figuren alguns dels Continguts per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat de Global Reporting Initiative (GRI) en la seva versió Standards.

Concretament, en aquesta memòria es fa referència als següents Standards:

- GRI 102 Continguts Generals.
- GRI 201 Acompliment econòmic.
- GRI 202 Presència al mercat.
- GRI 203 Impactes econòmics indirectes.
- GRI 204 Pràctiques d'adquisició.
- GRI 401 Ocupació.
- GRI 403 Salut i seguretat a la feina.
- GRI 404 Formació i ensenyament.
- GRI 405 Diversitat i igualtat d'oportunitats.

Aquesta edició posa en relleu els fets més destacats en matèria de responsabilitat corporativa que han esdevingut a la FECETC al llarg de l'any 2018, i constitueix una nova fita de transparència en la comunicació amb els seus grups d'interès.

La informació quantitativa reportada es circumscriu al període esmentat, si bé es fan també algunes al·lusions a les dades d'exercicis anteriors per mostrar l'evolució les magnituds.

Data de l'edició d'aquesta memòria: març de 2019.

## Adreça de contacte

FECETC fomenta la participació dels seus grups d'interès en els continguts de la Memòria de Sostenibilitat posant a la seva disposició un canal de comunicació per recollir els seus comentaris, suggerències i observacions sobre els assumptes tractats en ella o d'altres que es considerin rellevants.

El canal al qual poden dirigir-se és:

### **FECETC**

Direcció

Gestió de Sostenibilitat

[gerencia@fecetc.org](mailto:gerencia@fecetc.org)

C/ Pere Vergés 1, planta 11.

08020 Barcelona.

Tel. 93 313 48 95

[www.fecetc.org](http://www.fecetc.org)

## Índex de continguts GRI Standards

### GRI 102 Continguts generals

Descripció		Pàgina
1. Perfil de l'organització		
GRI 102-1	Nom de l'organització	Pg. 2
GRI 102-3	Ubicació de la seu	Pg. 11
GRI 102-5	Propietat i forma jurídica	Federació
GRI 102-6	Mercats servits	Pg. 11
GRI 102-8	Informació sobre empleats i altres treballadors	Pg. 17 i 34
GRI 102-13	Afiliació a associacions	Pg. 15
2. Estratègia		
GRI 102-14	Declaració d'alts executius responsables de la presa de decisions	Pg. 2
3. Ètica i integritat		
GRI 102-16	Valors, principis, estàndars i normes de conducta	Pg. 5 i 6
4. Governança		
GRI 102-18	Estructura de governança	Pg. 13
GRI 102-22	Composició del màxim òrgan de govern i els seus comitès	Pg. 11
GRI 102-24	Nominació i selecció del màxim òrgan de govern	Pg. 11 i 12
GRI 102-32	Funció del màxim òrgan de govern en la elaboració d'informes de sostenibilitat	Direcció de FECETC
GRI 102-38	Rati de compensació total anual	Pg. 17

## GRI 102 Continguts generals

Descripció		Pàgina
5. Participació dels grups d'interès		
GRI 102-40	Llista de grups d'interès	Pg. 9
6. Pràctiques per a la elaboració d'informes		
GRI 102-50	Període objecte de l'informe	Pg. 39
GRI 102-51	Data de l'últim informe	Setembre 2018
GRI 102-52	Cicle d'elaboració d'informes	Annual
GRI 102-53	Punt de contacte per preguntes sobre l'informe	Pg. 39

## Temes materials

Tema material	Continguts	Pàgina
DIMENSIÓ ECONÒMICA		
Acompliment econòmic		
GRI 201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	Pg. 37
GRI 201-4	Assistència financera rebuda del govern	Pg. 37
Presència al mercat		
GRI 202-1	Rati del salari de categoria inicial estàndar per sexe vers el salari mínim local	El salari inicial està definit per conveni, sense diferències de gènere i és superior al salari mínim
GRI 202-2	Proporció d'alts executius contractats de la comunitat local	Tots els directius són de nacionalitat espanyola
Impactes econòmics indirectes		
GRI 203-2	Impactes econòmics indirectes significatius	Pg. 22
Pràctiques d'adquisició		
GRI 204-1	Proporció de despesa en proveïdors locals	El 100% de les compres realitzades han estat a proveïdors locals

## Temes materials

Tema material	Continguts	Pàgina
DIMENSIÓ SOCIAL		
Ocupació		
GRI 401-1	Noves contractacions d'empleats i rotació de personal	Pg. 17
Salut i seguretat a la feina		
GRI 403-2	Tipus de'accidents, malalties professionals, dies perduts	Pg. 17
Capacitació i educació		
GRI 404-2	Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició	Pg. 16
Diversitat i igualtat d'oportunitats		
GRI 405-1	Diversitat en òrgans de govern i empleats	Pg. 11
GRI 405-2	Rati del salari base i de la remuneració de dones vers a homes	Els salaris estan fixats als convenis d'aplicació i no hi ha diferència entre homes i dones.

FEDERACIÓ DE  
CENTRES ESPECIALS  
DE TREBALL DE CATALUNYA  
**FECETC**

C/ Pere Vergés 1, planta 11, 08020 Barcelona

Tel.: 93 313 48 95 / Fax: 93 314 00 56

[www.fecetc.org](http://www.fecetc.org) / [fecetc@fecetc.org](mailto:fecetc@fecetc.org)

Agència de col·locació:  
Número d'autorització 0900000104

Generalitat de Catalunya.  
Departament de Treball.  
Secció de Relacions Laborals  
Exp. Núm.: 927900978/79/2/2;  
Dipòsit Núm.: 927900978

**Segueix-nos a:**

Twitter: [@fecetc](https://twitter.com/fecetc)

Facebook: [www.facebook.com/fecetc](https://www.facebook.com/fecetc)

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/fecetc/>