



Sol·licitud de qualificació i inscripció d'un centre de treball

1. Dades de l'empresa (o autònom/autònoma)

Denominació de l'empresa/Nom comercial	CIF
Adreça	Telèfon
Municipi	Codi postal
Adreça web	Adreça electrònica

2. Dades del/de la representant legal

Cognoms i nom	
NIF	Caràcter de la representació

3. Dades del centre de treball (si l'adreça és diferent a la de l'empresa)

Activitats	
1.	
2.	
3.	
Adreça	Telèfon
Codi postal	Població

4. Dades de la plantilla que es projecta

Nre. de persones treballadores discapacitades				Nre. de persones treballadores no discapacitades	Nre. total de persones treballadores
Psíquics	Físics	Sensorials	Malalts mentals		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Quedo informat/ada del contingut de l'apartat de Comunicació que consta en aquesta sol·licitud.

SOL·LICITO que s'inscrigui l'empresa en el Registre de Centres Especials de Treball.

Població	Data
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Segell i signatura



Documentació general que cal adjuntar a la sol·licitud

1. Fotocòpia del NIF de la persona representant de l'entitat, i, si escau, apoderament per actuar en nom de l'entitat.
2. Fotocòpia del CIF de l'empresa
3. Fotocòpia de l'escriptura de constitució de l'entitat.
4. Pla d'empresa que inclogui, com a mínim, els apartats següents:
 - 4.1. Dades de l'activitat.
 - 4.2. Estudi de mercat: àmbit geogràfic d'actuació, competidors, anàlisi DAFO...
 - 4.3. Objectius comercials.
 - 4.4. Previsió justificada d'ingressos i despeses.
 - 4.5. Previsió de tresoreria per mesos per al primer exercici econòmic.
 - 4.6. Pla d'inversions i finançament que inclogui, com a mínim, els apartats següents:
 - a) Capital social i periodificació del desemborsament de les aportacions (monetàries o en espècies, tant d'immobilitzat material com immaterial).
 - b) Altres fonts de finançament de les inversions, degudament justificades
 - 4.7. Estats comptables previstos (balanç de situació, compte de pèrdues i guanys i memòria explicativa) per als tres primers exercicis.
 - 4.8. Previsió del personal que ha de contractar directament el futur CET i conveni col·lectiu aplicat, indicant en tots els casos la dedicació temporal a l'empresa. Caldrà desglossar:
 - a) Personal amb discapacitats.
 - b) Personal sense discapacitats.
 - c) Personal de dedicació exclusiva al desenvolupament dels programes d'ajustament personal i social (o sistema equivalent previst per dur-lo a terme).
 - d) Data d'incorporació (prevista) al CET.

En tot cas, caldrà complir allò establert a l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de les persones amb minusvalideses (LISMI), segons la redacció donada per la Llei 66/1997, de 30 de desembre.
5. Projecte de programa d'ajustament personal i social que s'aplicarà al personal del CET, que inclogui les àrees mencionades a l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de les persones amb minusvalideses (LISMI), segons la redacció donada per la Llei 66/1997, de 30 de desembre i l'article 3 del Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels CET. Per serveis d'ajustament personal i social s'entendran aquells destinats a la rehabilitació, els terapèutics, els d'integració social, els culturals i els esportius que procurin a la persona amb discapacitats treballadora d'un CET una major rehabilitació personal i una millor adaptació en la seva relació social.

Comunicació del Departament a la persona sol·licitant

En aplicació de l'article 5.2 de la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, el Departament de Treball informa del següent:

- Les dades de caràcter personal que s'han de facilitar per a l'obtenció de l'objecte d'aquesta sol·licitud s'inclouen en el fitxer de centres especials de treball. La finalitat de la recollida de les dades és la gestió i el tractament d'aquesta sol·licitud, i la destinatària de la informació és la persona titular del Departament de Treball.
- Existeix la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició de les dades que se subministren, adreçant-se a la persona titular del Departament de Treball, carrer Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona.

Informació complementària a l'imprès de sol·licitud

Definició de centre especial de treball

Un centre especial de treball és aquella organització constituïda amb l'objectiu principal de dur a terme un treball productiu, que participa regularment en les operacions del mercat, amb la finalitat d'assegurar un lloc de treball remunerat, i que presta els serveis d'ajustament personal i social que requereixi el seu personal amb discapacitat. Els centres especials de treball són un mitjà d'integració de persones amb discapacitat en el règim de treball ordinari.

Qui hi pot accedir

Qualsevol organització, independentment de la seva estructura jurídica, constituïda amb l'objecte indicat a l'apartat anterior. Per obtenir la qualificació com a CET i inscriure's, cal sol·licitar-ho al Registre de Centres Especials de Treball de Catalunya (Direcció General d'Oportunitats en el Treball, Departament de Treball, carrer Sepúlveda, 148-150, 08011 Barcelona).