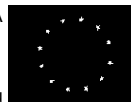


CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT PER A PERSONES AMB DISMINUCIÓ PROCEDENTS D'ENCLAVAMENTS LABORALS

UNIÓ EUROPEA



Fons Social Europeu

Segell de registre de l'Oficina del Servei d'Ocupació de Catalunya

Codi del
contracte

A temps complet

1 3 0

A temps parcial

2 3 0

Fix discontinu

3 3 0

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE

Nom i cognoms	NIF/NIE	En concepte ¹ d
Nom o raó social	Domicili social	
Pais	Municipi	C. postal

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim	Cod. prov.	Número	Dig. contr.	Activitat econòmica
-------	------------	--------	-------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

Pais	Municipi
------	----------

DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i cognoms	NIF/NIE	Data de naixement
NASS	Nivell d'estudis acabat	Nacionalitat
Municipi del domicili	Pais del domicili	

Amb l'assistència legal, si escau, d.....
....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat² d.....

DECLAREN

Que el treballador/a de l'enclavament és una persona amb disminució, tal com s'acredita amb el certificat expedit per³, amb un grau de disminució reconegut d....., amb dificultats especials per accedir al mercat ordinari de treball i està inclòs a l'apartat⁹:

- a) Persones amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental o amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de disminució igual o superior al 33%.
- b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de disminució reconegut igual o superior al 65%.
- c) Dones amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

Que compleixen els requisits exigits per subscriure aquest contracte i, en conseqüència, decideixen formalitzar-lo d'acord amb les següents

CLÀUSULES

- El treballador/a contractat prestarà els seus serveis com a⁴, inclòs en el grup professional/categoria/nivell professional⁵ d....., d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
- En cas que el contracte se subscriu per dur a terme feines periòdiques de caràcter discontinu, el treball consisteix en⁶....., dins de l'activitat cíclica intermitent⁷ d....., la durada de la qual serà⁷ d..... La durada estimada de l'activitat serà⁸ d..... Els treballadors seran cridats en l'ordre i la forma que es determini en el Conveni col·lectiu d..... La jornada estimada dins del període d'activitat serà d..... hores setmanals i la distribució horària serà d.....

¹ Director/a, gerent, etc.

² Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el/la tingui al seu càrrec.

³ Indiqueu l'organisme oficial que ha emès el certificat.

⁴ Indiqueu la professió.

⁵ Assenyaleu el grup professional i la categoria o el nivell professional que correspongui, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.

⁶ Indiqueu l'activitat que desenvoluparà el treballador/a.

⁷ Indiqueu l'activitat fixa discontinua o de temporada de l'empresa i la durada.

⁸ Indiqueu la durada de l'activitat que desenvoluparà el treballador/a.

⁹ Poseu una X on correspongui.

¹⁰ Assenyaleu amb una X l'opció corresponent; indiqueu el nombre d'hores de la jornada a temps complet.

3. La jornada de treball és⁹:
- A temps complet: la jornada de treball és d..... hores setmanals, prestades d..... a, amb els descansos que estableix la llei.
 - A temps parcial: la jornada de treball ordinària és d..... hores diàries setmanals mensuals anuals.
Aquesta jornada és inferior a⁹:
 - la jornada d'un treballador/a a temps complet comparable
 - la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació
 - la jornada màxima legal
 i és d..... hores¹⁰.
- Indiqueu si hi ha pacte sobre hores complementàries, que ha de figurar com a annex a aquest contracte¹¹: Sí No
- El temps de treball es distribuirà de la manera següent:
4. La durada d'aquest contracte és indefinida. La relació laboral s'inicia en data i s'estableix un període de prova¹² d.....
5. El treballador/a ha de percebre una retribució bruta total d..... euros¹³, que es distribueix entre els conceptes salarials següents¹⁴:
6. La durada de les vacances anuals és¹⁵ d.....
7. El present contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí No En cas afirmatiu, cal emplenar l'annex "Contracte de relleu".
8. Contractes subscrits a temps complet:
- En el cas de treballadors inclosos als apartats a) i b), l'empresa sol·licita la subvenció de 7.814 euros i la bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta durant la vigència del contracte.
 - En el cas de treballadores incloses a l'apartat c), l'empresa sol·licita la subvenció de 3.907 euros i la bonificació del 90% en de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, si la treballadora és menor de 45 anys, o del 100% si és major de 45 anys durant la vigència del contracte (Reial decret 1451/1983).
- Contractes subscrits a temps parcial:
- En el cas treballadors inclosos als apartats a) i b), l'empresa sol·licita la subvenció¹⁶ d..... euros, i la bonificació del 100% en les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta durant la vigència del contracte.
 - En el cas de treballadores incloses a l'apartat c), l'empresa sol·licita la subvenció¹⁷ d..... euros i la bonificació del 90% en les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, si la treballadora és menor de 45 anys, o del 100% si és major de 45 anys, durant la vigència del contracte (Reial decret 1451/1983).
9. L'empresa es compromet a mantenir l'estabilitat en la feina del treballador/a, que contracta en els termes establerts a l'article 10 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig.
10. A aquest contracte, hi és aplicable la disposició addicional 1 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol): Sí No
11. Si s'ha respost afirmativament a la clàusula anterior, quan el contracte finalitzi per causes objectives i aquesta finalització sigui declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es refereix l'article 53.5 de l'Estatut dels treballadors, pel que fa als efectes d'acomiadament disciplinari previstos a l'article 56 del mateix text legal, serà de 33 dies de salari per any de servei; els períodes de temps inferiors a un any es prorratejaran per mesos, fins a un màxim de 24 mensualitats.
12. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, les dues parts es comprometen a actuar d'acord amb la legislació vigent i, particularment, amb el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer (BOE de 21 de febrer), el Reial decret 1451/1983, d'11 de maig (BOE de 4 de juny), modificat pel Reial decret 170/2004, de 30 de gener (BOE de 31 de gener), i l'apartat 4 de la disposició addicional cinquena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre (BOE de 13 de desembre). Així mateix, hi és aplicable el que disposa el Conveni col·lectiu d.....
13. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar a l'Oficina del Servei d'Ocupació de Catalunya d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació¹⁸.

CLÀUSULES ADDICIONALS

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., d..... de 20

El/la treballador/a,

El/la representant de l'empresa,

El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁹ Poseu una X on correspongui; en cas afirmatiu, adjunteu l'annex sobre hores complementàries.

¹² Cal respectar el que estableix l'article 14.1 del Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març). Només es podrà concertar el període de prova quan el treballador/a faci funcions completament diferents a les que feia a l'enclavament.

¹³ Diaris, setmanals, mensuals o anuals.

¹⁴ Salari base i complements salarials.

¹⁵ Mínim: 30 dies naturals.

¹⁶ Indiqueu la quantia de la subvenció, que ha de ser una reducció sobre els 7.814 euros, proporcional a la jornada pactada.

¹⁷ Indiqueu la quantia de la subvenció, que ha de ser una reducció sobre els 3.907 euros, proporcional a la jornada pactada.

¹⁸ Les dades consignades en aquest contracte tenen la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).