



## Sol·licitud de declaració d'excepcionalitat per raons de caràcter productiu, tècnic, organitzatiu o econòmic

Mesures alternatives a la contractació de treballadors amb disminució (Reial decret 27/2000, de 14 de gener, publicat al BOE núm. 22, de 26 de gener de 2000)

### Dades de l'entitat sol·licitant

Nom i cognoms del/de la representant<sup>1</sup>

DNI

En qualitat<sup>2</sup> d

Denominació de l'empresa

Codi del compte de cotització

Domicili social

NIF/CIF

Activitat econòmica

Telèfon

Fax

Adreça electrònica

Nombre de treballadors de l'empresa<sup>3</sup>

Nombre de treballadors amb disminució contractats

### EXPOSO:

- Que l'empresa **no disposa de centres de treball fora de l'àmbit territorial de Catalunya**.<sup>4</sup>
- Que les causes que justifiquen aquesta sol·licitud són les que consten a la memòria adjunta.<sup>5</sup>
- Que les mesures alternatives a la contractació de treballadors amb disminució que es faran consisteixen en:<sup>6</sup>
  - Donacions i/o accions de patrocini a favor de fundacions o associacions públiques.<sup>7</sup>
  - Contractes mercantils o civils amb centres especials de treball o treballadors autònoms.
  - Enclavament laboral.
- Que s'ha comunicat a la representació legal dels treballadors el contingut d'aquesta sol·licitud.<sup>8</sup>

### SOL·LICITO:

La declaració d'excepcionalitat per raons de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motiven la dificultat especial per incorporar treballadors amb disminució a la plantilla de l'empresa.

Signatura i segell

Lloc i data

Direcció General de Relacions Laborals

- Cal aportar **els poders** del/de la representant.
- Càrrec o representació a l'empresa.
- Calculeu la mitjana de la plantilla dels 12 últims mesos. Segons la disposició addicional primera del Reial decret 27/2000, de 14 de gener, s'han d'incloure els treballadors de tots els centres de treball, inclosos els contractats a temps parcial:
  - Els treballadors vinculats amb contracte de durada determinada, superior a 1 any, es compten com a treballadors fixos de plantilla.
  - Els treballadors contractats per a menys d'1 any es compten segons el nombre de dies treballats en el període de referència; cada 200 dies treballats o fracció es compta com a 1 treballador/a més, sense que es pugui superar el nombre màxim de treballadors comptats.
- En el cas contrari, la competència correspon a la Direcció General de l'INEM.
- Memòria explicativa de les causes de la dificultat** de l'empresa per incorporar treballadors amb disminució a la seva plantilla.
- Marqueu el que correspongui.
- En aquest cas, s'ha d'adjuntar l'imprès "Sol·licitud per a la realització de donacions i accions de patrocini".
- Cal adjuntar el **document acreditatiu de la comunicació als representants dels treballadors**.