

Bases reguladores

1. Objecte

1.1. Les subvencions que es regeixen per aquestes bases són els ajuts al finançament de les unitats de suport a l'activitat professional, emmarcades dins els serveis d'ajustament personal i social dels centres especials de treball, i els ajuts complementaris en reconeixement i compensació de l'esforç dels centres en la contractació de persones treballadores més qualificades en les unitats de suport, per a la millora de la qualitat tant de la vessant laboral com social dels serveis que presten; d'acord amb les característiques i requisits que s'estableixen a la normativa vigent, a aquestes bases i a les corresponents convocatòries.

1.2. Aquestes bases contempnen:

1) La gestió dels ajuts corresponents, amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat, d'acord amb el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajustament personal i social dels centres especials de treball, amb ple acatament a la regulació estatal.

2) L'ajut complementari, amb càrrec als pressupostos de la Generalitat de Catalunya, en reconeixement i compensació de l'esforç dels centres en la contractació de persones treballadores més qualificades en les unitats de suport, per a la millora de la qualitat dels serveis que presten.

2. Definició

S'entén per unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels serveis d'ajustament personal i social dels centres especials de treball, que mitjançant el desenvolupament de les funcions i comeses que tenen assignades, permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que els treballadors i treballadores amb discapacitat dels esmentats centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió en el mateix.

3. Funcions

El personal integrat a les unitats de suport a l'activitat professional definides a l'apartat 2 anterior ha de desenvolupar les següents funcions:

- a) Detectar i determinar, prèvia valoració de les capacitats de la persona i l'anàlisi del lloc de treball, les necessitats de suport per a què els treballadors i treballadores amb discapacitat puguin desenvolupar la seva activitat professional.
- b) Establir les relacions precises amb l'entorn familiar i social dels treballadors i treballadores amb discapacitat, perquè aquest sigui un instrument de suport i estímul en la incorporació a un lloc de treball i l'estabilitat en el mateix.
- c) Desenvolupar quants programes de formació siguin necessaris per a l'adaptació dels treballadors i treballadores al lloc de treball, així com a les noves tecnologies i processos productius.
- d) Establir suports individualitzats per a cada treballador i treballadora al lloc de treball.
- e) Afavorir i potenciar l'autonomia i independència dels treballadors i treballadores amb discapacitat, principalment, en el seu lloc de treball.
- f) Afavorir la integració de nous treballadors i treballadores al centre especial de treball, mitjançant l'establiment dels suports adequats a tal finalitat.
- g) Assistir als treballadors i treballadores del centre especial de treball en el procés d'incorporació a enclavaments laborals i al mercat ordinari de treball.
- h) Detectar i intervenir en els possibles processos de deteriorament evolutiu dels treballadors i treballadores amb discapacitat, a fi d'evitar i atenuar els seus efectes.
- i) Establir fórmules d'acompanyament social i itineraris personalitzats de capacitació, orientació i formació envers les dones amb discapacitat per tal de millorar les seves condicions i aptituds laborals.

4. Beneficiaris

4.1. Poden ser beneficiaris de la subvenció d'aquesta convocatòria les entitats titulars dels centres especials de treball i els centres especials de treball, sempre i quan tinguin personalitat jurídica pròpia.

4.2. Per poder accedir als ajuts, els Centres Especials de Treball han de complir els requisits següents:

- a) Els centres especials de treball han de figurar inscrits en el Registre de centres especials de treball, d'acord amb el què disposa l'article 7 del Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, per el qual s'aprova el Reglament dels centres especials de treball.
- b) Que formin part de la plantilla dels centres especials de treball persones treballadores amb algun dels supòsits següents:
 - Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
 - Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.
- c) No podran obtenir la condició de beneficiari els centres especials de treball sol·licitants que incorrin en alguna de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- d) Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social.
- e) Complir els requisits establerts a la Llei 1/1998 de 7 de gener, de política lingüística.
- f) Disposar dels mitjans tècnics, humans i materials necessaris per realitzar les actuacions pertinents del programa i estar en disposició de realitzar-les amb la suficient garantia de qualitat.
- g) Complir qualsevol altra obligació establerta legalment o reglamentàriament.

