

DECRET

246/2000, de 24 de juliol, sobre l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2% a favor de treballadors disminuïts en empreses de 50 o més treballadors.

Vist l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels disminuïts, en la redacció que en fa la Llei 50/1998, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social, que preveu que excepcionalment els empresaris obligats al compliment de la quota de reserva del 2% a favor de treballadors disminuïts en empreses de 50 o més treballadors puguin quedar exempts d'aquesta obligació de forma total o parcial, sempre que s'apliquin les mesures alternatives que es determinarien reglamentàriament;

Vist el Reial decret 27/2000, de 14 de gener, pel qual s'estableixen les mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2% a favor de treballadors disminuïts en empreses de 50 o més treballadors (BOE de 26 de gener de 2000);

Atès que d'acord amb l'article 11.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria de treball, i que pel Reial decret 1050/1997, de 27 de juny, es va traspassar a la Generalitat la gestió realitzada per l'INEM en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació;

Vist el Decret 127/1999, de 4 de maig, de reestructuració del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, que estableix que correspon al Departament de Treball l'exercici de les funcions atribuïdes en matèria laboral i foment de l'ocupació;

Atès que és necessari determinar els òrgans administratius que exerciran les funcions derivades de l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2% a favor de treballadors disminuïts en empreses de 50 o més treballadors;

Vist el que disposa l'article 61 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, escoltat el Consell de Treball de Catalunya, a proposta del conseller de Treball i d'acord amb el Govern,

Decreto:

Article 1

Objecte

Aquest Decret té per objecte determinar, en l'àmbit del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, l'aplicació de les mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2% a favor de treballadors disminuïts en empreses de 50 o més treballadors, d'acord amb el que preveu el Reial decret 27/2000, de 14 de gener.

Article 2

Certificació sobre la inexistència de demandants d'ocupació

2.1 Correspon al delegat territorial de Treball en funció de l'àmbit territorial on se sol·liciti l'oferta d'ocupació emetre les certificacions sobre la inexistència de demandants d'ocupació a què fa referència l'article 1.2 del Reial decret 27/2000, de 14 de gener, pel qual s'estableixen les mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del 2% a favor de treballadors disminuïts en empreses de 50 o més treballadors. Aquestes certificacions s'han d'emetre en el model normalitzat.

2.2 Quan l'oferta d'ocupació hagi estat presentada a una agència de col·locació, aquesta haurà de trametre a la delegació territorial corresponent d'acord amb l'apartat 1 d'aquest article el resultat negatiu del sondeig que hagi efectuat, per tal que, prèvies les actuacions de comprovació que estimi convenients, emeti el certificat final.

2.3 El certificat ha de ser emès en el termini dels dos mesos següents a la recepció de l'oferta. En el cas que l'oferta s'hagi presentat davant una agència de col·locació, s'ha de respectar també aquest termini de dos mesos. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi emès el certificat, s'ha d'entendre que hi ha una causa d'excepcionalitat que justifica l'opció per aplicar les mesures alternatives.

2.4 El certificat té una validesa de dos anys des de l'expedició, i es pot estendre fins un màxim de tres anys en funció de circumstàncies com són la naturalesa de l'activitat de l'empresa, el tipus d'ocupacions habitualment demandades, o el fet de trobar-se afectada per processos de regularització. Transcorregut aquest termini, les empreses han de sol·licitar una nova certificació, en el cas que subsisteixi l'obligació principal i l'excepcionalitat.

Article 3

Declaració d'excepcionalitat

3.1 Les empreses que, en virtut de conveni col·lectiu d'aplicació, o en absència d'aquest, per opció voluntària de l'empresari, al·leguin com a excepcionalitat causes diferents a la inexistència de demandants d'ocupació disminuïts, han de sol·licitar prèviament la declaració d'excepcionalitat, d'acord amb el Reial decret 27/2000, de 14 de gener.

3.2 Correspon al Servei de Règim Jurídic i Relacions Laborals de la Direcció General de Relacions Laborals la gestió i la tramitació dels expedients relatius a la declaració d'excepcionalitat.