5. Destinataris

Els destinataris finals dels ajuts seran les persones treballadores amb discapacitat dels centres especials de treball de Catalunya, que es trobin en algun dels supòsits que es descriuen a continuació:

- a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de

discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

Les unitats de suport a l'activitat professional podran donar servei també als treballadors i treballadores amb discapacitat del centre especial de treball no inclosos en l'apartat anterior, sempre i quan la dedicació a aquests treballadors no menyscabi l'atenció dels inclosos en l'apartat anterior.

6. Composició de les unitats de suport a l'activitat professional

6.1. Els centres especials de treball, per accedir a aquestes subvencions, hauran de tenir unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajustament personal i social i la seva composició s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen seguidament:

a) Fins a 15 persones treballadores amb discapacitat dels indicats a l'apartat 4: 1 Tècnic de Grau Mitja o Superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, al menys al 20% de la seva jornada i 1 monitor de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

b) De 16 a 30 persones treballadores, 1 Tècnic de Grau Mitja o Superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, al menys al 80% de la seva jornada i 2 monitors de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

c) De 31 a 45 persones treballadores, 2 Tècnics de Grau Mitja o Superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels tècnics a temps complet i l'altre al menys al 50% de la seva jornada i 3 monitors de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

d) De 46 a 60 persones treballadores, 2 Tècnics de Grau Mitja o Superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, a temps complet, i 4 monitors de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

e) De 61 a 75 persones treballadores, 3 Tècnics de Grau Mitja o Superior, o amb coneixements i/o experiència equiparables, 2 dels tècnics a temps complet i l'altre al menys al 50% de la seva jornada i 5 monitors de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

f) Per a més de 75 persones treballadores, s'establirà la plantilla de la Unitat de Suport a l'Activitat professional, proporcionalment, segons els criteris anteriorment esmentats.

6.2. Quan el número de persones treballadores amb els tipus i grau de discapacitat establert a l'apartat número 4, no es correspongui amb els límits de cada mòdul, el temps de dedicació del personal a les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al número de treballadors amb discapacitat.

6.3. Quan per causes justificades es produeixin vacants del personal que integra aquestes unitats, s'haurà de cobrir per mantenir la proporcionalitat anteriorment establerta.

7. Ajut complementari a les unitats de suport

7.1 Els centres que hagin efectuat un especial esforç en la contractació de professionals qualificats en les seves unitats de suport podran percebre, a més, l'ajut complementari amb càrrec als pressupostos de la Generalitat de Catalunya. A efectes d'aquestes bases es considera que s'ha produït un esforç econòmic i qualitatiu compensable quan la dedicació del personal tècnic estigui distribuïda, en els percentatges esmentats a continuació, entre titulats psicòlegs o pedagogs i assistents socials:

a) Fins a 15 persones treballadores amb discapacitat: 15% de la jornada laboral per un psicòleg o pedagog, 15% de la jornada laboral per un assistent social i un monitor de suport a la producció, diferent del monitor industrial, a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació és a temps parcial.

b) De 16 a 30 persones treballadores amb discapacitat: 1 Tècnic de grau mitja o superior o amb coneixements i/o experiència equiparable, al menys al 20% de la seva jornada, un 30% de la jornada laboral per un psicòleg o pedagog, un 30% de la jornada laboral per un assistent social i dos monitors de suport a la producció, diferents dels monitors industrials, a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

c) De 31 a 45 persones treballadores amb discapacitat: 1 Tècnic de grau mitja o superior o amb coneixements i/o experiència equiparable, al menys al 60% de la seva jornada, un 45% de la jornada laboral per un psicòleg o pedagog, un 45% de la jornada laboral per un assistent social i tres monitors de suport a la producció, diferents dels monitors industrials, a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

d) De 46 a 60 persones treballadores amb discapacitat: 1 Tècnic de grau mitja o superior o amb coneixements i/o experiència equiparable, al menys al 80% de la seva jornada i un 60% de la jornada laboral per un psicòleg o pedagog, un 60% de la jornada laboral per un assistent social i quatre monitors de suport a la producció, diferents dels monitors industrials, a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

e) De 61 a 75 persones treballadores amb discapacitat: 1 Tècnic de grau mitja o superior o amb coneixements i/o experiència equiparable a temps complet i un 75% de la jornada laboral per un psicòleg o pedagog, un 75% de la jornada laboral per un assistent social i cinc monitors de suport a la producció, diferents dels monitors industrials, a temps complet, o els que corresponguin proporcionalment si la contractació es fa a temps parcial.

f) Per més de 75 persones treballadores s'establirà la plantilla proporcionalment segons els criteris anteriorment esmentats.

Quan el número de persones no correspongui amb el màxim establert per cada mòdul, el temps de dedicació personal serà proporcional al número de treballadors amb discapacitat establerts a l'apartat número 4.

7.2 Són destinataris d'aquest ajut les persones previstes a la base 5 i podran ser beneficiaris els centres especials de treball que compleixin els requisits de la base 4.

8. Criteris de valoració

8.1. La valoració de les sol·licituds presentades es farà d'acord amb els criteris següents:

- a) Percentatge de persones treballadores amb discapacitat amb contracte indefinit respecte del total dels treballadors amb discapacitat de la plantilla del centre especial de treball. (de 0 a 20 punts)
 - b) Percentatge de persones treballadores amb el tipus i grau de discapacitat descrits a l'apartat 4 d'aquesta Ordre, sobre el total de treballadors amb discapacitat del centre especial de treball. (de 0 a 30 punts)
 - c) Percentatge de dones amb el tipus i grau de discapacitat descrits a l'apartat 4 d'aquesta Ordre, sobre el total de persones treballadores amb al mateix tipus i grau de discapacitat del centre especial de treball. (de 0 a 10 punts)
 - d) Número de persones treballadores amb grau de discapacitat entre el 33% i el 65%, procedents del Centre Especials de Treball, contractats indefinidament o amb contracte de com a mínim sis mesos, per empreses del mercat ordinari de treball en els últims dos anys. (de 0 a 10 punts)
 - e) Contingut de la memòria i del projecte anual així com dels programes personals de cada treballador o treballadora. Aquesta memòria ha d'incorporar la perspectiva de gènere per tal d'oferir informació sobre l'impacte dels programes i projectes sobre la situació laboral de les dones amb discapacitat. (de 0 a 30 punts, només valorables pels sol·licitants de l'ajut complementari)
- 8.2. Els principis generals aplicats a l'avaluació i selecció de les sol·licituds seran els d'objectivitat i independència, i aquells altres aplicables a l'activitat de foment de l'administració.

9. Sol·licituds

- 9.1. Les sol·licituds s'han de presentar al Registre general del Departament d'Acció Social i Ciutadania, Plaça Pau Vila núm. 1, 08039 de Barcelona, o en qualsevol dels llocs i per qualsevol de les maneres que preveu l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de regim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- 9.2. Les sol·licituds per concórrer a aquesta convocatòria s'han de formular en impresos normalitzats que es facilitaran a les dependències esmentades a l'annex 3 d'aquesta Ordre o a través d'Internet, al web del Departament d'Acció Social i Ciutadania (<http://www.gencat.net/benestar>).
- 9.3. Les sol·licituds, degudament emplenades, han d'anar acompanyades de la documentació acreditativa de la plantilla de persones treballadores amb discapacitat del centre especial de treball, especificant:
- a) El tipus i grau de discapacitat.
 - b) El tipus i durada dels contractes i també la documentació relativa a les contractacions dels treballadors que integren les unitats de suport.
 - c) La descripció de les seves funcions.
 - d) El projecte anual i el model del programa personal que es porta a terme. (Ajut 2)
 - e) Els documents que s'indiquen a l'annex 2 per acreditar les condicions exigides.
- 9.4 La presentació de la documentació per acreditar les condicions exigides no és necessària per als sol·licitants que l'hagin aportada anteriorment a qualsevol òrgan o dependència del Departament d'Acció Social i Ciutadania, sempre que no hagin transcorregut més de cinc anys des de la presentació i no s'hagin modificat. En aquest cas, l'aportació podrà ser substituïda per una declaració del sol·licitant que s'inclourà en el propi imprès de sol·licitud, amb la qual s'acrediti que no s'han produït modificacions en el contingut de les dades.
- 9.5. Si la sol·licitud no reuneix els requisits previstos a la convocatòria o no s'hi adjunta tota la documentació requerida, l'òrgan competent per gestionar la sol·licitud, ha d'atorgar al sol·licitant un termini de 10 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació per tal que esmeni la deficiència detectada o porti la documentació requerida, amb indicació que si no ho fa, s'entendrà que desisteix de la seva sol·licitud, en els termes i d'acord amb els requisits previstos a l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