3.3 El director general de Relacions Laborals resoldrà sobre l'excepcionalitat sol·licitada en el termini de tres mesos, mitjançant resolució motivada, i considerant, entre d'altres, les peculiaritats de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic, econòmic, etc., que motivin l'especial dificultat per incorporar treballadors disminuïts a la plantilla de l'empresa. Transcorregut aquest termini sense que recaigui resolució administrativa, s'entén que aquesta és positiva.

3.4 La declaració d'excepcionalitat té una vigència de dos o tres anys. Un cop transcorregut el termini de vigència les empreses han de sol·licitar una nova declaració d'excepcionalitat, en el cas que subsisteixi l'obligació principal i les circumstàncies que van donar lloc a la resolució inicial.

Article 4

Comunicació de les mesures alternatives

4.1 Les empreses que utilitzin les mesures alternatives primera i segona de l'article 2 del Reial decret 27/2000, de 14 de gener, han de comunicar al Servei de Règim Jurídic i Relacions Laborals de la Direcció General de Relacions Laborals les contractacions realitzades en substitució de l'obligació principal, en el termini del mes següent a la formalització. La comunicació s'ha de fer en el model normalitzat i s'ha d'indicar el contractista, l'objecte del contracte, el nombre de treballadors disminuïts als quals equival la contractació, l'import i la durada.

4.2 Les empreses que utilitzin la mesura tercera de l'article 2 del Reial decret 27/2000, de 14 de gener, han de comunicar-lo prèviament al Servei de Règim Jurídic i Relacions Laborals de la Direcció General de Relacions Laborals. La comunicació s'ha de fer en el

model normalitzat i s'ha d'indicar la fundació o l'associació d'utilitat pública destinatària, el nombre de contractes amb treballadors disminuïts als quals equival i l'import.

Article 5

Centres especials de treball

5.1 Anualment, els centres especials de treball i les entitats referides en la mesura alternativa tercera de l'article 2 del Reial decret 27/2000, de 14 de gener, han de presentar davant la delegació territorial de treball corresponent en funció de l'àmbit territorial del seu domicili social una memòria sobre la tipologia de les accions que han realitzat i els recursos financers que hi han aplicat.

5.2 Correspon a la Direcció General d'Ocupació del Departament de Treball el manteniment d'una relació identificativa de centres especials de treball. A aquests efectes es durà a terme la col·laboració necessària amb el Departament de Benestar Social.

Article 6

Presentació de sol·licituds

6.1 Les sol·licituds a què fa referència aquest Decret s'han de presentar en model normalitzat d'acord amb el següent:

- a) Les sol·licituds de certificació sobre la inexistència de demandants d'ocupació es pot presentar a la Delegació Territorial corresponent, d'acord amb el que disposa l'article 1.
- b) Les sol·licituds de declaració d'excepcionalitat a què fa referència l'article 3 d'aquest decret i la comunicació de les mesures alternatives prevista a l'article 4 es poden presentar als serveis centrals del Departament de Treball.
- c) La memòria dels centres especials de treball es podrà presentar a la delegació territorial corresponent, d'acord amb el que disposa l'article 5.

6.2 Igualment, en tots els casos, les sol·licituds es poden presentar als serveis centrals del Departament de Treball (c. Sepúlveda, 148-150, 08008, Barcelona), a les delegacions territorials del Departament de Treball de Barcelona (c. Carrera, 12-24, 08004 Barcelona), de Girona (c. Rutlla, 69-75, 17003 Girona), de Lleida (c. General Britos, 3, 25007 Lleida) i de Tarragona (c. Rovira i Virgili, 2, 43002 Tarragona), o

mitjançant qualsevol de les formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Disposició addicional

S'entenen adaptats els articles 19, 21, 25 i 40 del Decret 127/1999, de 4 de maig, de reestructuració del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, i l'article 4 del Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball.

Disposició transitòria

Les ofertes d'ocupació i les sol·licituds de declaració d'excepcionalitat presentades abans de l'entrada en vigor d'aquest Decret i d'acord amb el que disposa el Reial decret 27/2000, de 14 de gener, s'han de trametre i resoldre de conformitat amb aquest Decret.

Disposicions finals

—1 Es faculta el conseller de Treball per dictar les disposicions que calguin per a l'aplicació i desplegament del present Decret.

—2 Aquest Decret entra en vigor el mateix dia de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 24 de juliol de 2000

Jordi Pujol

President de la Generalitat de Catalunya

Lluís Franco i Sala

Conseller de Treball