10. Justificació

- 10.1. La resolució de la concessió de la subvenció determinarà la documentació que caldrà aportar. Amb caràcter general les entitats beneficiàries hauran de justificar la subvenció atorgada mitjançant:
- Certificat del representant legal de l'entitat on consti la relació dels professionals contractats especificant la categoria professional i el nombre d'hores setmanals dedicades a l'activitat objecte de la subvenció.
 - TC1 i TC2 i presentació d'estar al corrent de les obligacions tributàries (IRPF) del personal contractat.
 - En el cas de l'ajut complementari caldrà aportar també com a justificació el projecte general i el model de programa personal.
- La justificació es farà amb els impresos normalitzats que es facilitaran a les dependències esmentades a l'annex 3 d'aquesta ordre o a través d'Internet, al web del Departament d'Acció Social i Ciutadania (<http://www.gencat.net/benestar>). El termini per presentar la justificació finalitzarà el 31 d'octubre de 2007.
- 10.2. L'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials podrà comprovar d'ofici la relació de persones treballadores amb discapacitat per assegurar la justificació de la subvenció atorgada.
- 10.3 El compliment dels requisits necessaris s'acreditarà mitjançant l'aportació de la documentació prevista a l'annex 2 d'aquesta ordre. L'acreditació de les condicions exigides no serà necessària per a les persones sol·licitants que l'hagin efectuada davant de qualsevol òrgan o dependència del departament d'Acció Social i Ciutadania, sempre que no hagin transcorregut més de 5 anys des de la seva presentació i les dades no hagin experimentat cap modificació. En aquest cas, l'acreditació podrà ser substituïda per una declaració expressa i responsable de la persona sol·licitant, que s'inclou en el mateix imprès de sol·licitud, que acrediti que no s'han produït modificacions en les dades que consten en la documentació presentada. S'hi ha d'especificar l'expedient per al qual es va aportar la documentació esmentada.

11. Pagament

- 11.1. El pagament es podrà efectuar mitjançant bestreta sense garantia, d'acord amb la normativa aplicable. Es podran atorgar bestretes de pagament de la subvenció quan es consideri oportú i necessari per a la realització de l'objecte de la subvenció. Les bestretes no podran superar el 90% de l'import total de l'ajut, tret que per causes

degudament justificades i a proposta de l'òrgan competent per a resoldre la convocatòria, d'acord amb la normativa vigent, es prevegi expressament l'avançament de l'import total de la subvenció. L'import restant no es farà efectiu fins que el beneficiari compleixi els requisits de justificació i la resta de condicions determinades

12. Control i revisió

12.1. Els beneficiaris de les subvencions han de facilitar tota la informació que els sigui requerida per la Intervenció General de la Generalitat, la Sindicatura de Comptes o altres òrgans competents, d'acord amb la normativa vigent.

12.2. El departament d'Acció Social i Ciutadania pot inspeccionar el desenvolupament de l'actuació per tal de comprovar el compliment de l'objecte de la subvenció.

12.3. L'òrgan concedent dels ajuts pot revisar les subvencions ja concedides i iniciar un procediment de reintegrament en el cas d'alteració de les condicions o de l'obtenció concurrent d'altres ajuts.

12.4. Als beneficiaris de la subvenció els serà d'aplicació, a efectes de seguiment i control, allò que disposa l'article 13 del Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el reglament dels centres especials de treball.

12.5. Les entitats que hagin rebut subvencions superiors a 12.000,00 euros han d'aportar el balanç i el compte de pèrdues i guanys corresponent a l'exercici 2006, elaborats d'acord amb els models del Pla general comptable.

Les entitats que en l'exercici 2006 no hagin tingut cap activitat hauran d'aportar un certificat explicatiu d'aquesta inactivitat per justificar la no aportació dels estats comptables.

Les entitats que durant l'exercici de 2006 hagin rebut de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials subvencions per import superior a 100.000,00 euros han de presentar una auditoria amb les instruccions que dicti l'òrgan competent.

El termini màxim de presentació d'aquesta documentació és el 31 d'agost de 2007.

12.6. Els beneficiaris de la subvenció hauran de complir les obligacions que preveu l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de desembre, general de subvencions.

13. Nul·litat, anul·labilitat i reintegrament

13.1 L'òrgan competent pot declarar la nul·litat o anul·labilitat de la resolució de concessió de la subvenció i exigir el retorn de les quantitats percebudes en els supòsits previstos per l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de desembre, general de subvencions, i, en tot allò que no preveu l'article anterior, per l'article 99 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

13.2 Quan l'entitat beneficiària de la subvenció concedida no justifiqui la totalitat de la despesa, s'entendrà que la resolució de concessió resta parcialment sense efecte en la quantitat no justificada, sempre que això no comporti l'incompliment de la seva finalitat.

13.3 L'òrgan concedent iniciarà un procediment de reintegrament de les prestacions econòmiques i ajuts concedit i abonats indegudament de conformitat amb la legislació vigent i, en tot cas, quan concorrin les situacions descrites a l'article 37 de la Llei 38/2003 de 17 de novembre.

13.4 El procediment de reintegrament es tramitarà d'acord amb el previst per l'article 100 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, amb les adaptacions que corresponguin.

14. Regim jurídic

En tot allò no previst per les presents bases reguladores s'aplicarà:

a) Pel que fa a la tramitació administrativa general, la resolució i la notificació: la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú, i la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

b) Pel que fa als aspectes específics de gestió de les subvencions i, en tot cas, les obligacions dels beneficiaris, la justificació i el reintegrament: el Decret 284/1996, de 23 de juliol, de regulació del sistema català de Serveis Socials; el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003. Ordre del Ministeri d' Treball i Assumptes Socials de 16 d'octubre de 1998, per la que s'estableixen les bases reguladores per a la concessió dels ajuts i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral dels discapacitats en els centres especials de treball i treball autònom. Article 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària i article 14 de la Llei 56/2003 de 16 de desembre.

c) Pel que fa al règim sancionador, i amb respecte del que estableix l'article 25.1 de la Constitució: el Decret legislatiu 17/1994, de 16 de novembre, pel qual s'aprova la refosa de les lleis 12/1983, de 14 de juliol, 26/1985, de 27 de desembre i 4/1994, de 20 d'abril, en matèria d'assistència i serveis socials i el Decret 284/1996, de 23 de juliol, de regulació del sistema català de serveis socials, quan aquests siguin aplicables; el Decret legislatiu 3/2002 de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

d) Els centres especials de treball que perceben les subvencions regulades en aquesta Ordre els serà d'aplicació, a efectes de seguiment i control, allò que disposa l'article 13 del Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el reglament dels centres especials de treball.

15. Continuïtat de les subvencions

15.1. Els ajuts que es puguin concedir estan subjectes a les limitacions pressupostàries, i no generen cap dret de continuïtat en l'assignació de finançament a les entitats destinatàries per a exercicis successius al previst en la resolució de concessió.

15.2. Els ajuts concedits se sotmetran al règim fiscal vigent en el moment del seu atorgament.

16. Tractament de dades

Les dades de caràcter personal que s'han facilitat per a l'obtenció de les subvencions s'inclouen en el fitxer de centres especials de treball (Gestió de Centres), que es troba regulat a l'Ordre BEF/419/2003, d'1 d'octubre, per la qual es regulen els fitxers automatitzats que contenen dades de caràcter personal gestionats pel Departament d'Acció Social i Ciutadania, i que té com a finalitat gestionar el pagament mensual de les subvencions. Els únics destinataris són els òrgans gestors de la convocatòria, i el seu responsable és la persona titular de la Direcció General de l'Institut català d'Assistència i serveis socials.